

Bundel - VrZW AB van 28 oktober 2022

Agenda bijlagen

AGENDA Algemeen Bestuur 28 oktober 2022.docx

- 1 Opening, vaststelling agenda en mededelingen
- 1.a Opening en mededelingen
- 1.b Vaststelling agenda
- 2 Ter Kennisname/ingekomen stukken
- 3 Ter vaststelling
- 4 Financiën
- 5 Personele aangelegenheden
- 6 Bestuurlijke aangelegenheden
- 6.a Stand van zaken opdracht brede toekomstige beschouwing Brandweezorg
 - A22.03a.6a Brede toekomstige beschouwing brandweezorg VrZW_Besluitformulier AB.docx
 - A22.03a.6a.1.0 Hoofddocument brede toekomstige beschouwing brandweezorg VrZW.docx
 - A22.03a.6a.2.0 Bijlage 1 - stap 1 (concept) bestuurlijke uitgangspunten.docx
 - A22.03a.6a.3.0 Bijlage 2 - stap 2 slagkracht.docx
 - A22.03a.6a.4.0 Bijlage 3 - stap 3 beschrijving huidige situatie - factsheets per post.pdf
 - A22.03a.6a.4.1 factsheet Edam-Volendam post Edam.pdf
 - A22.03a.6a.4.2 factsheet Edam-Volendam post Kwadijk.pdf
 - A22.03a.6a.4.3 factsheet Edam-Volendam post Oosthuizen.pdf
 - A22.03a.6a.4.4 factsheet Edam-Volendam post Volendam.pdf
 - A22.03a.6a.4.5 factsheet Landsmeer post Landsmeer.pdf
 - A22.03a.6a.4.6 factsheet Oostzaan post Oostzaan.pdf
 - A22.03a.6a.4.7 factsheet Purmerend post Middenbeemster.pdf
 - A22.03a.6a.4.8 factsheet Purmerend post Purmerend beroeps.pdf
 - A22.03a.6a.4.9 factsheet Purmerend post Purmerend vrijwillig.pdf
 - A22.03a.6a.4.10 factsheet Purmerend post Zuidoostbeemster.pdf
 - A22.03a.6a.4.11 factsheet Waterland post Broek in Waterland.pdf
 - A22.03a.6a.4.12 factsheet Waterland post IJpendam.pdf
 - A22.03a.6a.4.13 factsheet Waterland post Marken.pdf
 - A22.03a.6a.4.14 factsheet Waterland post Monnickendam.pdf
 - A22.03a.6a.4.15 factsheet Wormerland post Spijkerboor.pdf
 - A22.03a.6a.4.16 factsheet Wormerland post Wormer.pdf
 - A22.03a.6a.4.17 factsheet Zaanstad post Assendelft.pdf
 - A22.03a.6a.4.18 factsheet Zaanstad post Wormerveer beroeps.pdf
 - A22.03a.6a.4.19 factsheet Zaanstad post Wormerveer vrijwillig.pdf
 - A22.03a.6a.4.20 factsheet Zaanstad post Zaandam - Botenmakersstraat.pdf
 - A22.03a.6a.4.21 factsheet Zaanstad post Zaandam - Houtveldweg.pdf
 - A22.03a.6a.4.22 factsheet Zaanstad post Zaandam - Prins Bernhardplein beroeps.pdf
 - A22.03a.6a.4.23 factsheet Zaanstad post Zaandam - Prins Bernhardplein vrijwillig.pdf
 - A22.03a.6a.4.24 factsheet Zaanstad post Zaandam - Vermiljoenweg.pdf
 - A22.03a.6a.4.25 factsheet Zaanstad post Zaandijk.pdf
 - A22.03a.6a.4.26 factsheet Zaanstad post Krommenie.pdf
- 7 Communicatie besluitvorming Algemeen Bestuur

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland (AB VrZW)

Agenda vergadering AB VrZW, nr. 3a

AB VrZW: J. Hamming, E. van Selm, J. Michel-de Jong, M.C. van der Weele, M. Polak, L. de Lange, S. van den Broek (secretaris), A. Kok (directeur Publieke Gezondheid), M. Groenendaal (districtschef politie Zaanstreek-Waterland), C. Fahner (plv. Hoofdofficier van Justitie), I. Visser (Provincie Noord-Holland), L. Kohsiek (dijkgraaf Hollands Noorderkwartier), G. Blom (coördinerend gemeentesecretaris) en S. Stoelinga (strategisch adviseur).

