

Bijlage 4 Overzicht bij VrZW binnengekomen (raads)vragen over begroting 2024 VrZW

Gemeenten	Vragen en antwoorden
Zaanstad	<p>1. Wij hebben een vraag ten aanzien van het voornemen dat het AB van de VRZW kenbaar heeft gemaakt middels haar besluit om te kiezen voor 24-uurs bezetting. Welke zaken zijn allemaal onderzocht om te komen tot deze keuze? Graag het antwoord zoveel als mogelijk onderbouwen met documenten, waaruit deze onderzoeken en afwegingen blijken.</p> <p>Het afgelopen half jaar bent u middels 3 raadsinformatiebrieven op de hoogte gebracht van de ontwikkelingen ten aanzien van de brandweer. Daarnaast is er een informatiebijeenkomst voor raadsleden geweest waar een presentatie en toelichting is gegeven op de plannen. Voor wat betreft de bestuurlijke opdracht en al hetgeen daarna is onderzocht is dat gevoegd bij de stukken van de raadsinformatiebrieven alsmede de openbare stukken van het algemeen bestuur van VrZW. Het antwoord op uw vraag is derhalve terug te vinden in alle aan voor u toegankelijke informatie.</p>
	<p>2. Is er inzichtelijk wat de huidige jaarlijkse directe CO2-uitstoot is van de VrZW? Zo ja, is er inzichtelijk hoe het huidige programma verduurzaming impact gaat hebben op deze uitstoot?</p> <p>De uitstoot van VrZW was in 2022 906,3 ton CO₂. VrZW verwacht deze uitstoot in 2026 met 35% gereduceerd te hebben door verdere elektrificatie van het wagenpark en het gebruik van HVO-100 (biobrandstof).</p> <p>De cijfers worden medio augustus dit jaar gecertificeerd als onderdeel van het programma Samen voor Duurzaam en de inzet van de CO₂-prestatieladder. Op basis daarvan verwacht VrZW dit jaar het certificaat CO₂-bewust te verkrijgen op niveau 3.</p> <p>VrZW verbruikt al volledig groene stroom (zonder CO₂-uitstoot) en investeert samen met de gemeente Zaanstad in de aanleg van zonnepanelen op haar, daarvoor geschikte, panden.</p>
	<p>3. Ik kan in de begroting en het jaarverslag niks terugvinden over crisismanagement in relatie tot dieren. Welke acties worden er ondernomen om bijvoorbeeld ook te oefenen op evacuatie van dieren tijdens een crisis? Is er op enige wijze stuurinfo beschikbaar in het VIK? Op welke manier komen de belangen van dieren nu terug in de dagelijkse praktijk?</p> <p>Het redden van mens en dier is een wettelijke taak van de brandweer. De brandweer oefent periodiek het omgaan met 'kleine -en grote huisdieren' tijdens incidenten. De brandweer heeft vastgestelde inzetprocedures hoe om te gaan met dieren en beschikt over verschillende hulpmiddelen om dieren uit hun benarde positie te bevrijden en te evacueren. Verder hebben de alarmeringsprocedures van de meldkamer Noord-Holland classificaties in zich die zijn gericht op dierenhulpverlening, met name waar het gaat om paarden/koeien of ander vee in nood bijvoorbeeld wanneer ze in de sloot zijn beland of ontsnapt. Hierin zijn ook contacten met boeren opgenomen zodat de centralist kan zien in welk gebied welke boer direct gebeld kan worden. Op deze manier kan ook zo spoedig mogelijk vanuit boerenbedrijven ondersteuning worden geboden in de hulpverlening.</p> <p>Landelijk doet de brandweer onderzoek naar incidenten waarbij veel dieren omkomen. Een recent voorbeeld daarvan is het onderzoek naar stalbranden. Het doel van dit type onderzoek is er op gericht de brandveiligheid te vergroten.</p> <p>Vanuit het ministerie Justitie en Veiligheid (J&V) loopt op dit moment een traject om tot landelijke afspraken te komen tussen dierenhulporganisaties, medewerkers van veiligheidsregio's en het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV). Doel hiervan is te bezien op welke wijze gekomen kan worden tot gestandaardiseerde werkwijzen om hulp te verlenen aan dieren bij rampen of crisis. VrZW is in dit proces volgend op de landelijk op te stellen werkwijzen.</p>
	<p>4. Allereerst dank voor uw beantwoording en excuus voor mijn wat late reactie. De raadsinformatie brieven waar u naar verwijst hebben wij uiteraard ook ontvangen. Echter kan ik daar niet uit opmaken wat er nou precies is onderzocht en waardoor de keuze gevallen is op dit scenario. Wel zie ik dat er gesproken wordt over drie scenario's waarbij de keuze gevallen is op het huidige scenario. In de bijeenkomsten heb ik ook voornamelijk gehoord dat de keuze is gevallen op dit scenario</p>

