

Verslag vergadering Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland (AB VrZW) - nr. 5/2018

Deelnemers: D. Bijl, L. Sievers, A.L. Van der Stoel, L. Kroon, R. Meerhof, P. Tange, H. Raasing (secretaris), N. van Ginkel (plv. coördinerend gemeentesecretaris), F. Strijthagen (directeur Publieke Gezondheid), H. Fokkens (districtschef politie Zaanstreek-Waterland), T.P. Beaufort (RMC West), J. Pijning (Provincie Noord-Holland), S. Keukens (strategisch adviseur)

Afwezig: J. Hamming, J. van Beek, G. Blom, L. Kohsiek, S. Preenen

Datum: 30 november 2018

Notulen: S. Keukens

A18.05.1	Opening, mededelingen en vaststelling agenda a. Termijnagenda	<p>D. Bijl opent de vergadering om 9.03 uur. Hij meldt dat de voorzitter zich ziek afgemeld heeft. J. van Beek is tevens afwezig en G. Blom laat zich vervangen door N. van Ginkel. D. Bijl heet kolonel Beaufort welkom in dit gezelschap en heet ook de bezoekers op de publieke tribune welkom.</p> <p>De termijnagenda wordt voor kennisgeving aangenomen.</p>
A18.05.2	Ter kennisname a. Ingekomen en uitgaande stukken (overzicht en bijlagen t.k.n.) b. Conceptverslag Dagelijks Bestuur 14 november 2018 c. Terugkoppeling Bestuurlijke Adviescommissies / Veiligheidsberaad d. Jeugdkorps Markermeergebied (presentatie: L. Sievers)	<p>Het Algemeen Bestuur neemt kennis van het overzicht van ingekomen en uitgaande stukken. Naar aanleiding van de brief van het Veiligheidsberaad over de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's vraagt L. Sievers zich af hoe de uitwisseling van opinies in het Veiligheidsberaad is verlopen. H. Raasing zegt toe dit na te vragen.</p> <p>Het Algemeen Bestuur neemt kennis van het conceptverslag van het Dagelijks Bestuur van 14 november 2018.</p> <p>De afgelopen periode hebben geen overleggen van bestuurlijke adviescommissies of het Veiligheidsberaad plaats gevonden.</p> <p>L. Sievers verzorgt een presentatie over de opzet en inrichting van het Young Fire & Rescue Team in het Markermeergebied. Het team is tot stand gekomen in samenwerking tussen de gemeenten, VrZW, politie, KNRM en het Rode Kruis. Er hebben zich 14 jongeren aangemeld, waarvan 10 meisjes. Op 19 januari vindt de feestelijke aftrap van het team plaats. L. Sievers nodigt de leden van het Algemeen Bestuur uit hierbij aanwezig te zijn.</p>
A18.05.3	a. Concept-	Het conceptverslag van het Algemeen Bestuur van 19 oktober 2018 wordt

