

Nummer van het voorstel op de lijst	B.9.
Onderwerp	Herzien van het volume en spreiding van hulpverleningsvoertuigen (Van 2 naar 1 HV)
Inhoudelijk voorstel/ omschrijving:	Het voorstel is om in plaats van de twee huidige hulpverleningsvoertuigen binnen de regio Zaanstreek-Waterland één voertuig te vervangen. Afhankelijk van nader overleg binnen NW4 zal mogelijk ook sprake kunnen zijn van het herpositioneren van de overgebleven HV.
Wettelijke taak, en zo ja: welke taak/wet? Toelichting	Het operationeel hebben van twee hulpverleningsvoertuigen is geen directe vereiste vanuit de wet. In 2012 is de visie Grootschalig Brandweer Optreden (GBO) ontwikkeld en vastgesteld in de RRC (nu Raad van Brandweercommandanten). Op 27 oktober 2016 heeft het Algemeen Bestuur IFV en het Veiligheidsberaad het bestuurlijk akkoord GBO-SO vastgesteld. Binnen het GBO zijn afspraken gemaakt waarbij is bepaald dat een HV peloton per regio bestaat uit 2x tankautospuiter, 2x hulpverleningsvoertuig en 1x Officier van Dienst. (prestatie eis doorontwikkeling GBO vervanging van de leidraad brandweer compagnie). Ergo het betreft hier geen wettelijke taak maar er zijn zijn zowel landelijke als regionaal wel afspraken gemaakt in de dit kader.
Maatschappelijke impact, toelichten	Veranderde, verantwoorde dekking door langere opkomst/inzettijd; ondanks herpositionering op basis van geografisch meest efficiënte dekking van het hulpverleningsvoertuig, zal de opkomst/inzettijd in bepaalde delen van het verzorgingsgebied VrZW langer worden.
Bestuurlijke aandachtspunten	<p>Afbreuk risico moet worden gezien in relatie met (mogelijk) langere opkomsttijd en geen gegarandeerde dekking door inzet via vrije instroom profiel (VIP). Ten opzichte van gegarandeerde dekking met mogelijk hogere kosten.</p> <p>Binnen het GBO zijn afspraken gemaakt waarbij is bepaald dat een HV peloton per regio bestaat uit 2x TS 2x HV-1 en 1x OvD. P</p> <p>(prestatie eis doorontwikkeling GBO, vervanging van de leidraad brandweer compagnie). Daarnaast wordt mogelijk niet meer voldaan aan een gegarandeerde opkomst binnen 18 minuten van een HV zoals afgesproken in het dekkingsplan (nader onderzoek nodig).</p>
Impact personeel/vrijwilligers	Na de herschikking van de specialistische taken in het verleden is fors geïnvesteerd in het vakbekwaam maken van (twee) posten bij wie het specialisme hulpverlening ontbrak. Het beëindigen van dit specialisme op de posten in kwestie, zal mogelijk tot ongenoegen en ontevredenheid leiden. Vanwege de operationele dekking kan het noodzakelijk zijn het voertuig te herpositioneren.

	Bij incidenten kan het langer duren voordat HV ter plaatse is.
Betekent het wijziging bestaand beleid? Toelichting	Ja, het vastgesteld dekkingsplan dient aangepast te worden.
Randvoorwaarden	Nader onderzoek is noodzakelijk ook in afstemming met NW-4 i.v.m. gemaakte (regionale) en landelijke afspraken.
Welke voorbereidende tijd vooraf aan de implementatie verwachten we?	Rekening houdend met de vakbekwaamheidsaspecten en mogelijke herschikking van andere taken en stallingsplaatsen, moet rekening worden gehouden met ten minste 1 jaar.
Implementatie: tijd en kosten	Vergt nader onderzoek. In ieder geval 1 jaar in voor het vakbekwaam maken van medewerkers en kosten die daarmee gepaard gaan.
Mogelijke frictiekosten en wanneer?	<i>Onbekend, Nader onderzoek nodig.</i>
Realisatie van besparing mogelijk in welk jaar en voor welk bedrag	2020: € 53.000,00 structureel
Aandachtspunten	Financien: Berekend is dat er een globale jaarlijkse besparing van €53.000 optreedt bij het niet vervangen van 1 HV voertuig. Er is geen besparing op het aantal vrijwilligers omdat er met een springbezetting gewerkt wordt. (P&O) er is geen sprake van personele consequenties. Er zullen geen medewerkers worden ontslagen o.i.d. In relatie tot het Bestuurlijke aandachtspunt, zie hiervoor afbreukrisico. In er geen sprake is van het VIP model maar wel een KAP of COP dan stijgen mogelijk de loonkosten.
Uitkomst participatie	Zowel de postcoördinatoren als de vrijwilligers ervaren dit voorstel als niet onrealistisch. Het zal voor de betrokken posten niet makkelijk te zijn om 'hun' voertuig af te staan. De opkomsttijd voor dit voertuig zal wel aanmerkelijk verlengd worden. Belangrijke voorwaarde in deze is dat men eerst in overleg treedt met de partners in NW4 verband (samenwerkingsverband NoordWest4) en op landelijk niveau, of herzien van volume en spreiding van de hulpverleningsvoertuigen past binnen de landelijke en interregionale samenwerking. Er wordt opgemerkt dat als wordt besloten tot 1 HV dan is er binnen VrZW geen achtervang meer.
Reactie beroepsmedewerkers	--
Bestuurlijk advies	Er zijn afspraken zowel landelijk als bovenregionaal over de te leveren bijstand. Daarnaast raakt dit het ambitieniveau zoals vastgelegd in het repressief dekkingsplan. Advies is dit onderwerp te betrekken bij het opstellen van een nieuw dekkingsplan en hierover afstemming te zoeken met de omliggende regio's.