

## Besluitformulier

### Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

<b>Datum vergadering:</b>	12 juli 2023	
<b>Onderwerp:</b>	Kaders leasefiets 2023 en regeling aanvulling IKB	
<b>Nummer:</b>	A23.02.5d	
<b>Naam Steller:</b>	S. van der Veen	
<b>Afdeling:</b>	Bedrijfsvoering/P&O	
<b>Vertrouwelijk:</b>	Nee	
<b>Awb-besluit:</b>	Ja	
<b>Doel:</b>	Informerend	X
	Besluitvorming	
	Meningvormend	
<b>Besproken met:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MT VrZW</li> <li>- Georganiseerd overleg (overeenstemming)</li> <li>- Ondernemingsraad (ter informatie)</li> <li>- Portefeuillehouder P&amp;O, mevrouw J. Michel-de Jong</li> </ul>	

#### Aanleiding

Binnen VrZW is een grote wens geuit voor een fietsregeling. Enerzijds door medewerkers, anderzijds door de werkgever. Een fietsregeling sluit aan bij de organisatiethema's vitaliteit en duurzaamheid. Ook draagt een fietsregeling bij aan aantrekkelijk werkgeverschap. Rekening houdend met het gegeven dat de ruimte binnen de werkkostenregeling (WKR) al volledig wordt benut, is het aanbieden van een zakelijke elektrische leasefiets de beste optie. Deze kan namelijk buiten de WKR worden aangeboden.

#### Beoogd resultaat

##### **Duurzamer reizen**

Met het aanbieden van een zakelijke leasefiets dragen we bij aan een duurzamere manier van reizen. Door deze aan te bieden aan alle medewerkers, ongeacht met welk vervoermiddel zij naar het werk reizen, strekt dit effect verder dan alleen het woon-werkverkeer.

Een elektrische fiets is in vergelijking met de elektrische auto een duurzamer vervoermiddel:

- Volgens Milieu Centraal is de milieubelasting 40 keer minder.
- Je gebruikt minder stroom/brandstof
- Een elektrische fiets heeft geen CO2 uitstoot en geen fijnstof tijdens het rijden.
- In het (woon-werk)verkeer laten mensen vaker de auto staan.

##### **Vitaliteit**

Met het aanbieden van een zakelijke leasefiets willen we bijdragen aan de vitaliteit van de medewerkers. Gemiddeld fietsen mensen met elektrische ondersteuning meer kilometers (naar het werk), langere afstanden en vaker. Dit komt omdat het sneller gaat en je minder bezweet aankomt dan met een gewone fiets.

##### **Aantrekkelijk werkgeverschap**

- In de CAR is een minimumregeling afgesproken voor woon-werkverkeer. Deze vergoeding is geen onderwerp meer van het lokale overleg.
- Omliggende regio's hebben een regeling met een hogere vergoeding voor woon-werk.
- VrZW kan fietsen niet aantrekkelijker maken door een hogere vergoeding te geven dan voor niet duurzame of vitale vervoermiddelen als de auto.
- De mogelijkheid van een elektrische leasefiets kunnen we meenemen in onze

wervingscampagnes. Wij verwachten hiermee een aantrekkelijk aanbod te hebben voor nieuwe collega's.

- Om een prikkel te geven aan fietsen draagt de werkgever per maand €50,-- van de leasekosten bij, ongeacht de hoogte van de leasekosten die door een leasemaatschappij in rekening worden gebracht. Met de kanttekening dat de werkgeversbijdrage nooit hoger is dan de daadwerkelijke leasekosten.
- De medewerker betaalt de kosten van de eigen bijdrage uit het IKB, waardoor het bruto/netto voordeel wordt benut.

#### **Kosten medewerker**

- 7% van de adviesprijs geldt als bijtelling op het salaris van de medewerker, waarover loonbelasting en premies moeten worden ingehouden.
- Als de medewerker de leasekosten betaalt via het IKB vanuit het brutoloon, levert dit voor de medewerker een belastingvoordeel op (afhankelijk van het loonbelasting %).
- Ter indicatie:
  - o Bij een fiets van € 2.650 zijn de totale leasekosten ongeveer € 100 per maand. Als de werkgever € 50 bijdraagt, zijn de netto kosten voor de medewerker ongeveer € 35 euro per maand. Dit bedrag is inclusief de 7% bijtelling en onderhoud en verzekering.
  - o Bij een fiets van € 3.500 zijn de netto kosten voor de medewerker ongeveer € 50 per maand.
- We zetten bij het inkooptraject in op de mogelijkheid dat de medewerker na de leaseperiode van 3 jaar de fiets kan overnemen tegen ca. 15% van de nieuwwaarde, waarmee de fiets eigendom wordt van de medewerker.