	<p>verslag Algemeen Bestuur 19 oktober 2018</p> <p>b. Actiepunten- lijst AB 30 november 2018</p>	<p>ongewijzigd vastgesteld. Naar aanleiding van het verslag meldt F. Strijthagen dat hij contact heeft gehad met Ambulance Amsterdam over de aanrijtijden in Zaanstreek-Waterland. Ambulance Amsterdam zal in het Algemeen Bestuur van februari 2019 een overzicht van de aanrijtijden over 2018 geven.</p> <p>Bovenstaande toezegging wordt verwerkt in de actiepuntenlijst.</p>
<p>A18.05.4</p>	<p>Bestuurlijke aangelegenheden</p> <p>a. Kaderbrief 2020</p>	<p>D. Bijl vraagt aandacht voor beslispunt 3, en de wijze waarop het betrekken van de gemeenteraden bij de doorontwikkeling vorm gegeven wordt.</p> <p>L. Kroon stelt dat veel verschillende partijen betrokken zijn in het domein zorg en veiligheid. Daarom hebben burgemeester Sievers en wethouder zorg Mutluer (Zaanstad) opdracht gekregen van de colleges B&W een verbeteringsplan in het domein aan te brengen. Ze is van mening dat VrZW vooruitlopend op de uitkomsten daarvan geen actieve rol in het domein moet spelen. Daarnaast is ze van mening dat nieuwe ambities altijd eerst voor akkoord aan het Algemeen Bestuur voorgelegd moeten worden, met een financieringsvoorstel. A.L. van der Stoel sluit zich aan bij de woorden van L. Kroon.</p> <p>P. Tange maakt een onderscheid tussen nieuwe wettelijke en nieuwe niet-wettelijke taken. Hij is het eens dat nieuwe niet-wettelijke taken altijd eerst voor akkoord aan het Algemeen Bestuur worden voorgelegd.</p> <p>H. Raasing reageert dat het Algemeen Bestuur opdracht gegeven heeft de samenwerking tussen VrZW en GGD ZW te intensiveren, met name gericht op efficiencywinst in de bedrijfsvoering.</p> <p>D. Bijl stelt voor de teksten in de kaderbrief over de financiering van nieuwe ambities en de verbinding tussen zorg en veiligheid in lijn met bovenstaande te nuanceren. H. Raasing zegt toe de Kaderbrief 2020 hierop aan te passen. Met deze toezegging stemt het Algemeen Bestuur in met de kaderbrief voor de begroting 2020. Voordat de aangepaste kaderbrief naar de gemeenteraden wordt gestuurd, wordt deze – met bovenstaande aanpassingen – voor akkoord aan de leden van het Algemeen Bestuur voorgelegd.</p> <p>Ten aanzien van het betrekken van de gemeenteraden meldt H. Raasing dat de doorontwikkeling van de organisatie past binnen de ambities van het huidige beleidsplan. Op verzoek van het Algemeen Bestuur biedt VrZW aan met de gemeenteraden in gesprek te gaan over de doorontwikkeling. Het initiatief voor deze gesprekken ligt bij de gemeenteraden. Daarnaast benut VrZW de regionale raadsledenbijeenkomst op 6 maart 2019 om met raadsleden in gesprek te gaan over de doorontwikkeling. L. Sievers stelt voor de regionale raadsledenbijeenkomst op 6 maart op het hoofdkantoor van VrZW te organiseren. H. Raasing zegt toe hierover contact op te nemen met de organisatie van de bijeenkomst.</p> <p>D. Bijl verzoekt de gemaakte afspraken en het tijdschema inzichtelijk te maken, ten behoeve van afstemming met de griffies. H. Raasing zegt dit toe.</p> <p>Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. In te stemmen met de kaderbrief voor de begroting 2020.

	<p>b. Jaarplan en begroting IFV 2019</p>	<p>2. De Kaderbrief 2020 conform artikel 34b Wet Gemeenschappelijke regelingen ter kennisgeving aan de gemeenteraden toe te sturen.</p> <p>3. In te stemmen met het voorstel dat VrZW tijdens de regionale raadsledenbijeenkomst op 6 maart 2019 aan de hand van de Kaderbrief 2020 in gesprek gaat met de gemeenteraden over de doorontwikkeling van de organisatie, en op verzoek (mogelijk op een eerder moment) toelichting geeft over de doorontwikkeling van de organisatie in raads-/commissievergaderingen.</p> <p>L. Kroon onderschrijft de kritische zienswijze op het Jaarplan en begroting IFV 2019. P. Tange sluit zich daarbij aan.</p> <p>A.L. van der Stoel constateert dat in de zienswijze een passage over de verbinding tussen zorg en veiligheid is opgenomen. Deze dient in lijn gebracht te worden met de opmerkingen gemaakt bij voorgaande bespreking van de Kaderbrief 2020. L. Sievers vult aan dat ontwikkelingen op het gebied van zorg en veiligheid lokaal moeten starten, en dat het IFV daar op termijn bij aan kan sluiten. In plaats van andersom. D. Bijl stelt voor de passage over zorg en veiligheid in de zienswijze te schrappen. Het Algemeen Bestuur stemt hiermee in.</p> <p>L. Kroon vraagt zich af of vanuit VrZW een negatieve zienswijze op het Jaarplan en begroting IFV 2019 gegeven moet worden. J. Rozendal reageert dat vanuit meerdere regio's kritische zienswijze te verwachten zijn. Ten aanzien van de verdeelsleutel zal VrZW steun moeten zoeken bij andere kleinere regio's, zoals Gooi en Vechtstreek. L. Sievers stelt voor de brief kritischer af te sluiten met de zin: 'Met deze zienswijze geven we aan dat we grote moeite hebben met het Jaarplan en begroting IFV 2019.' Het Algemeen Bestuur stemt hiermee in.</p> <p>Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kennis te nemen van het Jaarplan en begroting IFV 2019, waarin de activiteiten van het IFV in 2019 en de financiering daarvan beschreven staat; 2. In te stemmen de volgende aandachtspunten op het Jaarplan en begroting IFV 2019 en onder aandacht van het Algemeen Bestuur IFV te brengen: <ol style="list-style-type: none"> a. Het IFV zou de aandacht voor multidisciplinaire crisisbeheersing in het jaarplan moeten vergroten. b. Blik op de wendbaarheid van het hele takenpakket en of wellicht 'oud voor nieuw' niet ook de mogelijkheid schept om nieuwe taken op te pakken. c. In een aanvullende 'regeling begroting en verantwoording IFV' afspraken maken over de (wijze van besluitvorming rondom) resultaatbestemming, begrotingswijzigingen en de omvang (en mutaties) van reserves en voorzieningen. d. Wijze van financiering, waarbij regio's gelijkelijk aangeslagen worden. e. Een nadere onderbouwing van oplopende kosten voor een aantal activiteiten.
<p>A18.05.5</p>	<p>Financiën a. Burap II 2018 b. Financiële</p>	<p>L. Kroon stelt voor Burap II 2018 in nauwe samenhang met de Financiële dekking GHOR Zaanstreek-Waterland te bezien. Aangezien voorgesteld wordt een deel van het verwachte incidentele overschot te benutten voor dekking van de frictiekosten voor inrichting van de GHOR Zaanstreek-Waterland. Als</p>

