

Concept verslag vergadering Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland (AB VrZW) - nr. 2/2020

Deelnemers: J. Hamming, D. Bijl, D. Straat, L. Sievers, R. Meerhof, K. Heerschop, Rob Berkhout, S. Heldoorn, H Raasing (secretaris), F. Strijthagen (directeur Publieke Gezondheid), M. van Dam (districtschef politie Zaanstreek-Waterland) M. Poelman (Provincie Noord-Holland), G. Blom (coördinerend gemeentesecretaris), en R. Wiemerink (strategisch adviseur).

Afwezig: -

Agendalid: N. Wamsteker (J&V), T.P. Beaufort (RMC West), L. Kohsiek (dijkgraaf Hollands Noorderkwartier) en S. Preenen (plv. Hoofdofficier van Justitie)

Notulist: R. Wiemerink

Datum: 3 april 2020

Tijd: 10.00 tot 11.30 uur

Locatie: Prins Bernardplein

A20.01.1	Opening a. Mededelingen	J. Hamming opent de vergadering, heet een ieder welkom bij de vergadering en staat een moment stil bij het overlijden van de vader van L. Sievers. De impact in combinatie met naleving van de coronamaatregelen is groot en geeft daarnaast het gevoel van verbondenheid met de mensen die hetzelfde ondergaan. H. Raasing merkt op dat de vacature van het afdelingshoofd Risico-en Crisisbeheersing is ingevuld. Iwan Schaap wordt per heden in deze functie benoemd. Vervolgens geeft ze aan dat de in werking treding van de Omgevingswet wederom is uitgesteld. De exacte datum is nog onbekend.
A20.01.2	Ter kennisname/ ingekomen stukken a. Terugkoppeling DB, d.d. 18 maart 2020 b. Terugkoppeling BAC Brandweer, d.d. 5 maart 2020 c. Terugkoppeling BAC GHOR, d.d. 12 februari 2020 d. Terugkoppeling Veiligheidsberaad, d.d. 16 maart 2020 e. Brief Ministerie J&V-regeling hoofdlijnen van	Geen opmerkingen. Geen opmerkingen. Geen opmerkingen. J. Hamming merkt op dat alles in het teken staat van de maatregelen om de verspreiding van COVID-19 tegen te gaan. J. Hamming geeft dat VrZW is betrokken bij het proces. Deze insteek kunnen wij als bestuur onderschrijven.

	<p>beleid en beheer meldkamers, d.d. 24 februari 2020</p> <p>f. Brief Gemeente Oostzaan – deelname WGSO, d.d. 20 december 2019</p> <p>g. Consultatie wijziging Politiewet 2012</p>	<p>Geen opmerkingen.</p> <p>Geen opmerkingen.</p>
A20.01.3	a. Concept-verslag Algemeen Bestuur 6 december 2020	Het conceptverslag van het Algemeen Bestuur van 6 december 2020 wordt ongewijzigd vastgesteld.
A20.01.4	<p>Bestuurlijke aangelegenheden</p> <p>a. Portefeuilleverdeling bestuur VrZW</p> <p>b. Gezamenlijke huisvesting GGD/VrZW</p> <p>c. Ontwikkelingen organisatie VrZW</p> <p>d. Scenario's toekomstige</p>	<p>H. Raasing geeft een korte toelichting. Voorliggend document voorziet in een goede verdeling. Bij vervanging wordt eerst een mail intern aan de burgemeesters verstuurd of collegiale vervanging mogelijk is en daarna wordt binnen NW3-verband naar vervanging gekeken.</p> <p>Het Algemeen Bestuur besluit: Akkoord te gaan met voorgestelde portefeuilleverdeling binnen het bestuur VrZW.</p> <p>Geen opmerkingen. Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Op basis van de uitkomsten van de diverse onderzoeken en het belang van de diverse partijen hierbij, inzake mogelijke efficiencyvoordelen van gezamenlijke huisvesting, definitief te besluiten niet verder te gaan met de onderzoeksrichting van samenwonen van de GGD en VrZW op één hoofdlocatie. 2. In het meerjarig beleidsplan VrZW 2021-2024 nadrukkelijk in te gaan op een verdere versterking van de inhoudelijke samenwerking met de GGD, één en ander in afstemming met de GGD en de Veiligheidsdirectie. 3. Met de gemeente Zaanstad, op korte termijn, de mogelijkheid te onderzoeken om te komen tot een nieuwe langdurige huurovereenkomst, gerekend vanaf 2020. Daarover in een volgende bestuursvergadering terug te koppelen. <p>F. Kuntz geeft uitleg inzake het doorlopen proces.</p> <p>Het Algemeen Bestuur besluit: Kennis te nemen van de inhoud van de notitie Organisatieontwikkelingen VrZW.</p> <p>H. Raasing geeft in het kort de discussie weer.</p>