#### **Kosten werkgever**

Naast de leasekosten, moeten we rekening houden met hogere kosten van de kilometervergoeding voor medewerkers die de leasefiets gebruiken om naar het werk te reizen.

- Fiscale wetgeving schrijft voor dat deze vergoeding niet netto betaald mag worden.
- Omdat vanuit de CAR-UWO medewerkers recht hebben op een netto vergoeding van € 0,11 per kilometer, moeten we dit bedrag bruto betalen. Dit geldt alleen als medewerkers de leasefiets gebruiken voor woon-werk.
- Medewerkers die gebruik maken van de leasefiets, maar met een ander vervoermiddel naar het werk reizen (b.v. de auto) mogen we de vergoeding van € 0,11 per kilometer wel netto betalen.
- Het betalen van de eigen bijdrage via het IKB levert de werkgever ook een voordeel op: het bruto salaris wordt lager, waardoor ook de sociale lasten lager worden.

#### **Budget**

Om de kosten van de leasefiets te dekken is gekeken naar de loonkostenbegroting.

Hierbinnen is geen ruimte, mede door de salarisverhogingen en de reiskostenvergoeding in de CAR. Omdat een leasefiets ook bijdraagt aan duurzaamheid, worden de kosten hieruit gedekt:

- Voor deze leasefiets is binnen het Duurzaamheidsbudget maximaal € 36.000 per jaar beschikbaar.
- Indien dit budget wordt overschreden, zoeken we naar een andere oplossing. Dit kan dekking zijn uit een ander budget, of wijzigen van de werkgeversbijdrage bij nieuwe aanvragen.
- In het uiterste geval kunnen we de mogelijkheid om een leasefiets aan te schaffen in zijn geheel stopzetten.

#### **Evaluatie**

In het derde jaar na de startdatum evalueren we de kaders van de leasefiets en kijken we of er aanleiding is om deze aan te passen. We evalueren:

- de mate waarin medewerkers gebruik maken van de leasefiets
- de mate waarin de leasefiets bijdraagt aan de doelstellingen duurzaamheid en vitaliteit

**Voorstel**

VrZW wil graag:

1. alle medewerkers de mogelijkheid bieden een zakelijke (elektrische) leasefiets aan te schaffen.
2. de leasekosten van het maandelijks leasebedrag verdelen, waarbij € 50,-- per maand voor rekening komt van de werkgever en het overige deel voor rekening van de medewerker.
3. een lokaal doel toevoegen aan het IKB, waarmee de medewerker zijn/haar leasekosten kan betalen, waardoor hij/zij gebruik kan maken van het bruto-netto voordeel.

**Georganiseerd overleg**

In het Georganiseerd overleg van 7 juni 2023 is overeenstemming bereikt over de kaders leasefiets 2023, zoals hierboven verwoord.

Ook is overeenstemming bereikt over het toevoegen van een doel in de IKB regeling.

**Vervolg**

Na het definitieve besluit starten wij het inkooptraject. Aan drie partijen wordt gevraagd een offerte te doen (meervoudig onderhandse aanbesteding). De mogelijkheid om een leasefiets aan te schaffen kan na afronding van het inkooptraject ingaan, naar verwachting in het 4<sup>e</sup> kwartaal van 2023.

**Voorstel:**

Aan het AB wordt gevraagd:

Kennis te nemen van de kaders leasefiets 2023, de regeling aanvulling IKB en de besluiten die hierover zijn genomen door het DB op 28 juni jl.

<b>Advies Veiligheidsdirectie:</b>	n.v.t.
<b>Advies Dagelijks Bestuur:</b>	Het Dagelijks Bestuur heeft besloten: <ul style="list-style-type: none"><li>- De kaders leasefiets vast te stellen en in te voeren per 1 oktober 2023 conform dit besluit;</li><li>- De 'Aanvulling IKB regeling VrZW 2023' vast te stellen en per 1 oktober 2023 in te laten gaan;</li><li>- De 'Aanvulling IKB regeling VrZW 2016' per 1 oktober 2023 in te trekken.</li></ul>
<b>Personele gevolgen:</b>	n.v.t.
<b>Financiële gevolgen:</b>	De kosten van de leasefiets worden uitgevoerd binnen de bestaande budgetten
<b>Verhouding met ander beleid:</b>	Vitaliteit, duurzaamheid
<b>Besluit:</b>	

Aldus besloten door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland in de vergadering van 12 juli 2023  
namens deze,

voorzitter,  
J. Hamming

secretaris,  
S. van den Broek