

Nummer van het voorstel op de lijst	B.3.
Onderwerp	VNG-vergoeding bij alleen opkomst zonder uitruk naar 0,5 uur
Inhoudelijk voorstel/ omschrijving:	Dit voorstel beschrijft het besparingspotentieel is bij het verlagen van de standaardvergoeding van 1 uur naar 0,5 uur bij opkomst van de medewerker. Het betreft de vergoeding die een manschap krijgt bij het verschijnen op de post na een oproep. Indien de manschap ook daadwerkelijk uitrukt gelden andere vergoedingen.
Wettelijke taak, en zo ja: welke taak/wet? Toelichting	Ja, leveren van betrouwbare brandweezorg op basis van de Wet Veiligheidsregio's en onderliggende besluiten. Wettelijk vastgestelde VNG vergoedingen tabel. Bestuurlijk vastgesteld dekkingsplan.
Maatschappelijke impact, toelichten	De maatschappelijke impact wordt als laag ingeschat. Het gaat vooral om interne kosten. Uiteindelijk gaat het om belastinggelden met maatschappelijke belang daarin.
Bestuurlijke aandachtspunten	Bestuurlijke risico's zijn o.a. gebrek aan draagvlak van volksvertegenwoordigers door gebrek aan draagvlak onder vrijwilligers voor dit voorstel.
Impact personeel/vrijwilligers	Beperkt: De impact op (vrijwillig) personeel wordt beperkt geacht. Het wijzigen van deze vergoedingssystematiek kan leiden tot een bepaalde mate van ontevredenheid.  De vergoedingssystematiek is een punt van orde geweest in onderhandeling met de medezeggenschap in de 1e fase regionalisering.
Betekent het wijziging bestaand beleid? Toelichting	Ja, Het huidige vastgestelde dekkingsplan gaat uit van een basisscenario met een optimale keuze voor bezettingsgraad van vrijwilligers per post. Inclusief de vastgestelde vergoedingssystematiek daarbij. Dit maakt onderdeel uit van de totale kosten van een vrijwilliger waarmee is gerekend als uitgangspunt in de financiering van het huidige dekkingsplan.
Randvoorwaarden	Geen, analyse van vergoedingen geeft een positief inzicht in deze mogelijke besparing.
Welke voorbereidende tijd vooraf aan de implementatie verwachten we?	Feitelijke implementatietijd is een kwestie van dagen (herprogrammering vergoedingsstructuur in VP).
Implementatie: tijd en kosten?	Hiervoor is instemming met het Georganiseerd Overleg nodig. Doorlooptijd maximaal 4 maanden. Invoering per 1 juni 2020 mogelijk.
Mogelijke frictiekosten en wanneer?	Geen. Zoals nu voorzienbaar bedragen de implementatiekosten ca. €1000 die binnen de lopende begroting worden opgevangen.
Realisatie van besparing mogelijk in welk jaar en voor welk bedrag	Besparing van dit voorstel is totaal €36.000,- en in 2021 in z'n geheel te realiseren. In 2020 50% (structureel en doorlopend)
Aandachtspunten	Het voorstel brengt geen personele gevolgen met zich mee. De Regeling vergoeding vrijwilligers VRZW dient hiervoor aangepast te worden. Deze regeling is vastgesteld in het Georganiseerd

	overleg (GO) en vervolgens vastgesteld door het Algemeen Bestuur. Aanpassing van de regeling dient ook te geschieden in het GO en AB. De uitwerking van de te maken afspraken in dat verband is ongewis (denk aan bijv. een overgangsregeling).
Uitkomst participatie	<p>Dit voorstel is beladen gebleken zowel bij de postcoördinatoren als bij de vrijwilligers. Beiden zien als (enige) voordeel dat dit voorstel iedereen treft en het daarom voelt als een gedeelde last. De bereidheid tot het bijdragen van een steentje in de bezuinigingsopdracht is onder beide groepen groot en daarom wordt dit voorstel ondanks de grote impact als haalbaar gezien.</p> <p>Dit voorstel kent meerdere zorgpunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gevreesd wordt dat het korten op de vergoeding bij opkomst ten koste zal gaan van de motivatie en misschien zelfs zal leiden tot neerleggen van de functie door brandweermensen.</li> <li>- Verder is het ook moeilijk dat bij de werkgever een uur verlof ingeleverd moet worden bij een uitruk onder werktijd en dat daar straks maar een half uur vergoeding tegenover staat.</li> </ul> <p>Een compromis in deze zou zijn dat bijvoorbeeld alleen de nacht- of alleen de dagvergoeding bij opkomst teruggeschroefd wordt.</p> <p>Postcoördinatoren en vrijwilligers geven aan dat dit voorstel een verbinding kent met voorstel 'vergoeding oefenavond van 2,5 naar 2 uur'. Gemiddeld genomen wordt dit laatst genoemde voorstel minder negatief ervaren dan dit voorstel om een 0,5 uur uit te betalen in plaats van 1 uur bij alleen opkomst zonder uitruk. De reden hiervoor is dat het voorstel over de oefenvergoeding iedereen treft omdat een oefenavond wekelijks is en de inzetfrequentie wisselend per individu kan zijn.</p>
Bestuurlijk advies	<p>Positief.</p> <p>Het voorstel wordt mogelijk geacht omdat de uitvoering van de wettelijke taak nog steeds doorgang kan vinden.</p>