Afwezig: L. Sievers, burgemeester Edam-Volendam

Agendalid: R. Snijders (J&V) en P. Wilming (RMC West).

Notulist: S. Stoelinga

Datum: 28 oktober 2022

Tijdstip: 12.30 – 13.00 uur: lunch

13.00 - 14.00 uur: vergadering

Locatie: Prins Bernhardplein 112, ruimte 3.01

Nr	Onderwerp	Inbreng	Bijlage
1.	Opening, mededelingen en vaststelling		
a.	Opening en mededelingen	J. Hamming	-
b.	Vaststelling agenda	J. Hamming	-
2.	Ter Kennisname/ingekomen stukken	-	-
3.	Ter vaststelling	-	-
4.	Financiën	-	-
5.	Personele aangelegenheden	-	-
6.	Bestuurlijke aangelegenheden		
a.	Stand van zaken opdracht brede toekomstige beschouwing Brandweezorg	M. van der Weele	31
7.	Communicatie besluitvorming Algemeen Bestuur	-	-
8.	Rondvraag en sluiting	-	-

Besluitformulier
Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Datum vergadering:	28 oktober 2022	
Onderwerp:	Brede toekomstige beschouwing brandweezorg VrZW	
Nummer:	A22.03a.6a	
Naam Stellers:	F. Kuntz en J. van Lieshout	
Afdeling:	Brandweezorg	
Vertrouwelijk:	Nee	
Awb-besluit:	Nee	
Doel:	Advisering	
	Besluitvorming	X
	Meningvormend	
Besproken met:	portefeuillehouder brandweezorg, mevrouw M. van der Weele	

Korte inhoud:

Aanleiding

In een steeds sneller veranderende samenleving staat de brandweer in Nederland voor grote uitdagingen, zo ook de brandweer VrZW. Er spelen een aantal grote Europese en landelijke ontwikkelingen welke van invloed zullen zijn op het invullen van landelijke brandweezorg en het dekkingsplan van onze regio. De wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra), de Deeltijdrichtlijn en bouwsteen 1: verplichtend karakter, die er toe leidt dat vrijwilligers niet meer geconsigneerd of gekazerneerd mogen worden, is veruit de belangrijkste ontwikkeling.

Daarnaast speelt het afnemen van de beschikbaarheid van vrijwilligers een rol doordat spaarzame vrije tijd over meer aandachtsgebieden verdeeld moet worden. Deze ontwikkeling versterkt de gevolgen van het niet meer consignerend of kazernen en maakt dat al op dit moment de beschikbaarheid van het duikteam en de inzet van het redvoertuig onder druk staan, als mede de bemensing van posten.

Bestuurlijke context

In het Algemeen Bestuur van 8 juli 2022 heeft VrZW de opdracht gekregen om een brede toekomstige beschouwing op te stellen voor het toekomstig inrichten van de brandweezorg VrZW aan de hand van 4 stappen:

- 1) Herijken en vaststellen bestuurlijke uitgangspunten;
- 2) Inzichtelijk maken van de minimaal benodigde slagkracht;
- 3) Beschrijven van de huidige situatie, onder meer op basis van de bestuurlijke uitgangspunten;
- 4) Opstellen van drie scenario's: minimale, realistische en maximale keuze,

De uitwerking van de eerste drie stappen wordt geagendeerd voor het AB van 7 oktober 2022, Vervolgens kan begonnen worden met de uitwerking van stap 4.

