

**Besluitformulier**  
**Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland**

<b>Datum vergadering:</b>	2 juli 2020	
<b>Onderwerp:</b>	Terugkoppeling Georganiseerd overleg VrZW d.d. 18 juni 2020, inzake voorgenomen bezuiniging op Regeling vergoeding vrijwilligers VrZW	
<b>Nummer:</b>	A20.02.1a	
<b>Naam Steller:</b>	D. Smulders	
<b>Afdeling:</b>	BV/P&O	
<b>Doel:</b>	Advisering	
	Besluitvorming	X
	Meningvormend	
<b>Besproken met:</b>	D. Straat, H. Raasing	
<p><b>Inleiding</b>  Op 5 april 2019 heeft het Algemeen Bestuur van VrZW een voorgenomen bezuinigingsopdracht gesteld van €1 miljoen structureel per 2021, en waar mogelijk de bezuinigingen vanaf 2020 door te voeren. Het Dagelijks Bestuur heeft een voorstel gekregen vanuit het MT na uitgebreide consultatierondes in dit kader. Het DB heeft dit voorstel overgenomen en aan het AB voorgelegd.</p> <p><b>Algemeen bestuur d.d. 6 december 2019</b>  Het AB heeft op 6 december 2019 conform voorstel besloten.  Het AB overwoog terzake: 'Deze opdracht heeft behoorlijke impact op de organisatie en het bestuur heeft hierbij grote waardering voor het grondig doorlopen proces. Het zijn verantwoorde voorstellen ook al haalt het de gevraagde bezuiniging van 1 miljoen niet. Sommige voorstellen worden meegenomen bij het nieuw op te stellen dekkingsplan, alleen dan niet vanuit het perspectief van bezuinigen. Opgemerkt wordt dat financieel gezien de 'bodem is gehaald' en de organisatie mogelijkheden moet blijven houden om op ontwikkelingen te kunnen anticiperen'.  Het definitieve structurele bezuinigingsbedrag is door het bestuur vastgesteld op € 597.000.</p> <p><b>Implementatie</b>  Voor de voorgenomen bezuinigingen op de opkomstvergoeding, de oefenvergoeding en een maaltijdvergoeding voor de 24-uursdienst van Purmerend, is afstemming met het Georganiseerd overleg (GO) aangewezen, omdat het daarbij gaat om rechtspositionele regelingen.</p> <p><b>Georganiseerd overleg (GO) d.d. 18 juni 2020</b>  Het werknemersdeel van het GO van VrZW stemt in met de voorgenomen bezuinigingsvoorstellen inzake de oefenvergoeding, de maaltijdvergoeding en de vergoeding bij ingetrokken alarmering, op één uitzondering na. Het gaat daarbij om de voorgestelde aanpassing van de forfaitaire vergoeding bij een alarmering die wordt ingetrokken.</p> <p>In het GO kwam naar voren dat de werknemers bereid zijn in te stemmen met de voorgestelde aanpassing voor de uren overdag, maar niet voor de uren tijdens de nacht. Zij pleiten voor behoud van de forfaitaire vergoeding van een uur voor de uren tussen 22.00 u. en 06.00 u.  Het argument dat zij aanvoeren is dat een alarmering tijdens de nachtelijke uren een zodanige inbreuk op het persoonlijk leven van de betrokken vrijwilliger is, dat een vergoeding ter hoogte van een half uur daar geen recht aan doet.</p> <p>Een nuancering van de voorgestelde bezuiniging langs deze lijn, betekent een verlaging van de bezuiniging ter hoogte van € 20.000 op jaarbasis.</p>		

## Vervolg

Omdat de taakstellingsvoorstellen in het AB van 6 december 2019 zijn vastgesteld, inclusief de aanpassing van de betrokken vergoeding ook tijdens de nachtelijke uren, wordt de uitkomst van het overleg in het GO nu aan het AB voorgelegd.

Er zijn drie opties voor het vervolg. Dat zijn:

1. Het bestuur gaat akkoord en accepteert dat het betrokken bedrag niet wordt gerealiseerd.
2. Het bestuur gaat akkoord onder voorwaarde dat het bezuinigingsbedrag dat niet gerealiseerd wordt, elders wordt gevonden.
3. Het bestuur gaat 'contrair'. Strikt formeel gezien kan het bestuur besluiten de betrokken regeling aan te passen als oorspronkelijk voorgesteld, in strijd met het 'gevoelen' in het GO. Conform de regeling in de CAR-UWO zou dat tot een arbitragezaak kunnen leiden.

### Optie 1

Optie 1 is de optie die wordt geadviseerd. Voor optie 1 pleit ook de hoogte van het betrokken bedrag in relatie tot de realisatie op de vrijwilligersvergoedingen. Op het totaalbedrag per jaar van de vergoedingen voor de vrijwilligers, is het bedrag gering.

### Optie 2

Inzake optie 2 is van werknemerszijde in het GO gewezen op de overweging van het bestuur bij de vaststelling van de voorstellen dat daarmee de bodem van de mogelijkheden is bereikt. Van werknemerszijde werd daaraan de conclusie verbonden dat een ander bezuinigingsvoorstel met het oog daarop onmogelijk is.

### Optie 3

Optie 3 ligt niet voor de hand met het oog op de impact intern van een dergelijke procedure en de hoogte van het betrokken bedrag.

### Implementatiedatum

In het oorspronkelijk voorstel was 1 juli 2020 als voorgenomen implementatiedatum opgenomen. Vanwege de ontwikkelingen in het GO als hiervoor beschreven, is het voorstel de invoering van de betrokken regelingen naar 1 augustus 2020 te verplaatsen.

### Voorstel:

Het AB wordt voorgesteld in te stemmen met optie 1 als hiervoor benoemd, alsook de beoogde ingangsdatum te verplaatsen naar 1 augustus 2020.

<b>Advies Veiligheidsdirectie:</b>	n.v.t.
<b>Advies Dagelijks Bestuur:</b>	-
<b>Personele gevolgen:</b>	Geen
<b>Financiële gevolgen:</b>	Op basis van de uitgaven over 2019 voor ingetrokken alarmeringen tijdens de periode tussen 2.00 u en 07.00 u., gaat het om een bedrag van € 20.000 op jaarbasis.
<b>Verhouding met ander beleid:</b>	n.v.t.

### Besluit:

Aldus besloten door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland  
in de vergadering van 2 juli 2020  
namens deze,  
voorzitter,

secretaris,

J. Hamming

H. Raasing