

**Aan de Veiligheidsregio's
t.a.v. het bestuur**

Onderwerp
Wijzigingen CAR(-UWO) Veiligheidsregio's

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over een aantal (technische) wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

De wijzigingen zijn het gevolg van gewenste verduidelijkingen, het herstellen van omissies, het aansluiten bij wetgeving en het borgen van een overeengekomen afspraak.

De wijzigingen komen voort uit overleg met de vertegenwoordigers van het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV). De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's die onder de werkingssfeer van een cao vallen, bijvoorbeeld ambulancepersoneel.

Onderwerp

Wijzigingen CAR(-UWO) Veiligheidsregio's

Geachte leden,

Met deze brief informeren wij u over een aantal (technische) wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

De wijzigingen zijn het gevolg van gewenste verduidelijkingen, het herstellen van omissies, het aansluiten bij wetgeving en het borgen van een overeengekomen afspraak.

De wijzigingen komen voort uit overleg met de vertegenwoordigers van het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV). De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's die onder de werkingssfeer van een cao vallen, bijvoorbeeld ambulancepersoneel.

In deze brief volgt een nadere toelichting over wijzigingen in de volgende artikelen: 3:3 lid 1 en 4, 7:5 lid 1 en 2, 7:24, 8:16:3, 9h:13, en het onderschrift in artikel 99 onder bijlage IIa.

1. Wijziging van artikel 3:3 lid 1 en 4

Het in lid 1 opgenomen bedrag van € 14,- vervalt. Daarvoor in de plaats komt een verwijzing naar het wettelijk minimumloon voor medewerkers van 21 jaar en ouder. In lid 4 vervalt de verwijzing naar lid 1.

Toelichting

Met ingang van 1 januari 2025 stijgt het wettelijk minimumloon voor medewerkers van 21 jaar en ouder naar € 14,06. Gevolg is dat het opgenomen minimumsalaris van € 14,- per uur niet langer van toepassing is. Daarmee is de tekst onder de salaristabel, die recht geeft op minimaal het wettelijk minimumloon per uur voor medewerkers van 21 jaar en ouder, achterhaald.

2. Wijziging artikel 7:5, lid 1 en 2

Aan lid 1 wordt een zin toegevoegd waaruit blijkt dat de basis van de berekening voor de aanvullende uitkering, de uitkering is waarop geen verlaging of korting is toegepast door het UWV vanwege het niet nakomen van afspraken of verplichtingen.

Aan lid 2 wordt toegevoegd dat het IKB onderdeel is van de berekening voor de aanvulling op de WGA- of IVA-uitkering.

Toelichting

Het aangepaste lid 1 expliciteert dat een toegekende aanvullende uitkering niet wijzigt als gevolg van een verlaging of korting toegepast door het UWV vanwege het niet nakomen van afspraken of verplichtingen.

Daarnaast bleek uit het artikel onvoldoende dat het IKB meetelt in het berekenen van de aanvulling op de WGA- of IVA-uitkering.

3. Wijziging artikel 7:24

In dit artikel wijzigt het jaartal 2025 in 2026.

Toelichting

De VNG sluit voor gemeentelijke werknemers een overeenkomst met zorgverzekeraars, waarbij de WVSV is aangesloten voor de medewerkers werkzaam bij de veiligheidsregio's. De VNG heeft de overeenkomst met de zorgverzekeraars met één jaar verlengd. Deze verlenging geldt ook voor de veiligheidsregio's.

4. Wijziging artikel 8:16:3

De verwijzing onder dit artikel naar hoofdstuk 3 is gewijzigd in hoofdstuk 18.

Toelichting

In hoofdstuk 3 zijn geen bepalingen opgenomen die betrekking hebben op het verlaten van een dienstwoning. Deze staan in hoofdstuk 18.

5. Wijziging artikel 9h:13

In lid 1, 2, 4, 5, 6 en 7 wordt verduidelijkt dat recht bestaat op een afkoopbedrag indien sprake is van overlijden of het verlaten van de bezwarende functie.

In lid 3 onder c wordt de verwijzing naar 9f:2 gewijzigd in 9i:2.

Toelichting lid 1, 2, 4, 5, 6 en 7

De huidige tekst is niet geheel duidelijk vanwege het gebruik van “*ontslag*” in combinatie met “*werkzaamheden in de bezwarende functie die worden beëindigd*”. Zoals verwoord in LOAV-brief 23/07 van 8 december 2023 bestaat recht op een afkoopbedrag bij het verlaten van de bezwarende functie en overlijden. Het verlaten van de bezwarende functie kan zijn door ontslag, maar kan ook het gevolg zijn van een wijziging van de functie.

Toelichting lid 3 onder c

Bij de invoering van hoofdstuk 9i en daarmee het vervallen van hoofdstuk 9f is de gewijzigde verwijzing abusievelijk niet meegenomen in de actualisering.