Brede toekomstige beschouwing brandweezorg VrZW

In de periode juli tot en met september 2022 zijn constructieve gesprekken gevoerd met de zeven burgemeesters van de Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland. Er is gesproken over de bestuurlijke uitgangspunten en de prioriteiten die daarbij worden gesteld (stap 1).

Ook is de slagkracht inzichtelijk gemaakt op basis van het aantal beschikbare basis brandweervoertuigen (de tankautospuiter) welke zijn verrekend met operationele uitgangspunten (stap 2). Verder zijn 23 posten bezocht wat zich heeft vertaald in 26 factsheets (stap 3).

De uitkomsten van de eerste 3 stappen staan opgenomen in de notitie "Brede toekomstige beschouwing brandweezorg VrZW, stand van zaken oktober 2022".

Beoogd resultaat

Dit document geeft de uitwerking weer van de eerste drie stappen om te komen tot een brede toekomstige beschouwing Brandweezorg. Stap vier uit de opdracht van het AB van 8 juli 2022 omschrijft het uitwerken van drie scenario's. Voortschrijdend inzicht én nadrukkelijke noodzaak tot verandering leidt tot het voorstel om een opvolgende fasering voor te leggen in plaats van drie scenario's. De krappe tijdspanne tussen het AB medio oktober en het opvolgend AB op 9 december 2022 beperkt het verder inzetten op het creëren van draagvlak, kwaliteit en betrokkenheid. Daarom wordt voorgesteld om voor begin 2023 fase 1: basis op orde uit te werken. Fase 2 en fase 3 kunnen daar dan op een later moment op volgen.

Voorstel:

Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

- De vier bijgevoegde documenten vast te stellen.
 - De notitie 'Brede toekomstige beschouwing brandweezorg VrZW'
 - Bijlage 1 (Concept) bestuurlijke uitgangspunten (stap 1)
 - Bijlage 2 Slagkracht (stap 2)
 - Bijlage 3 Factsheets posten waarin de huidige situatie wordt beschreven (stap 3)
- Op basis van deze documenten akkoord te gaan met het uitwerken van stap 4, het uitwerken van fase 1: basis op orde voor de toekomstige inrichting van de brandweezorg VrZW.
- Als over de uitwerking van fase 1 besluitvorming heeft plaatsgevonden, de opdracht te verstrekken fase 2 en 3 op te pakken.

Advies Veiligheidsdirectie:	Mondeling besproken
Advies Dagelijks Bestuur:	Akkoord met doorgeleiding naar het AB
Personele gevolgen:	Volgt uit de uitwerking van fase 1: basis op orde
Financiële gevolgen:	Volgt uit de uitwerking van fase 1: basis op orde
Verhouding met ander beleid:	Beleidsplan VrZW 2021-2024 Risicoprofiel 2021-2024
Besluit:	

Aldus besloten door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland in de vergadering van 28 oktober 2022.
namens deze,

voorzitter,
J. Hamming

secretaris,
S. van den Broek

Brede toekomstige beschouwing brandweezorg VrZW



Afbeelding van de elektrische CFT (Concept Fire Truck) die als pilot getest wordt in Berlijn, Amsterdam en Dubai

Als 's Nachtwachts brandtgeroep de burgers doet ontwaeke
Heeft iedre spuitgast sorg tot hulp sich optemake
En spoedigts met de spuit sich brandwaerts te begeven,
Om daar het plunderend vuur met haeste te doen sneven
Hij sal dus onversaegt, bij 't luiden van de klokken,
Het angstig vuurgeweld bestrijden onverschrokken,
Tot nut van 't algemeen, tot delding van de jammers
Van het ontstelde volk, 't zij Oost of West Zaandammers.