	<p>dekking GHOR Zaanstreek-Waterland</p> <p>c. Financiële verordening</p>	<p>burgemeester van Waterland kan ze niet instemmen met het voorstel om de aanloopkosten van €162.000 te dekken uit het incidenteel overschot over 2018. Ze stelt voor het bedrag voorlopig niet te dekken, zodat het zichtbaar wordt als een tekort. Ze geeft aan dit wel alvast als winstwaarschuwing richting de gemeenteraden te communiceren.</p> <p>Als portefeuillehouder Financiën heeft D. Bijl geen moeite met het ambtelijke voorstel, maar hij begrijpt de overwegingen van L. Kroon ook. Hij stelt voor op de ingeslagen weg door te gaan, met de inrichting van de GHOR. Begin 2019 zullen de portefeuillehouders GHOR en Financiën en de directeurs VrZW en GGD ZW met een dekkingsvoorstel voor de aanloopkosten komen. J. Rozendal vult aan dat Burap II 2018 hier niet op aangepast hoeft te worden.</p> <p>F. Strijthagen meldt het positieve nieuws dat het wel gelukt is een reguliere begroting voor de GHOR Zaanstreek-Waterland op te leveren die lager is dan de kosten van de oorspronkelijke constructie met GHOR Amsterdam-Amstelland. L. Sievers complimenteert VrZW en GGD ZW daarnaast op de kostenbesparing op overhead, als belangrijk aandeel in de structurele dekking.</p> <p>A.L. van der Stoel informeert naar de achtergrond van de hoge piketkosten van €40.000. H. Raasing geeft aan dat de piketregeling bestuurlijk vastgesteld is. L. Kroon reageert dat toegezegd is om de piketregeling te agenderen voor het Algemeen Bestuur. H. Raasing antwoordt dat de vraag uitstaat bij de coördinerend gemeentesecretaris. Het onderwerp wordt toegevoegd aan de termijnagenda.</p> <p>Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kennis te nemen van de inhoud van de 2e bestuursrapportage (Burap) over de periode januari tot en met augustus 2018; 2. De bijbehorende (financiële) mutaties te verwerken in de begroting 2018 en het te bestemmen resultaat voorlopig vast te stellen op € 732.000 positief; 3. De structurele mutaties uit de 1e en 2e bestuursrapportage 2018 als 1e begrotingswijziging te verwerken in de (eerder vastgestelde) primitieve begroting 2019. <p>Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. In te stemmen met de 5 voornoemde maatregelen met een totaalbedrag van €254.000 zodat vanaf 2019 structurele dekking van de kosten voor het GHOR-bureau ontstaat. 2. VrZW opdracht te geven deze voorstellen te verwerken in de eerste bestuursrapportage van 2019. <p>Het Algemeen Bestuur besluit de Financiële Verordening 2018 met terugwerkende kracht per 1 januari 2018 vast te stellen.</p>
<p>A18.05.6</p>	<p>Multidisciplinaire samenwerking</p> <p>a. Overzicht activiteiten in het kader van terrorismegevolg-</p>	<p>T. P. Beaufort constateert dat de rol van defensie niet terugkomt in de rapportage van de Inspectie Justitie & Veiligheid. Hij zal hierover bij de inspectie een signaal afgeven.</p> <p>A.L. van der Stoel vraagt of defensie betrokken wordt bij oefeningen in het kader van terrorismegevolgbestrijding. H. Raasing geeft aan dat VrZW regelmatig met</p>