	<p>maar kan mij volgens mij niet herinneren dat de overige twee scenario's hier zijn gepresenteerd. Wij zouden dus heel graag alsnog de overige onderzochte scenario's ontvangen inclusief onderbouwingen.</p> <p>Bijgaand treft u, zoals afgesproken tijdens het Zaanstad Beraad van 16 mei jl, alle stukken die zijn besproken tijdens de vergadering van het Algemeen Bestuur van 24 februari 2023 alsmede de raadsinformatiebrief die daarna is toegezonden. Hieruit volgt de uiteenzetting over de keuzes die gemaakt zijn.</p> <p>Er zijn uiteindelijk twee scenario's uitgewerkt waarbij de keuze is gevallen op het scenario waarin de basisbrandweerzorg in Zaanstad-Zuid wordt versterkt, als ook de redvoertuigen en duikteams in de gehele regio. Het derde scenario 'de huidige situatie continueren en geen actie ondernemen' behoeft geen verdere uitwerking. Voor het bestuur was dit geen optie want dat zou betekenen dat de brandweer regelmatig te laat komt en de veiligheid van inwoners in het geding komt.</p>
	<p>5. Wij hebben vernomen dat er een paar jaar geleden een opleiding bureau Noord-Holland is opgericht (www.brandweeropleidingennh.nl/opleidingsaanbod/algemene-informatie) met een bijdrage van Noord Holland Noord, Kennemerland en de VRZW. Per regio zou men 0,5 fte leveren en het achterliggende idee zou zijn dat deze partijen de gezamenlijke lasten zouden dragen.</p> <p>a. Wat is huidige stand van zaken van dit opleidingsbureau? Hoeveel deelnemers doen hier jaarlijks een opleiding vanuit de VRZW?</p> <p>De Coöperatie Brandweerschool Noord-Holland U.A., is in juli 2019 opgericht en gestart met het verzorgen van de basisbrandweerzorg opleidingen voor de drie Veiligheidsregio's, Veiligheidsregio Kennemerland (VrK), Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VrNHN) en Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland (VrZW).</p> <p>Naar rato van inwoneraantal per regio is de capaciteit ingebracht. E.e.a. conform een vastgesteld organisatie inrichtingsplan. Waar men in 2019 is gestart met het verzorgen van 26 opleidingsklassen, verzorgt de Brandweerschool samen met haar leden VrK, VrNHN en VrZW komend opleidingsjaar 71 opleidingen.</p> <p>Jaarlijks volgen gemiddeld 112 medewerkers van VrZW een opleiding via de Brandweerschool Noord-Holland.</p> <p>b. Ook hebben wij begrepen dat er brandwachten van de VRZW naar commerciële (dag) opleidingen gaan soms ver weg in het land zoals bijvoorbeeld Dordrecht en Rotterdam?</p> <p>VrZW kan een extra manschap klas niet zelf voorzien van de noodzakelijke opleidingsmiddelen, zoals tankauto's, leslocatie en instructeurs. Incidenteel koopt VrZW een opleidingsklas Manschap in bij een commerciële partij. Dit om te voorkomen dat er een wachtrij ontstaat en de posten te lang moeten wachten op een nieuw manschap voor de post.</p> <p>c. Waarom is er ondanks dat wij hier regionaal opleidingsbureau hebben geen dag/avond opleidingen in Zaandam?</p> <p>Er worden diverse varianten van opleidingsmomenten aangeboden. Zowel avond, als (zater)dag opleidingen worden verzorgd.</p> <p>d. Zit de commerciële partij hiervoor in de weg misschien?</p> <p>Commerciële partij komt pas aan bod als wij zelf niet in de opleiding kunnen voorzien. De Brandweerschool Noord-Holland koopt dan op verzoek van de regio een specifieke opleiding in.</p>
	<p>6. Het centrale commando komt in mei 2022 met een plan om een 24 uren dienst in te gaan voeren. Dit geeft op verschillende posten onrust. Dhr van Lieshout wordt op dat moment ingehuurd als externe projectleider en medio juni 2022 is er een gesprek met de medewerkers. In dit gesprek worden er door de vrijwilligers o.a. gevraagd of er voor deze plannen inbreng mogelijk is vanuit hun? Ook vragen deze vrijwilligers zich af of er enige onderbouwing van dit plan is en wat er met de overige twee scenario's is gebeurt ? Is bovenstaand verhaal correct? Klopt het tevens dat de medewerkers n.a.v. deze bijeenkomst tot op heden nooit een terugkoppeling hebben ontvangen?</p> <p>Er is vanaf de start van de planvorming intensief overleg geweest met alle actoren binnen de organisatie. Zo zijn bij alle tussenstappen zowel de post coördinatoren als de klankbordgroep vrijwilligers betrokken. Daarnaast zijn er van iedere post analyses opgesteld waarbij aan de betreffende post</p>