(bron: De geschiedenis van de brandweer in Zaandam)

Opdrachtgever:
Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Opdrachtnemer:
Kernteam en projectgroep Dekkingsplan

Datum: september 2022
Versie: 1.0 (definitief)
Status: openbaar

Inleiding

Vanuit een fijnmazig netwerk van 23 brandweerposten verzorgt de brandweer in Zaanstreek-Waterland (VrZW) een zo optimaal mogelijke brandweezorg waar 340.880¹ inwoners en bedrijven dagelijks op kunnen vertrouwen. Dat doet VrZW met ruim 225 beroepsmedewerkers en 500 brandweervrijwilligers voor de inwoners van Edam-Volendam, Landsmeer, Oostzaan, Purmerend, Waterland, Wormerland en Zaanstad. Naast kwalitatief voldoende wordt de brandweezorg zo effectief en efficiënt mogelijk ingericht, binnen de gestelde financiële kaders. Daar zijn we trots op en willen dat graag zo houden!

Maar in een steeds sneller veranderende samenleving staat de brandweer voor steeds grotere uitdagingen. Terugkerende knelpunten rondom de gegarandeerde beschikbaarheid van voldoende medewerkers maken dat specialistische taken (gehele regio) en de basisbrandweezorg (Zaanstad) onder druk staan. Deze knelpunten vertalen zich tot het tijdelijk buiten dienst gaan van posten, duikteam en redvoertuig. Hierin speelt het verminderd beschikbaar zijn van vrijwilligers een rol maar ook het stapelen van functies waardoor uiteindelijk de beschikbaarheid afneemt. Deze negatieve ontwikkeling kan worden versterkt door bouwsteen 1: verplichtend karakter die op ons af komt wat maakt dat vrijwilligers niet meer geconsigneerd of gekazerneerd mogen worden. VrZW wil samen met inwoners, medewerkers, management en bestuur anticiperen op deze ontwikkelingen.

In de uitgangspunten voor het dekkingsplan 2022-2025 is al gesteld dat met de majeure ontwikkelingen in aantocht 'de koers wel duidelijk is maar de definitieve bestemming nog niet'. Daarom is, op basis van bestaande uitgangspunten, een nieuw Regionaal repressief dekkingsplan 2022-2025 opgesteld dat de 'ist' situatie beschrijft. Met het vaststellen van dit dekkingsplan door het Algemeen Bestuur (AB) op 7 oktober 2022 wordt aan de Wet veiligheidsregio's voldaan en beschikt VrZW over een actueel en vastgesteld dekkingsplan.

Als reactie op de wens om te anticiperen op deze ontwikkelingen heeft het AB op 8 juli 2022, gelijktijdig met het vaststellen van de uitgangspunten voor het dekkingsplan, de directeur VrZW gevraagd om een brede toekomstige beschouwing op te stellen voor het toekomstbestendig inrichten van de brandweezorg VrZW.

Gevraagd is de brede toekomstige beschouwing brandweezorg VrZW gefaseerd uit te voeren om zodoende ruimte te bieden aan het bestuur om invloed uit te oefenen op de uit te werken scenario's.

In de eerste fase is gevraagd om drie stappen uit te werken:

1. Herijken en vaststellen bestuurlijke uitgangspunten
2. Inzichtelijk maken van de minimaal noodzakelijke slagkracht
3. Beschrijven van de huidige situatie o.a. op basis van bestuurlijke uitgangspunten

Deze stappen worden gepresenteerd en vastgesteld in een AB medio oktober 2022 waarna, naar verwachting en volgens de opdracht van 8 juli 2022, het AB opdracht zal geven om drie scenario's uit te werken. Met deze stap vier van de brede toekomstige beschouwing wordt de 'soll' situatie beschreven.

In dit document volgt een korte analyse op het dekkingsplan, een terugkoppeling op de uitwerking van de drie stappen en een voorstel voor de opvolgende gefaseerde uitvoering van de brede toekomstige beschouwing brandweezorg VrZW.

