

|  |  |
|--|--|
| <b>Nummer van het voorstel op de lijst</b>                           | A.3.   |
| Onderwerp  | Omzetten van de vacature medewerker toezicht naar administratief medewerker (0.5 fte)  |
| Inhoudelijk voorstel/ omschrijving:                                  | <p>Als onderdeel van de bezuinigingsopdracht is bekeken op welke wijze de openstaande vacature medewerker toezicht B onderdeel kan worden van de bezuinigingsopdracht.</p> <p>In de huidige situatie hebben de toezichthouders en adviseurs nog een stevige administratieve taak naast hun toezicht- en adviesrol.</p> <p>Voorstel is het omzetten van een fulltime vacature medewerker toezicht B (reeds openstaande vacature) naar een administratief medewerk(st)er voor 0.5 fte. Zodoende kunnen de toezichthouders en adviseurs hun werkzaamheden op hun schaalniveau volwaardiger uitvoeren, wordt de administratie adequaat en consequent opgepakt en draagt het verschil in loonsom positief bij in de taakstelling. Het betreft namelijk definitief structureel een afname van de loonkosten zonder dat dit personele gevolgen heeft.</p> |
| Wettelijke taak, en zo ja: welke taak/wet?<br>Toelichting            | Nee  |
| Maatschappelijke impact, toelichten                                  | Geen   |
| Bestuurlijke aandachtspunten   | Geen   |
| Impact personeel/vrijwilligers                                       | In principe geen. De functie toezichthouder in schaal 8 is nu een vacature, er ontstaat derhalve geen boventalligheid door het opheffen van deze functie.  |
| Betekent het wijziging bestaand beleid?<br>Toelichting               | nee  |
| Randvoorwaarden  | geen   |
| Welke voorbereidende tijd vooraf aan de implementatie verwachten we? | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er moet gekeken worden of er een passende normfunctie binnen het functieboek van HR21 beschikbaar is (de verwachting is van wel). Zo ja, dan moet het creëren van de functie binnen RB goed gekeurd worden door het MT en ter informatie naar de OR. Zo nee, dan moet de nieuwe normfunctie nog ter goedkeuring naar het Algemeen Bestuur</li> <li>- Vacant stelling van de nieuwe functie</li> </ul> <p>OR: de OR gaat ervan uit dat door het inleveren van de vacature de werkdruk voor de overige medewerkers 'toezicht' niet zal toenemen. En dat de invulling administratieve medewerker past binnen HR21. De OR is akkoord.</p>   |
| Implementatie: tijd en kosten?                                       | Tijd: afhankelijk van het te doorlopen proces, zie bovenstaand. Functiebeschrijving en waardering (indien extern): ca € 2.000. Dit kan binnen de bestaande begroting   |

|  |   |
|--|---|
|  |   |
| Realisatie van besparing mogelijk in welk jaar en voor welk bedrag | <p>Op basis van schaal 6:<br/>                 2020: € 38.552 structureel **<br/>                 2021: € 39.097 structureel **<br/>                 ** T.o.v. budget (en niet t.o.v. realisatie) 2019<br/>                 Er is rekening gehouden met de geplande CAO verhogingen in 2019 en 2020</p>   |
| Aandachtspunten:   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het meest zuivere is deze functie binnen Risicobeheersing te positioneren en niet om de werkzaamheden onder te brengen bij het team van de Managementassistenten.</li> <li>- Het voordeel kan hoger uitvallen bij een lagere periodieke inschaling. De besparing vindt plaats op de kostenplaats 423000</li> </ul>   |
| Uitkomst participatie  | <p>Dit voorstel hangt samen met voorstel A.9. 'Afname WABO-advisering i.g.v. Omgevingswet en WKB'. Er zijn veel administratieve werkzaamheden die veel werkdruk geven en kunnen op ander functieniveau efficiënter worden uitgevoerd.</p> <p>Er wordt aandacht gevraagd voor de ontwikkelingen in deze waardoor er meer administratief werk kan gaan ontstaan. Exacte uitwerking van de werkprocessen zijn nu nog niet duidelijk.</p> <p>De bezuiniging is op dit moment (huidige werkprocessen en rol t.o.v. de gemeenten) haalbaar, maar de vraag is of het voor de (middel)lange termijn ook nog haalbaar is.</p> <p>Door het wegvallen van het afdelingshoofd en een teamleider, is het momenteel (te) druk om de toezichthouders te ontwikkelen. Bij realisatie van dit voorstel zal de implementatie van deze nieuwe werkwijze nog volledig plaats moeten vinden.</p> |
| Bestuurlijk advies   | <p>Voorstel is realiseerbaar. Vacature medewerker Toezicht wordt omgezet naar administratief medewerker waardoor de toezichthouder effectiever kunnen werken.</p>   |