	bestrijding (thema- onderzoek Inspectie Justitie en Veiligheid)	<p>alle betrokken partijen oefent. H. Fokkens vult aan dat de politie een terrein in Alkmaar tot zijn beschikking heeft waar gezamenlijk dergelijke scenario's beoefend worden. T.P. Beaufort meent dat defensie meer betrokken zou kunnen worden bij de voorbereiding op terrorismegevolgbestrijding. Zijn ervaring leert dat er regelmatig coördinatieproblemen zijn.</p> <p>Het Algemeen Bestuur besluit kennis te nemen van het overzicht activiteiten in het kader van terrorismegevolgbestrijding.</p>
A18.05.7	<p>Brandweer</p> <p>a. Intentieverklaring Brandweerschool Noord-Holland</p> <p>b. Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel</p>	<p>L. Kroon zou liever zien dat de samenwerking tussen de regio's tot een verlaging van kosten zou leiden, in plaats van het uitgangspunt dat het geen verhoging van kosten met zich mee mag brengen. H. Raasing reageert dat het uitgangspunt is om hogere kwaliteit te leveren tegen dezelfde kosten.</p> <p>Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de intentie uit te spreken om samen te gaan werken op het gebied van de vakbekwaamheid brandweerpersoneel, om zo doelmatig te voldoen aan de eisen die de maatschappij aan deze vakbekwaamheid stelt; 2. in te stemmen in met de conclusies die op dit vlak door de commandanten zijn getrokken, en zien voorstellen voor besluitvorming voor de oprichting van een coöperatie tegemoet. <p>D. Bijl refereert aan de goede bijeenkomst die 14 november jl. heeft plaats gevonden, tussen een afvaardiging van het Algemeen Bestuur, de OR, een delegatie van de brandweerposten en het Managementteam VrZW. Hij is blij te zien waar we nu staan.</p> <p>Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Middels bijgevoegde concept raadsinformatiebrief de gemeenteraden in Zaanstreek-Waterland te informeren inzake de opvolging van het belevingsonderzoek afgenomen onder het repressief personeel van VrZW in 2017; 2. De actie met betrekking tot het organiseren van een vervolgesprek tussen het Algemeen Bestuur en een afvaardiging van repressief personeel en de Ondernemingsraad van VrZW zoals eerder betrokken bij zogenaamde 'Brandweercafés' met als doel het bestuur te informeren inzake de opvolging van het belevingsonderzoek als voldaan te beschouwen.
A18.05.8	Communicatie besluitvorming Algemeen Bestuur / informatievoorziening gemeenteraden	Door middel van bijgevoegde raadsinformatiebrieven worden de gemeenteraden geïnformeerd over de vaststelling van Burap II 2018 en de opvolging van het belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel.
A18.05.9	Rondvraag en sluiting	<p>L. Sievers meldt dat zij en S. Mutluer (wethouder zorg, Zaanstad) opdracht hebben gekregen een verbeterplan aan te brengen in het domein zorg en veiligheid. Inmiddels hebben zij een procesontwerp gemaakt. Op korte termijn komen ze hiervoor langs bij de burgemeesters.</p> <p>Na afscheid genomen te hebben van S. Keukens – die vandaag voor de laatste keer aanwezig was bij een vergadering van het Algemeen Bestuur, sluit D. Bijl de</p>

		vergadering om 10.15 uur.
--	--	---------------------------