

## Verslag vergadering Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland (AB VrZW) - nr. 4/2022

**AB VrZW:** J. Hamming, E. van Selm, J. Michel-de Jong, M.C. van der Weele, M. Polak, L. de Lange, L. Sievers, S. van den Broek (secretaris), A. Kok (directeur Publieke Gezondheid), J. van Kemenade (Provincie Noord-Holland), G. Blom (coördinerend gemeentesecretaris) en C. Henkens (strategisch adviseur).

**Afwezig:** C. Fahner (plv. Hoofdofficier van Justitie), M. Groenendaal (districtschef politie Zaanstreek-Waterland), L. Kohsiek (dijkgraaf Hollands Noorderkwartier).

**Agendalid:** R. Snijders (J&V) en P. Wilming (RMC West).

**Notulist:** C.Henkens

**Datum:** 9 december 2022

**Tijdstip:** 9.00 – 10.30 uur

**Locatie:** Prins Bernhardplein 112, ruimte 3.01

Nr	Onderwerp	Inbreng	Bijlage
1.	<b>Opening, mededelingen en vaststelling</b>		
a.	<u>Opening en mededelingen</u> J. Hamming opent de vergadering en meldt dat C. Fahner (plv hoofdofficier van Justitie), L. Kohsiek (dijkgraaf Hollands Noorderkwartier) en M. Groenendaal (districtschef politie Zaanstreek-Waterland) zich hebben afgemeld voor de vergadering.  De heer L. Kohsiek neemt binnenkort afscheid als dijkgraaf. J. Hamming vraagt of er een bos bloemen geregeld kan worden. S. van den Broek antwoordt hier instemmend op.  E. van Selm sluit digitaal aan en L. Sievers en M. van der Weele zijn iets verlaat. Er wordt vervolgens stil gestaan bij F. Kuntz die vandaag jarig is.	J. Hamming	-
b.	<u>Vaststelling agenda</u> De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	J. Hamming	-
2.	<b>Ter Kennisname/ingekomen stukken/terugkoppeling</b>		
a.	<u>Brief meldkamer ambulancezorg</u> Enige tijd terug zijn de portefeuillehouders meldkamer in Noord-Holland geïnformeerd over de zorgen met betrekking tot de continuïteit en kwaliteit van de zorg van de meldkamer Ambulance Noord-Holland. In deze brief van 8 november, van de directeur Publieke Gezondheid Kennemerland, staat de huidige stand van zaken vermeld. Er zijn inmiddels diverse maatregelen getroffen die perspectief bieden, zoals een tijdelijk nieuw MT, een verbeterplan, werving nieuwe medewerkers en nieuw management. Het AB heeft kennis genomen van dit agendapunt.	S. van den Broek	1
b.	<u>LOAV-circulaire eenmalige uitkering</u> In deze circulaire staan de gemaakte afspraken mbt tot een eenmalige uitkering in december 2022. Het AB heeft kennisgenomen van de circulaire.	J. Michel-de Jong	1
c.	<u>Motie First Responder Brandweer Oostzaan</u> Portefeuillehouder M. Polak geeft aan dat de leden van de Oostzaanse Brandweer hebben verzocht opgeroepen te worden bij alle reanimatiemeldingen in Oostzaan. Hiervoor moeten ze als first responder aangemeld worden bij de meldkamer. Deze motie is 3 november jl. aangenomen door de gemeenteraad van Oostzaan, met het verzoek aan VrZW om dit te regelen.  F. Kuntz geeft aan dat in het AB van circa 4 jaar geleden is afgesproken dat het standaard uitrukken bij reanimaties geen rol is voor de Brandweer; daar was op dat moment geen draagvlak voor. Voor de overgang was destijds 3 jaar uitgetrokken. In de tussentijd zijn overal AED's opgehangen. Inmiddels is de situatie in de maatschappij veranderd en is er veel schaarste bij de ambulancezorg. Het advies luidt dan ook het voorstel dat destijds is genomen te heroverwegen. Het AB neemt het advies over. Een voorstel hierover wordt geagendeerd in de AB-vergadering die vlak voor het zomerreces gepland staat. In de tussentijd kan Oostzaan bij reanimatiemeldingen doorgaan zoals nu al praktijk is.	M. Polak	1