	arbeidsvoorwaarden vorming veiligheidsregio's	<p>Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De voorgestelde lijn te onderschrijven; 2. De voorkeur uit te spreken voor het zogenaamde 'scenario 2': te weten de oprichting van een eigen werkgeversorganisatie voor veiligheidsregio's, voor het afsluiten een eigen cao.
A20.01.5	Brandweer a. Evaluatie Dekkingsplan	<p>F. Kuntz merkt op dat er op dit moment tav de dekking geen acuut probleem is. We kunnen voldoen aan de bestuurlijke vastgestelde uitgangspunten mbt het dekkingspercentage. In de toekomst gaan we over op gebiedsgebonden aanrijtijden; hier ligt echter landelijk nog geen akkoord op. Vervolgens zal ook de discussie wat betreft de WNRA gevolgen hebben voor de regio. Op basis van ondermeer deze twee dossiers (gebiedsgebonden aanrijtijden en de WNRA) zal een nieuw dekkingsplan worden opgesteld.</p> <p>L. Sievers vraagt hierbij eveneens de uitkomsten van deze evaluatie mee te nemen. F. Kuntz merkt op dat dit ook wordt gedaan.</p> <p>D. Bijl verzoekt de oude discussie omtrent Purmerend graag af te sluiten nu aangetoond is door extern onderzoek dat de inrichting van de 24-uurs post voor Purmerend de juiste is.</p> <p>Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. in te stemmen met de evaluatie van het dekkingsplan 2016-2020; 2. de uitkomst van het onderzoek van Purmerend te onderschrijven waarmee de bestuurlijke opdracht om de brandweer in Purmerend te onderzoeken is afgerond; 3. de aanbevelingen van de evaluatie te betrekken bij het dekkingsplan 2021-2024; 4. de directeur VrZW opdracht te geven de verbeterpunten nader te onderzoeken en te betrekken bij het nieuwe dekkingsplan. 5. het huidige dekkingsplan binnen de bestaande uitgangspunten één jaar te continueren; 6. de bestuurlijk portefeuillehouder te betrekken bij het plan van aanpak van het nieuw op te stellen dekkingsplan; 7. het nieuwe dekkingsplan in 2021 op te stellen
A20.01.6	Financiën a. Jaarstukken 2019 b. Begroting 2021 en meerjarenraming 2022- 2024	<p>D. Bijl licht toe en merkt daarnaast op dat COVID-19 en de WNRA risico's zijn die financiële gevolgen hebben. J. Pranger voegt hieraan toe dat hierover een passage wordt opgenomen in de risicoparagraaf; dit is afgestemd met de accountant.</p> <p>Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De jaarstukken 2019 voorlopig vast te stellen; 2. De voorlopig vastgestelde jaarstukken 2019 ter kennisname aan de Raden van de deelnemende gemeenten toe te zenden. <p>Geen opmerkingen.</p>

	<p>c. Verlenging accountants 2020</p>	<p>Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stelt de ontwerpbegroting 2020 van Veiligheidsregio Zaanstreek Waterland voorlopig vast; • Vraagt na voorlopige vaststelling de gemeenteraden in de tussenliggende periode van 8 weken hun zienswijze te geven op de ontwerpbegroting 2020, zodat deze zienswijzen betrokken kunnen worden in de definitieve besluitvorming van het Algemeen Bestuur op 2 juli 2020. <p>Geen opmerkingen.</p> <p>Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • In te stemmen met verlenging van de opdracht aan BDO accountants met 1 jaar om voor het boekjaar 2020 de wettelijke controle van VrZW uit te voeren.
A20.01.7	<p>Multidisciplinaire Samenwerking</p> <p>a. Operationele Prestaties 2019 (voorheen Staat v. rampenbestrijding)</p> <p>b. Afschaffen functie journaalschrijver</p>	<p>L. Sievers geeft een korte toelichting.</p> <p>Het Algemeen Bestuur besluit: Kennis te nemen van de rapportage “Beeld Operationele Prestaties Inspectie Justitie en Veiligheid”.</p> <p>Geen opmerkingen.</p> <p>Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afschaffen van de functie journaalschrijver voor het ROT en ((R)BT) per direct na vaststelling van besluit door het bestuur. • De wijziging op te nemen in de eerstvolgende aanpassing van het Regionaal Crisisplan. • De taak van het vastleggen van overwegingen van een zwaarwegend besluit met aanzienlijke gevolgen en/of verdeeldheid in de vergadering te beleggen bij de informatiemanager(ROT) respectievelijk informatiecoördinator((R)BT).
A20.01.8	Communicatie besluitvorming Algemeen Bestuur	-
A20.01.9	Rondvraag en sluiting	L. Sievers merkt op blij te zijn met de communicatie vanuit het crisisteam naar het bestuur.