

Nummer van het voorstel op de lijst	B.4.
Onderwerp	Schrappen sporten 24 uursdienstmedewerkers post Purmerend
Inhoudelijk voorstel/ omschrijving:	<p>Dit voorstel onderzoekt het besparingspotentieel van het schrappen van de mogelijkheid tot sporten tijdens diensttijd voor de 24uurs-medewerkers van de post Purmerend en de gevolgen daarvan.</p> <p>De post Purmerend werkt met het 24uursmodel. Aan de medewerkers die in de 24uurs-dienst werken wordt de mogelijkheid geboden te sporten onder diensttijd. De voorwaarde is dat het sporten niet gebeurt tijdens kantooruren maar tussen 17.00 en 18.00 uur. Overige repressieve medewerkers (brandweermensen) kunnen buiten diensttijd sporten. Alle medewerkers van VrZW, ook de repressieve vrijwilligers, ontvangen ter stimulering van het sporten een tegemoetkoming van € 15,00 per maand voor een abonnement bij de sportschool indien zij hier actief gebruik van maken.</p> <p>Met het doorvoeren van dit voorstel komt 6 uur per werkdag beschikbaar voor beheersactiviteiten. In theorie zou dit 0,8 FTE zijn op schaal 6 niveau*.</p> <p><i>Reductie van 0,8 FTE omvat met name werkzaamheden voor vakbekwaamheid en de afdeling Onderhoud & Techniek. De formatiereductie kan plaatsvinden binnen O&T, VK en/of de 24 uursdienst.</i></p>
Met voorstel/voorstellen heeft dit een relatie: nummer en titel invoegen of n.v.t.	Nvt.
Wettelijke taak, en zo ja: welke taak/wet? Toelichting	Nee
Maatschappelijke impact, toelichten	Nee
Bestuurlijke aandachtspunten	Nee
Impact personeel/vrijwilligers	Gemiddeld. De medewerkers in de 24uurs-dienst kunnen het schrappen van deze afspraak zien als een beperking van de faciliteiten voor de medewerkers, zeker in het kader van fit en gezond zijn.
Betekent het wijziging bestaand beleid? Toelichting	Ja, er zijn nu twee aparte regelingen voor beroeps en vrijwillige medewerkers. De uitzonderingspositie van de 24uurs-medewerkers wordt hiermee opgeheven en gelijkgetrokken met die van de vrijwillige medewerker.
Randvoorwaarden	Geen, enkel het aanbieden van de tegemoetkoming sporten (bestaand beleid)
Welke voorbereidende tijd vooraf aan de implementatie verwachten we?	Sportcontract sportschool jaarlijks opzegbaar; voor de zorgvuldigheid naar collega's toe nemen maximaal een half jaar implementatietijd

Implementatie: tijd en kosten?	Geen kosten maar wel zorgvuldigheid m.b.t. snelheid van implementeren.
Mogelijke frictiekosten en wanneer?	Geen
Realisatie van besparing mogelijk in welk jaar en voor welk bedrag	2021: € 44.000 structureel en in 2020 € 22.000 (50%)
Aandachtspunten:	P&O: dit advies is alleen gericht op het stoppen met sporten tijdens werktijd van de medewerkers van de 24-uursdienst in Purmerend. Het advies is hiermee te stoppen. De medewerkers kunnen dan ook gebruik maken van de Sportregeling VrZW en sporten daarmee ook in hun eigen tijd.
Uitkomst participatie	<p>De beroepsmedewerkers laten weten dat ze het jammer zouden vinden als deze voorziening verdwijnt maar dat ze vanuit het beginsel 'gelijke monniken, gelijke kappen' begrip hebben voor het voorstel. Wel zien ze graag een nuance aangebracht zijnde dat het sporten nog wel plaats mag vinden in wachttijd, mede omdat VrZW de gezondheid van medewerkers hoog in het vaandel heeft staan. Ook is verzocht te onderzoeken naar de fiscale mogelijkheden v.w.b. sporten, het opleiden tot sport(oefen)leiders en een vergelijking met andere regio's.</p> <p>De postcoördinatoren geven aan dat ze het liefst zouden zien dat iedereen tijdens werktijd mag sporten. Als die regeling geen optie is steunen ze het voorstel om sporten tijdens werktijd voor één groep binnen de organisatie af te schaffen. Dit in het kader van 'gelijke monniken, gelijke kappen'.</p>
Bestuurlijk advies	Positief, hiermee ontstaat een uniforme sportregeling voor alle repressieve medewerkers.