	<p>instemming is gevraagd op deze analyse. Behoudens de post Zaandijk is die op alle analyses gekomen. Met de post Zaandijk is naar aanleiding van diverse vragen op verschillende momenten aanvullend overleg gevoerd door zowel de projectleider, de betrokken teamleider en het afdelingshoofd brandweezorg. Daarnaast heeft er een aanvullend overleg plaatsgevonden tussen de leiding van de post en de burgemeester en het afdelingshoofd brandweezorg. Daarbij is uitgebreid ingegaan op alle vragen en zorgen die er zijn.</p>
	<p>7. Zoals bekend spreken wij met verschillende medewerkers en betrokkenen rond de vrijwillige brandweer. Hieruit kwam weer een voorbeeld naar voren dat het niet gewenst is dat vrijwilligers of betrokkenen kritisch spreken over de gang van zaken bij de brandweer naar Raadsleden en de burgemeester. Tijdens het werkbezoek van de Raad op de kazerne in Krommenie wordt een presentatie gegeven. Diverse commandoposten voelen zich hierin onvoldoende vertegenwoordigd, vinden de getallen niet kloppen en dus niet representatief en maken dat op deze avond duidelijk aan de burgemeester. Wederom is volgens deze medewerkers het centraal commando boos hierover dat zij dit gedaan hebben. En is het het zoveelste voorbeeld dat de medewerkers het voelen als een spreekverbod. Mijn collega mevrouw Rot heeft in het gesprek met u en de burgemeester ook al aangegeven dat wij signalen krijgen dat medewerkers niet met de burgemeester en raadsleden mogen praten. De burgemeester gaf tijdens dit gesprek aan dat dit absoluut niet aan de orde mag zijn. Ander voorbeeld is dat onze burgemeester een openhartig gesprek heeft gevoerd met de kazernes Zaandijk/Koog aan de Zaan en dat de burgemeester dit gesprek besproken heeft met dhr. Kuntz. Volgens de personen die wij hebben gesproken is hierna vanuit de leiding van de brandweer aangegeven dat als er met de politiek of burgemeester gesproken wordt er voortaan altijd een lid van het centrale commando bij aanwezig is. Is hier ook daadwerkelijk een actie naar de leiding van de VRZW uit voortgekomen? Herkent u of de burgemeester bovenstaande voorbeelden?</p> <p>Nee dit wordt niet herkend. Door VrZW is met buitengewoon veel aandacht en zorg gewerkt aan de totstandkoming van de voorliggende plannen. Er is op verschillende momenten uitgebreid met alle betrokkenen gesproken, daarnaast heeft er intern een zorgvuldig communicatie traject plaatsgevonden. Door de ondernemingsraad is daarnaast aangegeven dat zij het plan van harte ondersteunen.</p>
	<p>8. Kazerne Zaandam zou per 1 april zijn gestart met het kazerneren van 9:00 uur t/m 17:00 uur. Wat zijn de precieze afspraken buiten dit tijdvenster qua inzetbaarheid ?</p> <p>Vanwege de kritische bezetting tijdens weekenddagen is vooruitlopend op de besluitvorming gestart met kazernering van de post Prins Bernardplein op weekenddagen van 9.00 uur tot 17.00 uur. Het beeld is dat de grootste urgentie op dit moment in dat tijdvak ligt. Na 17:00 uur is de normale (huidige) vrije instroom van kracht zoals die ook doordeweeks van toepassing is als de dagdienst einde dienst heeft.</p>
	<p>9. Is het juist dat er verschillende tarieven/ beloningen zijn per gemeente voor de vrijwillige kazerneringen? Wij hebben als voorbeeld te horen gekregen dat de beloning voor vrijwillige kazernering in Purmerend zo rond de €12,50 per uur en voor Zaanstad zou dit bedrag rondt de €20,00 per uur liggen. Is dit juist? Zo ja? Wat is hier de achterliggende gedachte van en bent u het met ons eens dat een VRZW met verschillende tarieven een scheefgroei geeft en wat de reden is dat Zaanstad aantrekkelijker is gemaakt qua beloning ?</p> <p>Het is juist dat de vergoeding van kazernering in het weekend verschilt tussen Purmerend en Zaanstad. De reden daarvan is dat in Purmerend sprake is van een 24 uursdienst waardoor een urenweging wordt toegepast.. Aangezien er nog geen 24-uurs diensten worden toegepast in Zaanstad wordt er vergoed op basis van langdurige aanwezigheid (CAR-UWO). De kwartiermaker vragen we om bij de uitwerking van het inrichtingsplan te komen tot een uniforme vergoedingsregeling ten aanzien van de inzet van vrijwilligers.</p>
