

Nummer van het voorstel op de lijst	B.2.
Onderwerp	Vergoeding oefenavond van 2,5 naar 2 uur;
Inhoudelijk voorstel/ omschrijving:	Op dit moment wordt er per wekelijkse oefenavond standaard 2,5 uur vergoed op basis van (geregistreerde) aanwezigheid. De beschikbare 2,5 uur wordt deels gebruikt voor de briefing van medewerkers en deels voor het oefenen. Dit voorstel bekijkt het besparingspotentieel en gevolgen van het terugbrengen van de standaardvergoeding naar 2 uur per persoon per oefenavond.
Wettelijke taak, en zo ja: welke taak/wet? Toelichting	Ja Het Versterkingsplan Brandweer Onderwijs (VBO) De Wet Veiligheid regio's Besluit personeel veiligheidsregio's De duur van de oefenavond is in geen enkele wettelijke regeling vastgelegd.
Maatschappelijke impact, toelichten	Geen
Bestuurlijke aandachtspunten	Vrijwillige brandweermensen worden vakbekwaam gehouden mede door het oefenen op de oefenavonden. De vakbekwaamheid kan verminderen. Instemming met Georganiseerd Overleg (GO) en besluit over regeling in AB nodig.
Impact personeel/vrijwilligers	Groot. Het gaat hier om bezoldiging van de (vrijwillige) brandweermensen. Tevens vervult zowel de oefenavond als het oefenen, het bezig zijn met het vak en het team een belangrijk onderdeel van het brandweermensen zijn. Beperken van de uren kan mogelijk een negatieve uitwerking op de motivatie van de brandweermensen hebben. In geval van substantiële overschrijding van de 2 uur, kan de gebiedscommandant anders beslissen.
Betekent het wijziging bestaand beleid? Toelichting	Ja. Regeling vergoeding Vrijwilligers aanpassen. Beleidsplan Vakbekwaam zijn Aantoonbare Vakbekwaamheid op basis van de Leidraad Oefenen". Beleidsplan wordt op dit moment geactualiseerd en de wijziging kan hierin worden meegenomen.
Randvoorwaarden	Geen
Welke voorbereidende tijd vooraf aan de implementatie verwachten we?	Afdeling bedrijfsvoering Afdeling communicatie Afdeling Vakbekwaamheid
Implementatie: tijd en kosten?	Hiervoor is afstemming met het Georganiseerd Overleg nodig. Doorlooptijd maximaal 4 maanden. Invoering per 1 juni 2020 mogelijk.
Mogelijke frictiekosten en wanneer?	Geen externe kosten
Realisatie van besparing mogelijk in welk jaar en voor welk bedrag	2021: € 97.000,- structureel en in 2020 € 48.000 (50%) te realiseren
Aandachtspunten:	Het voorstel brengt geen personele gevolgen met zich mee. De Regeling vergoeding vrijwilligers

	<p>VRZW dient hiervoor aangepast te worden. Deze regeling is vastgesteld in het Georganiseerd overleg (GO) en vervolgens vastgesteld door het Algemeen Bestuur. Aanpassing van de regeling dient ook te geschieden in het GO en AB. De uitwerking van de te maken afspraken in dat verband is ongewis (denk aan bijv. een overgangsregeling).</p>
Uitkomst participatie	<p>Dit voorstel vinden de postcoördinatoren en de vrijwilligers bezwaarlijk. Betrokkenen geven aan dat vakbekwaam blijven heel belangrijk is en dat er geen concessie ten aanzien van de kwaliteit gedaan mag worden. Ook zijn ze bang dat het inkorten van de oefenavond ten koste zal gaan van de briefing, motivatie en het persoonlijke contact.</p> <p>Ondanks de bezwaren staan de groepen gemiddeld genomen open voor uitvoer van dit voorstel. De combinatie van gedeelde smart en het feit dat ze graag een steentje willen bijdragen in de bezuinigingsopdracht maakt dat de deur open staat voor uitvoer van dit voorstel. Een belangrijke voorwaarde in deze is dat incidentele overschrijdingen wel geschreven mogen worden.</p>
Bestuurlijk advies	<p>Het voorstel is mogelijk, uitvoering wettelijke taak komt niet in het gedrang.</p> <p>De beschikbare 2,5 uur wordt deels gebruikt voor de briefing van medewerkers en deels voor het oefenen. De beschikbare tijd wordt korter wat derhalve ten koste gaat van informatie/ communicatie naar medewerkers en het oefenmoment.</p>