<p>d.</p> <p>e.</p>	<p><u>BAC GHOR 18 november 2022</u> Portefeuillehouder L. de Lange geeft aan dat er geen bijzonderheden te melden zijn.</p> <p><u>BAC Brandweer 18 november 2022</u> Portefeuillehouder M. van de Weele geeft een terugkoppeling van de BAC Brandweer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Implementatieplan bouwsteen verplichtend karakter</i> Het implementatieplan is besproken in de BAC. In de kern komt het er op neer dat in de toekomst vrijwilligers geen activiteiten mogen doen met een verplicht karakter, dit komt vooral tot uitdrukking bij het kazerner en consigneren van vrijwilligers. Er zijn een aantal randvoorwaarden geformuleerd. Deze gaan over het aanpassen van de arbeidstijdenwet en de tegemoetkoming en verdeling van de kosten. Op 16 december wordt het implementatieplan besproken in het Veiligheidsberaad. Vervolgens zal het worden voorgelegd ter vaststelling in het Veiligheidsberaad van 23 januari 2023 in aanwezigheid van de minister van Justitie en Veiligheid (JenV). Nadat het Veiligheidsberaad akkoord is met de uitwerking van dit implementatieplan, dienen alle besturen van de veiligheidsregio's bestuurlijk akkoord te geven op de invulling van het plan. Er zit dus schot in de zaak. De verwachting is dat in het 1e kwartaal 2023 een en ander bestuurlijk kan worden voorgelegd aan het AB.</li> <li>• <i>Oprichting waarborgfonds</i> Er is positief geadviseerd om te komen tot het inrichten van een waarborgfonds. Dit onderwerp is heel zorgvuldig door alle besluitvorming gegaan en gaat ons als Veiligheidsregio's landelijk grotendeels voordelen opleveren. Zeker qua positie richting verzekeraars als ook inhoudelijk (geharmoniseerde aanspraken van medewerkers) en zeer waarschijnlijk ook financieel. Over dat laatste: we betalen nu historisch gezien ruim twee keer zoveel premie, dan dat er uitkeringen hebben plaatsgevonden. Vanzelfsprekend zal een deel van dat voordeel besteed worden aan het op- en inrichten van een (lean- en mean) bureau, maar zeker niet alles. Na het principebesluit van het Veiligheidsberaad stuurt de voorzitter Veiligheidsberaad een brief aan de algemeen besturen veiligheidsregio. Hierin staat het verzoek om te besluiten tot oprichting van het waarborgfonds vóór 15 mei 2023, met het oog op besluitvorming in het Veiligheidsberaad van 30 juni 2023. De RCDV wordt verzocht de statuten van het waarborgfonds op te stellen en het Veiligheidsberaad hierover te informeren. De formele oprichting van de stichting volgt zo spoedig mogelijk om per 1 januari 2024 operationeel te kunnen zijn.</li> <li>• <i>Toekomstverkenning brandweer 2022-2030 (presentatie)</i> Deze toekomstverkenning is een actualisatie van een eerdere verkenning van de RCDV en is tot stand gekomen met breed draagvlak. Het doel van deze toekomstverkenning is het genereren van een schets van de Nederlandse samenleving in 2030 en de vraagstukken waar de brandweer in een dergelijke samenleving als organisatie voor komt te staan. Deze schets dient als input voor de RCDV om haar strategische agenda te bepalen. Literatuuronderzoek, de Future Search en interviews hebben geleid tot vijf thema's inclusief bijbehorende (overkoepelende) strategische vraagstukken. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Thema 1: Maatschappelijke opgave en breedte van de taakopvatting.</li> <li>• Thema 2: Samenwerking, professioneel gezag en positie in de keten, netwerken en ecosystemen.</li> <li>• Thema 3: Veerkracht, weerbaarheid, wendbaarheid, stimuleren en organiseren (intern en extern).</li> <li>• Thema 4: Kennis, innovatie, (datagedreven) technologie vanuit balans systeem- en leefwereld.</li> </ul> Het zijn strategisch vraagstukken die landelijk worden opgepakt maar ook goed bruikbaar zijn voor onze eigen brede toekomstige beschouwing brandweezorg.</li> </ul>	<p>L. de Lange</p> <p>M. van der Weele</p>	<p>Monde- ling</p> <p>Monde- ling</p>
<p>3.</p> <p>a.</p> <p>b.</p>	<p><b>Ter vaststelling</b></p> <p><b>Concept verslag Algemeen Bestuur 7 oktober 2022</b> Het verslag van 7 oktober 2022 wordt ongewijzigd vastgesteld.</p> <p><b>Concept verslag Algemeen Bestuur 28 oktober 2022</b> Het verslag van 28 oktober 2022 wordt ongewijzigd vastgesteld.</p>	<p>S. van den Broek</p> <p>S. van den Broek</p>	<p>1</p> <p>1</p>
<p>4.</p> <p>a.</p>	<p><b>Financiën</b></p> <p><b>Tweede bestuursrapportage 2022</b> Portefeuillehouder E. van Selm licht toe dat ambtelijk, door de Kerngroep gemeenten, positief is gereageerd op de 2<sup>e</sup> bestuursrapportage 2022. In het DB is nog een vraag gesteld over het investeringsprogramma; het antwoord daarop is bij de stukken gevoegd (punt 4b, bijlage 2). Het Algemeen Bestuur: 1. Neemt kennis van de inhoud van de 2e bestuursrapportage over de periode januari tot en</p>	<p>E. van Selm</p>	<p>2</p>





