

Nummer van het voorstel op de lijst	B.1.
Onderwerp	Doorontwikkeling organisatie, mogelijke uitkomsten project innovatie brandweerposten (Pilot Operationele Eenheid Zaanstad)
Inhoudelijk voorstel/ omschrijving:	<p>Het project 'innovatie brandweerposten' is gestart in het kader van de doorontwikkeling van de organisatie en mede naar aanleiding van het belevingsonderzoek onder de brandweermensen, de aanbevelingen van de visitatiecommissie en het belevingsonderzoek. Onderdeel van het project is een pilot onder alle posten van de gemeente Zaanstad/ Oostzaan waarbij wordt gekeken wat de (on)mogelijkheden zijn voor het zelfstandig functioneren van brandweerposten.</p> <p>De functie van de gebiedscommandant is in de pilot niet ingevuld. In plaats daarvan worden de postcoördinatoren en posten ondersteund door een centraal gepositioneerde medewerker en een postcoördinator t.b.v. dagdienst beroeps personeel.</p> <p>In december van dit jaar brengt de projectgroep advies uit aan het MT inzake onder andere de pilot. Pas dan is formeel bekend wat de uitkomst van het project en daarmee ook de pilot zijn, dit voorstel wordt dan ook gedaan onder voorbehoud van de uitkomst van de pilot/ project en het uiteindelijke besluit van het MT in deze.</p> <p>Een mogelijke uitkomst van de pilot zou kunnen zijn dat de operationele eenheid Zaanstad/ Oostzaan doorgaat in deze vorm. Als dat het geval is dan wordt de functie van gebiedscommandant voor dit gebied niet ingevuld maar moet er wel extra ondersteuning geboden worden aan de postcoördinatoren in de vorm van 1 fte medewerker brandweezorg C. De besparing die deze eventuele uitkomst zou opleveren is het verschil in salariskosten.</p>
Wettelijke taak, en zo ja: welke taak/wet?	Nee, het betreft hier een interne organisatie doorontwikkeling met behoud en borging van de repressieve brandweezorg conform het vastgestelde dekkingsplan.
Maatschappelijke impact, toelichten	Geen, het gaat om een interne organisatieverandering in de aansturing (model afdeling Brandweezorg i.o.).
Bestuurlijke aandachtspunten	Andere wijze van sturing / communicatie op de lokale brandweezorg.
Impact personeel/vrijwilligers	<p>De impact op (vrijwillig) personeel wordt klein geacht. Immers het uitgangspunt is een verbeterde wijze van sturing, communicatie en verkleinen van de afstand tot de beroepsorganisatie/MT.</p> <p>Dit voorstel wordt gedaan voor de operationele eenheid waar momenteel de pilot loopt (Zaanstad-Oostzaan). Mogelijke uitrol onder overige eenheden is afhankelijk van de uitkomst van het gehele project en vergt nader onderzoek gezien de</p>

	<p>verschillen in demo- en geografische, maatschappelijke en organisatorische inrichting van de gebieden.</p> <p>Gedurende de pilot is er geen impact op functie van gebiedscommandant, zowel niet op inhoud als boventalligheid. De vacature van de 3^e gebiedscommandant is in de pilotfase niet ingevuld. Mogelijk is er wel impact na afronden van het algehele project. Dit is medio Q1-2020 inzichtelijk.</p>
Betekent het wijziging bestaand beleid?	Ja, het huidige vastgestelde dekkingsplan gaat uit van aansturing met gebiedscommandanten in de drie OE's en de huidige wijze van aansturing en verantwoordelijkheidstoedeling daarbij.
Randvoorwaarden	Dit vraagstuk betrekken in de doorontwikkeling van de organisatie en met het gehele project innovatie brandweerposten.
Welke voorbereidende tijd vooraf aan de implementatie verwachten we?	Dit besluit te betrekken in de doorontwikkeling van VrZW. doorlooptijd pilot in Q4-2019, evaluatie en implementatie verwachte doorlooptijd Q1-2020
Implementatie: tijd en kosten?	Ca. 3 maanden Q1-2020, Kosten vooralsnog geen.
Mogelijke frictiekosten en wanneer?	Frictiekosten: geen
Aandachtspunten	<p>Het lijkt, op basis van de huidige inzichten in de pilot, aannemelijk dat VrZW met 1 gebiedscommandant minder kan aangevuld met een gebiedsondersteuner en dat daar een potentiële besparingsmogelijkheid ligt. Het formele advies over de inrichting en aansturing van het team Brandweezorg i.o. is echter nog niet gegeven en zal pas in oktober/november in het project Innovatie Posten worden besproken. Pas dan kan de exacte impact en hoogte van de eventuele besparing worden vastgesteld.</p> <p>Ondanks dat de feitelijke voorstellen v.w.b. organisatievorm pas later gereed worden, zou er vanuit de bezuinigingsopdracht wel een taakstelling aan dit project meegegeven kunnen worden om (b.v. €25.000) te besparen.</p>
Realisatie van besparing mogelijk in welk jaar en voor welk bedrag	Bij invoering van dit besluit effectief in: 2020: € 25.000 structureel en doorlopend
Uitkomst participatie	Zowel de postcoördinatoren als de vrijwilligers ervaren dit voorstel als haalbaar. Dit onder voorbehoud dat eerst de uitkomst (advies) van het project innovatie brandweerposten afgerond wordt.
Bestuurlijk advies	Op basis van de ervaringen tot dusverre wordt deze besparing als realistisch geacht.