

Besluitformulier
Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Datum vergadering:	28 maart 2024	
Onderwerp:	LOAV circulaire 24/01 (Lbr. 24/03)	
Nummer:	A24.01.5b	
Naam Steller:	A. Boskamp	
Afdeling:	Bedrijfsvoering	
Vertrouwelijk:	nee	
Doel:	Advisering	
	Besluitvorming	x
	Meningvormend	
Besproken met:	Portefeuillehouder, mevrouw J. Michel-de Jong	
<p>Korte inhoud: De Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) maakt sinds eind 2021 namens haar leden afspraken met de vakbonden over collectieve arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's. De tot nu toe gemaakte afspraken zijn vastgelegd in LOAV circulaires.</p> <p>Wijzigingen CAR(-UWO) Veiligheidsregio's In deze brief informeert het LOAV over een aantal (technische) wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De wijzigingen treden met terugwerkende kracht in werking.</p> <p><i>Wijziging per 1 oktober 2023</i></p> <p><u>Artikel 9i:11</u> Er wordt een lid toegevoegd waarin staat opgenomen dat salarisgarantie bij definitieve herplaatsing bij ziekte alleen van toepassing is op de medewerker die op 1 januari 2006 twintig of meer bezwarende jaren had. Bij de eerdere omzetting van hoofdstuk 9b naar 9i op 1 oktober 2023 is per ongeluk de doelgroep niet opgenomen. Met deze wijziging wordt deze fout met terugwerkende kracht hersteld.</p> <p><i>Wijzigingen per 1 januari 2024</i></p> <p><u>Artikel 3:2a</u> Lid 5 van dit artikel gaat over de toelage die de payroll werknemer krijgt die geen pensioen opbouwt bij het ABP. Het percentage in dit lid wordt van 7% vervangen door een toekomstbestendige rekenmethodiek. Ook wordt het begrip payroll werknemer aangepast zodat het consistent gebruikt wordt in het hele artikel. Het loslaten van het percentage van 7% zorgt voor betere aansluiting met de verschillen tussen het ABP pensioen en andere pensioenfondsen. Dit sluit ook aan bij de sector Gemeenten en doet recht aan de bedoeling van het artikel.</p> <p><u>Artikel 3:13 en 3:18</u> In deze artikelen wordt een lid toegevoegd dat de mogelijkheid geeft om voor artsen van de GHOR en GGD en ambtenaren in het crisispakket af te wijken van de toelage beschikbaarheidsdienst en de overwerkvergoeding. Deze afwijkingsmogelijkheid is in het verleden opgenomen in LOGA-brief ECWGO/U201500965. De partijen binnen het LOAV hebben nu afgesproken om dit te borgen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.</p> <p><u>Artikel 99: BIJLAGE IIa</u> De zin in het onderschrift bij de salaristabel over jaarlijkse indexatie op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en publicatie op www.car-uwo.nl wordt geschrapt.</p>		

Schaal A is gekoppeld aan de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML). De WML heeft met ingang van 1 januari 2024 geen vaste minimum maand-, week- of daglonen meer. Voor de toepassing van schaal A wijzigt de berekeningsmethodiek om tot een vast maandloon te komen voor schaal A. De berekening van het minimumloon per maand in 2024 is gebaseerd op het aantal werkbare dagen in 2024: 262 dagen.

Juridisch kader

Het bestuur van een veiligheidsregio is op grond van de Ambtenarenwet verplicht voor haar ambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 6 van de Bekendmakingswet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Door vaststelling van voornoemde circulaire stelt VrZW de aanspraken voor de medewerkers van de Veiligheidsregio vast. Vervolgens vindt publicatie plaats.

Voorstel:

Aan het Algemeen Bestuur wordt gevraagd kennis te nemen van LOAV circulaire 24/01 en de besluiten die hierover door het DB op 13 maart jl. zijn genomen.

Advies Dagelijks Bestuur:	Het Dagelijks Bestuur heeft besloten: <ol style="list-style-type: none">1. De LOAV-circulaire 24/01 (Lbr. 24-03) met terugwerkende kracht per 1 januari 2024 vast te stellen. Met uitzondering van artikel 9i:11a, deze treedt in werking met terugwerkende kracht per 1 oktober 2023.2. De LOAV-circulaire 24/01 te laten publiceren.3. Het Algemeen Bestuur hierover te informeren.
Personele gevolgen:	Deze aanpassingen hebben geen directe personele gevolgen voor Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland.
Financiële gevolgen:	geen
Verhouding met ander beleid:	geen