

**Besluitformulier**  
**Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland**

<b>Datum vergadering:</b>	28 maart 2024	
<b>Onderwerp:</b>	Regeling maaltijdvergoeding 24-uursdienst VrZW	
<b>Nummer:</b>	A24.01.5c	
<b>Naam Steller:</b>	A. Boskamp	
<b>Afdeling:</b>	Bedrijfsvoering	
<b>Vertrouwelijk:</b>	Nee	
<b>Awb-besluit:</b>	Nee	
<b>Doel:</b>	Advisering	
	Besluitvorming	x
	Meningvormend	
<b>Besproken met:</b>	Portefeuillehouder P&O, mevrouw J. Michel-de Jong	
<b>Korte inhoud:</b> <p>Per 1 maart 2024 wordt het redvoertuig van de kazerne Botenmakersstraat gestationeerd op de kazerne Prins Bernhardplein. Deze zal 24-uur worden bemenst. Deze medewerkers hebben dan recht op een maaltijdvergoeding, net als de medewerkers van de 24-uursdienst Purmerend. VrZW kent tot op heden alleen een vergoeding die specifiek is voor de kazerne Purmerend, namelijk de Regeling maaltijdvergoeding 24-uursdienst post Purmerend 2020. Vanaf 2026 zal er een volledige 24-uursdienst draaien op de kazerne Prins Bernhardplein. De gewijzigde regeling heeft dat -na vaststelling- alvast geborgd. De hoogte van de vergoeding blijft ongewijzigd. In een later stadium van het project toekomstbestendige brandweertzorg zullen we alle vergoedingen in totaliteit met elkaar beschouwen.</p>		
<b>Voorstel:</b> <p>Aan het Algemeen Bestuur wordt gevraagd kennis te nemen van de regeling maaltijdvergoeding 24-uursdienst VrZW en de besluiten die hierover door het DB op 13 maart jl. zijn genomen.</p>		
<b>Advies Dagelijks Bestuur:</b>	Het Dagelijks Bestuur heeft besloten: 1. De Regeling maaltijdvergoeding 24-uursdienst VrZW met terugwerkende kracht vast te stellen per 1 maart 2024 en vervolgens te laten publiceren. 2. De Regeling maaltijdvergoeding 24-uursdienst post Purmerend 2020 in te trekken per 1 maart 2024. 3. Het Algemeen Bestuur hierover te informeren.	
<b>Personele gevolgen:</b>	De rechtspositie gelijk trekken voor maaltijdvergoedingen tussen medewerkers van de 24-uursdiensten binnen VrZW.	
<b>Financiële gevolgen:</b>	Maaltijdvergoeding is een fiscaal onbelaste vergoeding (nihil waardering). De dekking komt uit personeelskostenbudget.	
<b>Verhouding met ander beleid:</b>	Geen.	