	<p>10. De brandweerverenigingen (vaak al rond de 100 jaar oud) hebben volgens ons nog steeds een hele belangrijke functie. Ook hier zien wij per gemeente verschillende bijdragen naar deze verenigingen toegaan. Zo hebben wij vernomen dat bijvoorbeeld Wormerland en Volendam een hele andere bijdrage hanteren dan Zaanstad.</p> <p>a. Klopt het dat er verschillende bijdragen per gemeente aan deze verenigingen worden uitgekeerd? Zo ja waarom is dit ook niet in de gehele VRZW gelijk? Wat is hier de achterliggende gedachte achter?</p>

	<p>De bedragen die worden uitgekeerd aan de vereniging (koffie/theevergoeding, bijdrage contributie vereniging) door VrZW zijn uniform in beide clusters Oost en West. Daarnaast kennen sommige gemeenten soms nog een aanvullende vergoeding toe aan de lokale brandweervereniging. Deze situatie is historisch zo gegroeid. Naar oordeel van VrZW is deze aanvullende vergoeding niet noodzakelijk.</p> <p>b. Tevens hebben wij ook vernomen dat onze burgemeester al een tijd geleden een feest beloofd heeft voor deze verenigingen, klopt dit? En zo ja wanneer kunnen zij dit feest verwachten?</p> <p>Een aantal jaar geleden is door Gemeente Zaanstad een feest georganiseerd voor de actieve vrijwilligers van de posten van Zaanstad. Dit feest was een succes en voor herhaling vatbaar. Vanwege Corona is er daarna geen gelegenheid meer geweest een dergelijk feest te organiseren. Gemeente Zaanstad gaat in overleg met VrZW om te mogelijkheden van een dergelijk feest te onderzoeken.</p>
Edam-Volendam	<p>1. Op welke wijze is de besluitvorming over het voorkeursscenario (fase 1 toekomstbestendige brandweezorg) tot stand gekomen en welke afwegingen zijn daarbij gemaakt?</p> <p>Bijgaand treft u alle stukken aan welke besproken zijn tijdens de vergadering van het Algemeen Bestuur van 24 februari 2023 alsmede de raadsinformatiebrief welke daarna is toegezonden. Hieruit volgt de uiteenzetting over de keuzes die gemaakt zijn.</p>
	<p>2. Op welke wijze is de financiële verdeelsleutel tot stand gekomen en welke rol spelen de inwoneraantallen daarin?</p> <p>In 2017 is door het Algemeen Bestuur de financiële verdeelsleutel voor de bijdragen van gemeenten vastgesteld. Er is toen bepaald dat de bijdrage gebaseerd is op de verhouding van de bijdragen die gemeenten ontvangen in het gemeentefonds voor brandweer en rampenbestrijding (zie ook gemeenschappelijke regeling VrZW, art 23 lid 2). Voor de financiering van fase 1 van de toekomstbestendige brandweezorg is deze verdeelsleutel ook van toepassing.</p> <p>Met betrekking tot de vraag over de rol van de inwonersaantallen: De ontvangsten van de gemeente uit cluster brandweer en rampenbestrijding zijn gebaseerd op het aantal bedrijfsvestigingen, kernen met minstens 500 adressen, lokale centrumfunctie, omgevingsdichtheid en aantal woonruimten van de betreffende gemeente. De inwonersaantallen speelt hierin geen specifieke rol, maar middels aantal woonruimten indirect ten dele wel.</p>
	<p>3. Is het percentage hoogbouw onderdeel van de verdeelsleutel van de gemeentelijk bijdrage?</p> <p>Nee, dat maakt er geen onderdeel van uit. Als gevolg van de herijking van het onderdeel Brandweer en Rampenbestrijding (van de uitkering Gemeentefonds) is teruggeslagen naar 5 indicatoren (was 11 indicatoren).</p> <p>Deze vijf betreffen: aantal bedrijfsvestigingen, aantal kernen (met minstens 500 adressen), lokale centrumfunctie, omgevingsadressen dichtheid en aantal woonruimten in een gemeente. De factor hoogbouw speelt in geen van deze indicatoren een rol.</p>
	<p>4. Zo ja, waarom gaan wij dan nu meer investeren in brandweezorg voor hoogbouw (die vooral in Purmerend en Zaanstad snel toeneemt), maar wijzig de verdeelsleutel hiervoor niet?</p> <p>N.v.t.; zie vraag 1.</p>
Waterland	-
Landsmeer	-
Wormerland	-
Oostzaan	-
Purmerend	-