6. Wijziging artikel 99: Bijlage IIa

De tekst over het minimumloon in het onderschrift onder de salaristabel wordt verwijderd en het bedrag van € 2.193 behorend bij schaal 2 periodiek 2 wordt in rood weergegeven.

Toelichting

Doordat in artikel 3:3 lid 1 en 4 is opgenomen dat medewerkers recht hebben op minimaal het wettelijk minimumloon voor medewerkers van 21 jaar en ouder, is het onderschrift van de salaristabel niet meer nodig. Het bedrag van schaal 2 periodiek 2 is lager dan € 14,06.

Inwerkingtreding

De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is aangepast en treedt in werking met ingang van 1 februari 2025 of op de in het artikel aangegeven datum (bijlage 1).

Rechtskrachtbepaling

Veiligheidsregio's zijn gehouden uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen afspraken en wijzigingen van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 11.2 Aanpassingswet Wnra is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) niet op het personeel van veiligheidsregio's van toepassing, maar uitgesteld tot een nader bij koninklijk besluit te noemen tijdstip. Het bestuur van een veiligheidsregio is op grond van de Ambtenarenwet verplicht voor haar ambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 6 van de Bekendmakingswet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's,

A handwritten signature in purple ink, appearing to read 'RM' or 'RW', with a stylized flourish underneath.

Rudolph de Waard,
Secretaris

Deze circulaire staat ook op www.wvsv.nl

Bijlage bij LOAV-circulaire 25/01

Tekst CAR(-UWO) Veiligheidsregio's per 1 februari 2025

A. Het eerste en vierde lid van artikel 3:3 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 3:3 Vaststelling salaris

1. Het bestuur stelt het salaris van een ambtenaar vast aan de hand van zijn functieschaal zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa, op grond van zijn ervaring, geschiktheid en bekwaamheid. Het salaris wordt vastgesteld met aanduiding van een periodiek in de functieschaal. Als het salaris in de salaristabel in bijlage IIa omgerekend naar het salaris per uur lager is dan het minimumloon voor medewerkers van 21 jaar en ouder, heeft de ambtenaar minimaal recht op een salaris per uur ter hoogte van het minimumloon voor medewerkers van 21 jaar en ouder.
4. Als het salaris in de salaristabel in lid 3 omgerekend naar het salaris per uur lager is dan € 14,-, heeft de ambtenaar minimaal recht op een salaris per uur van € 14,-. Het bedrag van € 14,- wordt niet geïndexeerd met de algemene salariswijzigingen

B. Het eerste en tweede lid van artikel 7:5 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 7:5 Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid in en door de dienst

1. Aan de gewezen ambtenaar die recht heeft op een WGA- of IVA-uitkering wordt, bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst, een aanvullende uitkering verleend. De basis voor de berekening van de aanvullende uitkering is de uitkering van het UWV waarop geen maatregel conform artikel 88 WIA is toegepast.
2. De aanvullende uitkering genoemd in het eerste lid is voor de ambtenaar met een WGA- of IVA uitkering, gelijk aan het bedrag dat nodig is om de aan de ambtenaar toegekende WGA- of IVA-uitkering, vermeerderd met een aan de ambtenaar toegekend arbeidsongeschiktheidspensioen van de Stichting Pensioenfonds ABP, aan te vullen tot een bepaald percentage van het salaris, de toegekende salaristoelage(n) en het opgebouwde IKB die de ambtenaar had in het jaar voorafgaand aan zijn ontslag. Dit percentage is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

80% of meer:	95%
65 tot 80%:	68,875%
55 tot 65%:	57%
45 tot 55%:	47,5%
35 tot 45%:	38%

C. Artikel 7:24 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 7:24 Collectieve zorgverzekering

De VNG sluit voor de zorgverzekering van gemeenteambtenaren, postactieven en inactieven een overeenkomst als bedoeld in artikel 18 van de Zorgverzekeringswet. Tot 1 januari 2026 kunnen ambtenaren in de zin van deze regeling hier mede gebruik van maken.

D. De tekst onder Artikel 8:16:3 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 8:16:3 Dienstwoning na overlijden (verplaatst naar hoofdstuk 18)

- E. Het eerste, tweede, derde, vierde en vijfde lid van artikel 9h:13 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 9h:13 Afkoop en tegemoetkoming

