

<b>Nummer van het voorstel op de lijst</b>	A.1.
Onderwerp	Vervallen functie afdelingshoofd Vakbekwaamheid en Kennis
Inhoudelijk voorstel/ omschrijving:	Als gevolg van de oprichting van de Brandweerschool, zijn de activiteiten van Vakbekwaam- worden over naar de Brandweerschool. Vakbekwaam-blijven gaat per 1 januari 2020 formeel over naar de nieuw te vormen afdeling Brandweezorg. Het team Kennis resteert in de latende afdeling Vakbekwaamheid en Kennis. Hoe deze activiteiten aangestuurd gaan worden, wordt bepaald in het project multi Risicobeheersing/ Crisisbeheersing. Vast staat echter al wel dat van de functie afdelingshoofd Vakbekwaamheid en Kennis en een leidinggevende functie binnen afdeling Risicobeheersing kan komen te vervallen.
Wettelijke taak	Nee
Maatschappelijke impact	Geen
Bestuurlijke aandachtspunten	Geen
Impact personeel/vrijwilligers	De span of attention van het hoofd Brandweezorg zal toenemen. Een deel van de werkzaamheden gaat (functioneel) over naar de Brandweerschool (is per 1 juli 2019 reeds gerealiseerd). Het afdelingshoofd Vakbekwaamheid en Kennis is sinds 1 juli 2019 benoemd als manager Brandweerschool en is gedetacheerd voor een periode van twee jaar.
Betekent het wijziging bestaand beleid?	Nee
Randvoorwaarden	Functie is sinds 1 juli niet ingevuld. Daadwerkelijke realisatie hangt samen met de implementatie van het advies van de nieuw te vormen afdeling Brandweezorg met ingang van 1 januari 2020.
Welke voorbereidende tijd vooraf aan de implementatie verwachten we?	Geen. De functie is nu al niet ingevuld.
Implementatie: tijd en kosten?	Systemen en mandaten moeten hierop worden aangepast. Geen out of pocketkosten.
Mogelijke frictiekosten en wanneer?	Voormalig afdelingshoofd Vakbekwaamheid en Kennis heeft een nieuwe functie als manager Brandweerschool. Dit is vorm gegeven middels detachering voor de duur van 2 jaar (juli 2019 – juli 2021).  In geval van beëindiging van de detachering heeft de medewerker recht op terugkeer in algemene dienst.  Bij boventalligheid is VrZW eigen risicodragers.

Realisatie van besparing mogelijk in welk jaar en voor welk bedrag	2020: € 125.617 x 78,14% = € 98.157 structureel 2021: € 126.873 x 78,14% = € 99.139 structureel
Aandachtspunten:	Wanneer de detachering van het latende afdelingshoofd wordt stop gezet, keert de medewerker terug in algemene dienst. In geval van boventalligheid is VrZW eigen risicodrager. Bij de besparing dient rekening te worden gehouden met het feit dat een deel van de kosten van het hoofd Brandweerschool voor rekening zijn van VrZW.
Uitkomst participatie	Werkdruk is een zorgpunt. Alsmede de aandacht voor lange termijn zaken en ontwikkelingen, nu de dagdagelijkse aansturing, welke voorheen het afdelingshoofd deed, bovenop het bestaande werkpakket van de huidige functionarissen is gekomen en met dit voorstel zal blijven.
Bestuurlijk advies	Uitvoering van het voorstel is mogelijk, maar heeft wel effect op de bestaande organisatie. Wanneer de detachering van het latende afdelingshoofd wordt stop gezet, keert de medewerker terug in algemene dienst. In geval van boventalligheid is VrZW eigen risicodrager.