

Nummer van het voorstel op de lijst	A.2.
Onderwerp	Anders invullen operationeel aansturingsmodel Risicobeheersing in relatie tot het nieuwe organisatiemodel van multi Risicobeheersing – Crisisbeheersing in het licht van de Doorontwikkeling VrZW.
Inhoudelijk voorstel/ omschrijving:	<ul style="list-style-type: none"> - Maak een analyse van en geef advies over hoe een versterkte multi-sturing en -positionering kan worden vorm gegeven inclusief een advies over hoe taken en verantwoordelijkheden in het multi-domein in de organisatie belegd kunnen worden. - Maak een analyse van en geef advies over de wijze waarop risicobeheersing georganiseerd kan worden met als uitgangspunt dat de functie van één teamleider kan komen te vervallen.
Wettelijke taak, en zo ja: welke taak/wet? Toelichting	Nee
Maatschappelijke impact, toelichten	Geen
Bestuurlijke aandachtspunten	Geen
Impact personeel/vrijwilligers	Nog niet duidelijk. Afdelingshoofd en teamleider zijn vertrokken bij VrZW en de vacatures zijn thans, in afwachting van het advies, niet ingevuld. Indien wordt geadviseerd en besloten om meerdere organisatorische wijzigingen aan te brengen (zowel mens volgt werk of wellicht ook gewijzigde/ vervallen functies), dan zal de impact groter zijn. E.e.a. is nu nog niet bekend en wordt meegenomen in het advies dat in eind 2019 wordt opgeleverd.
Betekent het wijziging bestaand beleid? Toelichting	Nog niet bekend, maar lijkt niet aannemelijk
Randvoorwaarden	<ul style="list-style-type: none"> - Herkenbaarheid van het multi-domein en de kolommen - Positionering van risicobeheersing mono brandweer alsmede de borging hiervan binnen de processen van brandweezorg. - Versterkte multi-sturing vanuit de Veiligheidsdirectie op strategisch en tactisch niveau - De wijze van inrichting van multi taken alsmede de aansturing vanuit de Veiligheidsdirectie, passen bij de klassieke en nieuwe typen crises. - Sterke samenwerkingsrelatie tussen de brandweer, GHOR, gemeenten, politie en defensie - Verantwoordelijkheden en verantwoordingsprocessen anders organiseren door ander leiderschap en medewerkerschap - Er is een werkbare span of control en span of attention waarbij in grote teams primair de focus ligt op extra ondersteuning

	<p>van/uitbreiding op inhoudelijke-/project ondersteuning i.p.v. op uitbreiden van lijnmanagement capaciteit</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verander niet meer dan nodig is
Welke voorbereidende tijd vooraf aan de implementatie verwachten we?	<ul style="list-style-type: none"> - Projectleider legt eind 2019 haar analyse en advies voor aan het MT. - Na besluitvorming door het MT, moet het advies (hoogst waarschijnlijk, afhankelijk van de richting), worden voorgelegd aan de OR voor advies. - Afhankelijk van het besluit, kan worden bepaald wat de impact is op implementatie en de voorbereiding daarop.
Implementatie: tijd en kosten?	<p>Systemen en mandaten moeten hierop worden aangepast. Geen out of pocketkosten.</p> <p>Indien wordt geadviseerd en besloten om meerdere organisatorische wijzigingen aan te brengen, dan zal de impact in tijd groter zijn. Onduidelijk is nu nog hoeveel tijd e.e.a. gaat kosten. Dit is afhankelijk van het uit te brengen advies en het besluit van het MT dat eind 2019 wordt genomen.</p>
Mogelijke frictiekosten en wanneer?	<p>Geen. Voormalig afdelingshoofd en teamleider hebben inmiddels een nieuwe functie buiten VrZW en hebben de organisatie verlaten.</p>
Realisatie van besparing mogelijk in welk jaar en voor welk bedrag	<p>Indien de functie van één teamleider Risicobeheersing in schaal 11 komt te vervallen, resulteert dit in de volgende besparing:</p> <p>2020: € 92.069 structureel</p> <p>2021: € 93.087 structureel</p>
Aandachtspunten:	Geen
Uitkomst participatie	<p>Er is zorg over de werkdruk bij het vervallen van één teamleidersfunctie, omdat de werkzaamheden, die de teamleider en het afdelingshoofd deden, binnen de afdeling zijn verdeeld. Naast het feit dat de werkpakketten normaliter al vol zijn.</p>
Bestuurlijk advies	<p>Dit voorstel is realiseerbaar, in samenhang met de doorontwikkeling van de organisatie en met acceptatie dat eventueel de externe oriëntatie van RB vermindert.</p>