1. De ambtenaar die komt te overlijden of die de bezwarende functie verlaat heeft recht op een afkoopbedrag tenzij het verlaten van de bezwarende functie plaatsvindt op grond van artikel 8:13.
2. Indien het verlaten van de bezwarende functie of overlijden plaatsvindt vóór de leeftijd van 55 jaar bedraagt de hoogte van het afkoopbedrag het verschil tussen 225% van twaalf maal het nettoresultaat berekend op de datum van het verlaten van de bezwarende functie of het overlijden en het saldo netto FLO-spaartegoed berekend op die datum.
3. Het afkoopbedrag behoort niet tot
 - a. vervallen per 1 januari 2024;
 - b. het salaris, bedoeld in artikel 3:2;
 - c. de berekeningsgrondslag bedoeld in 9i:2.
4. Indien het verlaten van de bezwarende functie of overlijden plaatsvindt vanaf de leeftijd van 55 jaar bedraagt de hoogte van het afkoopbedrag het verschil tussen het doelsaldo Netto FLO-spaartegoed en het saldo netto FLO-spaartegoed berekend op de datum van het verlaten van de bezwarende functie of het overlijden.
5. Indien het verlaten van de bezwarende functie of overlijden plaatsvindt na de start van de periode van volledig buitengewoon verlof zoals bedoeld in artikel 9i:3 wordt het afkoopbedrag zoals bedoeld in lid 4 verlaagd. Het bedrag van de verlaging is het doelsaldo Netto FLO-spaartegoed gedeeld door het aantal maanden aanspraak volledig buitengewoon verlof zoals bedoeld in 9i:3 vermenigvuldigd met het aantal maanden genoten volledig buitengewoon verlof zoals bedoeld in 9i:3.
6. Indien het verlaten van de bezwarende functie plaatsvindt op grond van artikel 8:13 bestaat recht op een tegemoetkoming. De hoogte van de tegemoetkoming betreft het bedrag dat de medewerker in december 2023 ontving op grond van artikel 9h:7 lid 1 zoals dat luidde op 31 december 2023 vermenigvuldigd met het aantal maanden tussen 1 januari 2024 en het moment van het verlaten van de bezwarende functie tot aan maximaal de eerste van de maand waarin de ambtenaar de leeftijd van 54 jaar en 6 maanden bereikt.
7. Indien het verlaten van de bezwarende functie op grond van artikel 8:13 plaatsvindt na de start van de periode van volledig buitengewoon verlof zoals bedoeld in artikel 9i:3 wordt de tegemoetkoming zoals bedoeld in lid 6 verlaagd. Het bedrag van de verlaging is het doelsaldo Netto FLO-spaartegoed gedeeld door het aantal maanden aanspraak volledig buitengewoon verlof zoals bedoeld in 9i:3 vermenigvuldigd met het aantal maanden genoten volledig buitengewoon verlof zoals bedoeld in 9i:3.

- F. Het onderschrift van artikel 99: BIJLAGE IIa wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 0 is gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon.

Bijlage CAR(-UWO) Veiligheidsregio's per 1 februari 2025: BIJLAGE IIa

Salaristabel per 1 februari 2025, nieuwe structuur.

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	2.018	2.062	2.112	2.169	2.228	2.368	2.644	3.010	3.328	3.581
1	2.062	2.128	2.194	2.260	2.329	2.471	2.750	3.127	3.465	3.742
2	2.110	2.193	2.277	2.352	2.430	2.574	2.858	3.245	3.602	3.903
3	2.157	2.259	2.359	2.443	2.531	2.677	2.964	3.362	3.739	4.065
4	2.205	2.324	2.442	2.535	2.632	2.780	3.071	3.479	3.876	4.226
5	2.253	2.390	2.524	2.627	2.733	2.883	3.177	3.597	4.013	4.388
6	2.300	2.454	2.607	2.719	2.834	2.985	3.285	3.715	4.151	4.549
7	2.348	2.520	2.689	2.811	2.934	3.088	3.391	3.832	4.288	4.710
8	2.396	2.585	2.772	2.903	3.035	3.191	3.498	3.950	4.424	4.872
9	2.443	2.651	2.854	2.994	3.137	3.294	3.604	4.067	4.561	5.034
10	2.491	2.716	2.937	3.086	3.237	3.397	3.712	4.185	4.698	5.194
11	2.539	2.782	3.019	3.177	3.338	3.500	3.818	4.302	4.835	5.356

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3.935	4.267	4.686	5.104	5.686	6.033	6.479	6.929	7.656	8.474
1	4.101	4.439	4.857	5.276	5.854	6.236	6.714	7.203	7.951	8.792
2	4.266	4.611	5.029	5.446	6.023	6.440	6.949	7.477	8.247	9.109
3	4.432	4.783	5.200	5.615	6.191	6.643	7.184	7.752	8.542	9.427
4	4.597	4.954	5.372	5.783	6.359	6.847	7.419	8.025	8.838	9.744
5	4.763	5.126	5.540	5.952	6.528	7.050	7.655	8.299	9.133	10.062
6	4.928	5.299	5.709	6.120	6.696	7.254	7.890	8.573	9.429	10.379
7	5.094	5.468	5.878	6.288	6.865	7.458	8.126	8.847	9.724	10.698
8	5.259	5.637	6.046	6.457	7.034	7.661	8.361	9.121	10.020	11.015
9	5.423	5.806	6.214	6.625	7.201	7.864	8.596	9.395	10.315	11.333
10	5.585	5.974	6.383	6.794	7.370	8.068	8.831	9.669	10.611	11.650
11	5.748	6.143	6.551	6.963	7.539	8.272	9.066	9.943	10.906	11.968

Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 0 is gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon.