

Besluitformulier

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Datum vergadering:	28 maart 2024	
Onderwerp:	Invoering Landelijke regeling aanspraken na dienstongevallen	
Nummer:	A24.01.5a	
Naam Steller:	A. Boskamp en M. Meijer	
Afdeling:	Bedrijfsvoering	
Vertrouwelijk:	Nee	
Awb-besluit:	Ja	
Doel:	Advisering	
	Besluitvorming	x
	Meningvormend	
Besproken met:	Portefeuillehouder P&O, mevrouw J. Michel-de Jong	
Korte inhoud		
<p><u>Aanleiding</u></p> <p>Op 1 januari 2024 is de 'Landelijke Regeling aanspraken na dienstongevallen veiligheidsregio's' (hierna Landelijke Regeling) van kracht geworden. Op 20 november 2023 heeft besluitvorming plaatsgevonden in het Bestuurlijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's. De vakbonden hebben ingestemd met de Landelijke Regeling. Op 21 november is de LOAV-circulaire over de Landelijke Regeling (zie bijlage 1) aan de veiligheidsregio's verzonden. Veiligheidsregio's zijn gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen afspraken en aanpassingen van de CAR-UWO veiligheidsregio's in de lokale rechtspositieregeling op te nemen.</p> <p><u>Invulling van de zorgplicht door VrZW</u></p> <p>De Landelijke Regeling aanspraken na dienstongevallen is een gezamenlijk initiatief van veiligheidsregio's in Nederland. De regeling zorgt voor een uniforme voorziening voor medewerkers die te maken krijgen met een dienstongeval. Overal in Nederland voor medewerkers van veiligheidsregio's dezelfde rechten.</p> <p>De financiering van de aanspraken is de zorg van de werkgever. Medewerkers zijn niet langer afhankelijk van de beoordeling door een verzekeringsmaatschappij. Een onderling waarborgfonds garandeert de dekking van onverzekerbare risico's.</p> <p>Op landelijk niveau hebben de vakbonden van harte ingestemd met de nieuwe regeling. Dat betekent dat regionaal geen besluitvorming in het Georganiseerd Overleg plaats hoeft te vinden. We hebben het Georganiseerd Overleg en de Ondernemingsraad geïnformeerd over de Landelijke Regeling.</p> <p>VrZW sluit zich graag aan bij de landelijke afspraken omdat we het belang van uniformiteit onderschrijven en niet afhankelijk willen zijn van de weging per casus door verzekeringsmaatschappijen. VrZW kiest er daarnaast voor een aantal specifieke VrZW regelingen nog even in stand te houden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vanuit de zorgplicht voor onze medewerkers vinden we het verstandig de regeling WGA hiaat na een dienstongeval te continueren tot het moment waarop we hebben vastgesteld dat medewerkers in voldoende mate in de gelegenheid zijn gesteld zelf een arbeidsongeschiktheidsverzekering af te sluiten. De termijn loopt tot 31 december 2024. We wijzen medewerkers actief op de betekenis van deze verzekering. • Tevens willen we graag de landelijke discussie over de erkenning van PTSS als beroepsziekte afwachten. Tot die tijd zetten we ons huidige beleid voort. • Tot slot vergoeden we schade aan persoonlijke eigendommen als de medewerker die niet zelf bij een verzekeringsmaatschappij kan claimen. De beoordeling van eigen 		

schuld of nalatigheid van de medewerker is bij dienstongevallen minder stringent dan bij niet-dienstongevallen.

Lokale rechtspositie VrZW

Met het van kracht worden van de Landelijke Regeling aanspraken na dienstongevallen veiligheidsregio's worden deze verwerkt in de lokale rechtspositie van VrZW.

De Landelijke Regeling Aanspraken na dienstongevallen wordt door besluitvorming in het Dagelijks Bestuur met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2024 in de lokale rechtspositieregeling van VrZW opgenomen. Dit besluit leidt er toe dat een aantal eigen regelingen komt te vervallen wegens overlap. Dit betreft:

- regeling predispositie in geval van overlijden;
- medische kosten na een ongeval;
- regeling 24 uursdekking;
- rente-uitkeringen;
- de nabetaling van de variabele vrijwilligersvergoedingen.

Daarnaast blijven drie lokale regelingen van kracht:

- regeling WGA hiaat na een dienstongeval tot en met 31 december 2024;
- regeling vergoeding na trauma VrZW;
- secundaire vergoeding schade aan persoonlijke eigendommen.

Deze regelingen zijn in de afgelopen twee jaar niet geactualiseerd in afwachting van de komst van de landelijke set aan aanspraken na dienstongevallen. Er is wel in lijn met de vastgestelde aanspraken gehandeld. Het is nu een goed moment deze regelingen formeel vast te stellen met terugwerkende kracht naar 1 januari 2022.

Voorstel:

Aan het Algemeen Bestuur wordt gevraagd kennis te nemen van de invoering Landelijke regeling aanspraken na dienstongevallen en de besluiten die hierover op 13 maart jl. door het DB zijn genomen.

Advies Dagelijks bestuur:	Het Dagelijks Bestuur heeft besloten: <ol style="list-style-type: none">1. De Landelijke regeling aanspraken na dienstongevallen vast te stellen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2024 en ter publicatie aan te bieden;2. Drie lokale regelingen te weten WGA-hiaat na dienstongeval (van kracht tot en met 31 december 2024), vergoeding na trauma en secundaire vergoeding schade aan persoonlijke eigendommen met terugwerkende kracht vast te stellen tot 1 januari 2022.3. De regelingen predispositie in geval van overlijden, medische kosten na een ongeval, regeling 24 uursdekking, rente-uitkeringen en nabetaling van variabele vrijwilligersvergoedingen in te trekken per 1 januari 2024.4. Het Algemeen Bestuur hierover te informeren.
Personele gevolgen:	Geen
Financiële gevolgen:	Geen
Verhouding met ander beleid:	Nvt