d.	<p>J. Hamming maakt een rondje langs de burgemeesters en vraagt hoe ze hier tegen aan kijken. Er zijn geen opmerkingen. J. Hamming geeft vervolgens nog aan dat het belangrijk is dat dit proces zorgvuldig verloopt en zegt de hybride aanpak te koesteren. Als de combinatie kan worden gemaakt wordt het goede behouden inclusief de vrijwillige brandweer. Het is niet de opzet om te komen tot een totale beroepsorganisatie maar het hybride gedeelte moet gestut worden om het toekomstbestendig te maken.</p> <p>M. van der Weele geeft aan dat er in het traject in openheid met alle betrokken brandweermedewerkers wordt gesproken.</p> <p>S. van den Broek vult nog aan dat de professionals die nu aanwezig zijn op de publieke tribune de dienstdoende dagploeg van Zaanstad is. Ze kunnen dan ook tijdens deze vergadering worden opgepiept. Het zijn dus beroeps brandweermensen maar sommige van hen zijn ook nog vrijwilliger op een andere post. Ze zijn op eigen initiatief bij deze vergadering aangesloten omdat ze het belangrijk vinden te horen hoe het bestuur naar dit vraagstuk kijkt.</p> <p>L. Sievers brengt in dat de financiën het hete hangijzer vormen. Is er al iets meer te zeggen over de rijksbijdrage? Als het AB moet besluiten zonder dat dat duidelijk is, is dat heel lastig. F. Kuntz meldt dat is berekend dat de totale kosten (gevolgen van bouwsteen 1) op 31 miljoen euro uitkomen. In de BAC Brandweer is besproken dat het goed zou zijn als de compensatie van het rijk voor dit vraagstuk terecht komt in de regio's waar dit speelt. Voor de regio Zaanstreek-Waterland zou dat gunstig zijn. Verwachting is dat in dat geval de compensatie uit komt op 0,5 a 1 miljoen euro. Er zit overigens ook dan nog een groot gat tussen wat er nodig is en de bijdrage vanuit het Rijk.</p> <p>L. Sievers verzoekt om in de stukken die 24 februari worden gepresenteerd aan het bestuur in ieder geval dat wat al helder is mee te nemen. M. van der Weele geeft tot slot aan dat een eventuele compensatie vanuit het Rijk nog niet is verwerkt in de Kaderbrief 2024.</p> <p>Het AB besluit om de presentatie die F. Kuntz heeft gegeven in het bestuurlijk vooroverleg op 1 december jl. bij de stukken van dit AB te voegen. De presentatie wordt niet meegestuurd met de raadsinformatiebrief die medio december wordt verstuurd over de brede toekomstige beschouwing brandweezorg. Wel wordt afgesproken dat in deze brief de indicatieve kosten worden meegenomen.</p> <p><b>Concept zienswijze op jaarplan en begroting NIPV 2023</b>  Portefeuillehouder J, Hamming geeft aan dat het NIPV-bestuur 24 oktober 2022 het concept jaarplan en begroting NIPV 2023 heeft aangeboden aan de voorzitters van de Veiligheidsregio's met de vraag een zienswijze aan te leveren op het concept jaarplan. Het DB heeft op 23 november besloten een positieve zienswijze af te geven op het concept jaarplan en begroting 2023 van het NIPV, inclusief een wens op het gebied van het versterken vak(manschap) voor brandweezorg en crisisbeheersing. Deze zienswijze is inmiddels verstuurd aan het bestuur van het NIPV vanwege de uiterste inleverdatum van 5 december 2022. Het AB neemt, vanwege de reeds gepasseerde deadline, kennis van het door het DB genomen besluit.</p> <p>Naar aanleiding van dit besluit merkt L. Sievers nog op dat VrZW heel vooruitstrevend is met het Young Fire Rescue team en dat hierover ook al samenwerking is gezocht met het NIPV. Het zou mooi zijn om hiervoor een plekje op te eisen in het NIPV jaarplan. S. van den Broek neemt deze opdracht mee in haar contacten met het NIPV.</p>	J. Hamming	3
7.	<b>Communicatie besluitvorming Algemeen Bestuur</b> -	-	-
8.	<b>Rondvraag en sluiting</b> Er zijn geen punten voor de rondvraag. J. Hamming sluit de vergadering.	-	-