

Besluitformulier
Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Datum vergadering:	12 juli 2023	
Onderwerp:	Vaststellen LOAV circulaire 23/01 (Lbr. 23/03) en 23/02 (Lbr. 23/04)	
Nummer:	A23.02.5b	
Naam Steller:	Annemarie Weltevree	
Afdeling:	Bedrijfsvoering	
Vertrouwelijk:	nee	
Awb-besluit:	ja	
Doel:	Informerend	x
	Besluitvorming	
	Meningvormend	
Besproken met:	Afdelingshoofd Bedrijfsvoering	

Korte inhoud:
De Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) maakt sinds eind 2021 namens haar leden afspraken met de vakbonden over collectieve arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's. De tot nu toe gemaakte afspraken zijn vastgelegd in LOAV circulaires.

LOAV circulaire 23/01 (Lbr. 23/03)

Op 14 april 2023 is in het LOAV overeenstemming bereikt over de CAR-UWO 2 januari 2023 - 1 mei 2024.

In de CAR-UWO zijn afspraken gemaakt over

- 1. Loon en looptijd**
 - Looptijd: De looptijd van de CAO is 16 maanden.
 - Loon:
 - Een loonsverhoging per 2 januari 2023 van € 100,- en daarna 5,5%;
 - Een verhoging van de eindejaarsuitkering (IKB) van 1,58% waardoor een volledige 13e maand ontstaat;
 - De jaar- en uurvergoedingen voor vrijwilligers stijgen met 9,3%.
- 2. Reiskosten:**
 - Er komt een minimumregeling voor reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Per 1 april 2023 bestaat dit uit de volgende elementen:
 - € 0,11 per kilometer, met een maximum van 45 kilometer per enkele reis, ongeacht het soort vervoer (auto, fiets, openbaar vervoer etc.);
 - Vergoeding per kilometer is vastgesteld op een bedrag van € 0,10 onder de maximaal fiscaal vrijgestelde vergoeding;
 - Een eenmalige compensatie voor het eerste kwartaal 2023..
 - Voor dienstreizen met eigen vervoer geldt ook een vergoeding met een minimum karakter, dit betekent het maximum fiscaal vrijgestelde bedrag per kilometer of de volledige kosten voor gebruik van het openbaar vervoer;
 - De Veiligheidsregio's die op 1 april 2023 al een regeling woon-werkverkeer hebben met gunstigere afspraken blijven deze houden.

Uit deze afspraken vloeit voort dat wij onze lokale reiskostenregelingen moeten aanpassen. De regelingen zijn inhoudelijk aangepast t.a.v. de vergoedingen en waar nodig geactualiseerd.

In een ander besluitformulier wordt u verder geïnformeerd over de aanpassing van onze regelingen.

3. Thuiswerkvergoeding.

Vanaf 2 januari 2023 ontvangen medewerkers een vergoeding van €3,- netto per thuiswerkdag. De vergoeding is opgebouwd uit € 2,15 aan fiscaal vrijgestelde thuiswerkvergoeding en € 0,85 aan internetvergoeding.

4. Duurzame inzetbaarheid en balans werk/privé

- Partijen gaan in overleg om vóór 1 mei 2023 tot concrete voorstellen over een Regeling voor Vervroegd Uittreden (RVU) te komen;
- Ook gaan partijen in overleg om vóór 1 mei 2023 tot concrete voorstellen te komen over een regeling voor ontheffing nachtdiensten;
- Partijen formeren een werkgroep voor duurzame inzetbaarheid tijdens de looptijd van dit akkoord, waarbij de uitkomsten dan in het volgende akkoord worden opgenomen.

5. Werkgeversbijdrage

- Per 2 januari 2023 betaalt de werkgever € 22,71 per fte aan de vakcentrales (AWVN-werkgeversbijdrageregeling). Dit is bedoeld ter compensatie van de vakbonden voor het onderhandelen over arbeidsvoorwaarden die ook gelden voor niet-vakbondsleden. Elke vrijwilliger telt hierin mee voor 0,25 fte.

6. Diversen o.a. ouderschapsverlof en onbetaald verlof

Per 1 juni 2023 wijzigt het volgende:

- Bij onbetaald verlof betaalt de medewerker het werkgeversdeel van de pensioenpremie vanaf de vierde maand;
- Tijdens onbetaald Wazo-verlof blijft de werkgever het werkgeversdeel van de pensioenpremie betalen ongeacht de duur van dit verlof.

Vanaf 1 januari 2024 wijzigt het volgende:

- De doorbetalingspercentages bij betaald ouderschapsverlof worden niet langer gebaseerd op de salarisschaal maar op het salaris bij een voltijdsdienstverband;
- De keuzes van de medewerker in de percentages van doorbetaling van salaris en salaristoelagen wordt beperkt tot 50%, 70% , 80% of 100%;
- Deze beperking geldt niet bij het opnemen van wettelijk betaald ouderschapsverlof;
- Aanvulling van wettelijk betaald ouderschapsverlof kan alleen tot 100% salaris en salaristoelagen;
- Gebruikt de medewerker het gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof volgens [artikel 6.5](#) van de CAR-Veiligheidsregio's om het wettelijk betaald ouderschapsverlof aan te vullen, dan wordt dit deel in mindering gebracht op het totaal aantal weken gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof volgens [artikel 6.5](#) van de CAR-Veiligheidsregio's.

LOAV circulaire 23/02 (Lbr. 23/04)

Met deze circulaire worden wij geïnformeerd over een aantal (technische) aanpassingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De aanpassingen zijn respectievelijk het gevolg van het wegvallen van de werkingskracht (herinvoering van hoofdstuk 10c) en het corrigeren van een tweetal omissie (laten vervallen artikel 3:28 en aanpassen artikel 6:13).

Voorstel:

Aan het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

Kennis te nemen van de LOAV-circulaires **23/01 (Lbr. 23/03)** en **23/02 (Lbr. 23/04)** en het besluit dat hierover op 28 juni jl. door het DB is genomen.

Advies Veiligheidsdirectie:

N.v.t.

Advies Dagelijks Bestuur:

Het Dagelijks Bestuur heeft LOAV circulaire **23/01 (Lbr. 23/03)** en **23/02 (Lbr. 23/04)** vastgesteld.
De CAR(-UWO) treedt in werking met ingang van 2 januari 2023 of op de in het artikel aangegeven datum. De CAR-UWO is vastgesteld en publicatie heeft plaatsgevonden.

Personele gevolgen:	
Financiële gevolgen:	De hogere salariskosten, vergoedingen en de werkgeversbijdrage zijn verwerkt in de begroting.
Verhouding met ander beleid:	
Besluit:	

Aldus besloten door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland
in de vergadering van 12 juli 2023
namens deze,

voorzitter,
J. Hamming

secretaris,
S. van den Broek