

## Besluitformulier

### Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

<b>Datum vergadering:</b>	12 juli 2023	
<b>Onderwerp:</b>	LOAV circulaire 22/11 (Lbr. 22/18) verlofharmonisatie en de Regeling verlof VrZW	
<b>Nummer:</b>	A23.02.5a	
<b>Naam Steller:</b>	A.P. Weltevree	
<b>Afdeling:</b>	Bedrijfsvoering	
<b>Vertrouwelijk:</b>	Nee	
<b>Awb-besluit:</b>	Ja	
<b>Doel:</b>	Informerend	x
	Besluitvorming	
	Meningvormend	
<b>Besproken met:</b>	Alle afdelingen, het MT en portefeuillehouder P&O, mevrouw J. Michel - de Jong	
<p><b>Korte inhoud:</b></p> <p>De Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) maakt sinds eind 2021 namens haar leden afspraken met de vakbonden over collectieve arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's. De tot nu toe gemaakte afspraken zijn vastgelegd in LOAV circulaires.</p> <p>Eind vorig jaar is LOAV <b>circulaire 22/11 (Lbr. 22/18)</b> opgesteld over Verlofharmonisatie met ingang van 1 januari 2024. Het bovenwettelijke verlof wordt geharmoniseerd. Hierdoor komt een einde aan bestaande verschillen tussen veiligheidsregio's en tussen verschillende (groepen) medewerkers.</p> <p>Inhoud van de regeling</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vanaf 1 januari 2024 krijgt iedere medewerker 26 vakantiedagen: 20 wettelijke vakantiedagen en 6 bovenwettelijke vakantiedagen (resp. 144 en 43,20 uur) o.b.v. een fulltime dienstverband.</li> <li>- De bovenwettelijke vakantiedagen komen in de plaats van lokale bovenwettelijke vakantie uren, lokale feestdagen en lokale vormen van verlof.</li> <li>- Lokaal kunnen geen extra bovenwettelijke uren meer worden afgesproken.</li> <li>- De werkgever kan na instemming van de ondernemingsraad maximaal 2 lokaal verplichte feestdagen aanwijzen. Die dagen gaan af van het totaal aantal vakantiedagen. Bij VrZW zijn geen dagen aangewezen als verplichte feestdagen.</li> </ul> <p>Overgangsregeling</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een overgangsregeling: de verlofdagen waarop de medewerker op 31 december 2023 aanspraak heeft, worden per die datum bevroren als zijnde bovenwettelijk verlofrecht. Het perspectief op meer dagen komt te vervallen.</li> <li>- Heeft de medewerker op 31 december 2023 minder dan 6 dagen bovenwettelijk verlof, dan krijgt de medewerker 6 dagen bovenwettelijk verlof per 1 januari 2024.</li> </ul> <p>Consequenties voor VrZW</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verlof is geregeld in hoofdstuk 6 van de CAR-UWO. Omdat er t.a.v. verlof geen lokale afspraken meer gelden, kan de Regeling verlof VrZW versie 2022 worden ingetrokken: <a href="#">Regeling verlof Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland   Lokale wet- en regelgeving (overheid.nl)</a></li> <li>- Voor aanpassing van de regeling is overeenstemming in het GO nodig. Dit heeft inmiddels plaatsgevonden.</li> </ul>		

Leeftijd op 1-1-2023	Bovenwettelijk verlof per 31-12-2023	Bovenwettelijk verlof per 1-1-2024	Opmerking
t/m 18	36,00	43,20	Meer verlof
t/m 19	28,80	43,20	Meer verlof
20 t/m 29	21,60	43,20	Meer verlof
30 t/m 34	28,80	43,20	Meer verlof
35 t/m 39	36,00	43,20	Meer verlof
40 t/m 44	43,20	43,20	Verlof blijf gelijk
45 t/m 49	50,40	50,40	Verlof wordt bevroren
50 t/m 54	57,60	57,60	Verlof wordt bevroren
55 t/m 59	64,80	64,80	Verlof wordt bevroren
60 jaar of ouder	72,00	72,00	Verlof wordt bevroren

### Besluitvorming

Het bestuur van een Veiligheidsregio is op grond van de Ambtenarenwet verplicht voor haar ambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 3:40 en artikel 3:42 Algemene wet bestuursrecht (Awb) bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Door vaststelling van voornoemde circulaire stelt VrZW de aanspraken voor de medewerkers van de Veiligheidsregio's vast. Vervolgens vindt publicatie plaats.

### Voorstel:

Aan het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

Kennis te nemen van LOAV-circulaire 22/11 (Lbr. 22/18) en het besluit dat hierover op 28 juni jl. door het DB is genomen.

<b>Advies Veiligheidsdirectie:</b>	N.v.t.
<b>Advies Dagelijks Bestuur:</b>	Het Dagelijks Bestuur heeft LOAV circulaire 22/11 (Lbr. 22/18) met ingang van 1 januari 2024 vastgesteld en laten publiceren. De Regeling verlof VrZW versie 2022 is per 1 januari 2024 ingetrokken.
<b>Personele gevolgen:</b>	De consequenties zijn per medewerker verschillend, afhankelijk van de leeftijd op 1 januari 2023.
<b>Financiële gevolgen:</b>	De consequenties zijn beperkt. Op basis van de leeftijden van de medewerkers op 1 januari 2023 stijgt het totale verlofsaldo van bovenwettelijk verlof op 1 januari 2024 met 828 uur (0,45 fte). Medewerkers hebben de keuze dit verlof op te nemen of te sparen. Dit kan een (beperkt) effect hebben op de voorziening voor verlofsparen.
<b>Verhouding met ander beleid:</b>	-
<b>Besluit:</b>	

Aldus besloten door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland in de vergadering van 12 juli 2023 namens deze,

voorzitter,  
J. Hamming

secretaris,  
S. van den Broek