¹ CBS: aantal inwoners per veiligheidsregio per 1 januari 2022

Samenvatting

Dekkingsplan

Het Regionaal repressief dekkingsplan 2022-2025 laat zien dat het dekkingspercentage voor een aantal gemeenten voor de tankautospuit (TS) in zowel de DAG als ANW lager is dan de door de regio aan zichzelf opgelegde norm van 70% uit het Dekkingsplan 2016-2020 en niet altijd passend is bij de omvang, risico's en ambitie voor groei van gemeenten. Verbetering is hierin noodzakelijk. De dekkingspercentages van redvoertuig (RV) en hulpverleningsvoertuig (HV) zijn over het algemeen goed. Dit komt mede door de vastgestelde opkomsttijd van 18 minuten. Over het algemeen zijn de dekkingspercentages van het waterongevallenvoertuig (WO) ook goed maar vormen de gemeenten Edam-Volendam en Wormerland daarop in de ANW een negatieve uitzondering. Het is daarbij goed te beseffen dat het dekkingsplan opgesteld is met behulp van data uit het kalenderjaar 2021. In dit jaar was er nog sprake van Corona, waren veel mensen thuis waaronder ook vrijwilligers en dit heeft waarschijnlijk het dekkingspercentage in positieve zin beïnvloed.

Uitwerking drie stappen²

Op basis van de gesprekken met de burgemeesters is een nieuwe set van bestuurlijke uitgangspunten opgesteld. De minimaal noodzakelijke slagkracht is bepaald en het beschrijven van de posten en opstellen van een factsheet per post laat zien dat de eerder gedefinieerde knelpunten herkend worden maar niet op alle posten even nadrukkelijk aan de orde zijn. Zodra besluitvorming over bouwsteen 1: verplichtend karakter plaats heeft gevonden gaat dit gevolgen hebben voor een aantal posten in de regio waar sprake is van kazerner en consigner. Zonder hierop te anticiperen gaat dit van invloed zijn op het dekkingspercentage. Het stapelen van functies maakt dat er ogenschijnlijk wel voldoende repressief inzetbare brandweermensen zijn maar dat, door die stapeling van functies, zij niet altijd beschikbaar zijn. Hierdoor wordt in delen van de regio de belasting op vrijwilligers hoog, zo niet te hoog.

Waarom dan de noodzaak tot een brede toekomstige beschouwing?

Toekomstige veranderingen vragen om te anticiperen op deze veranderingen. Maar daarnaast zijn vanaf medio voorjaar 2022 - dus na Corona - met grote regelmaat posten uit de sterkte, is er sprake van ca. 5% dooralarmeringen en is er sprake van een discontinuïteit van de operationele organisatie.

Vanwege een hoge belasting op vrijwillige duikers en een tekort aan duikers is met regelmaat één van de twee waterongevallenvoertuigen niet beschikbaar. Als tijdelijke noodoplossing wordt in het weekend één waterongevallenvoertuig gekazerned. Ook kost het grote moeite om één van de drie redvoertuigen operationeel te houden omdat de vrijwilligers die door middel van consignatie ingedeeld zijn op dit redvoertuig bij herhaling aangeven dat zij het consigner als te belastend ervaren. Ten slotte blijkt, met name in de vakantieperiode en tijdens weekenden, dat de bezetting van tankautospuiten niet compleet is en posten zich buiten dienst melden, soms meerdere gelijktijdig binnen één gemeente.

Deze problemen doen zich met name voor in het zuidelijk deel van de regio; op posten in de gemeente Zaanstad. De gemeente op plaats 17 in de top 20 van grootste gemeenten in Nederland met 157.166 inwoners waar de brandweezorg in de ANW volledig geleverd wordt door vrijwilligers. Dit is niet toekomstbestendig en vraagt om verandering.

² De drie stappen zijn in de bijlagen 1, 2, en 3 nader uitgewerkt

Dekkingsplan

Het tot stand komen van het Regionaal repressief dekkingsplan 2022-2025 heeft een relatief lange route gekend van het vaststellen van de evaluatie van het Dekkingsplan 2016-2020 in 2020, een verlenging met één jaar, de opdracht tot een nieuw dekkingsplan 2022-2025 in 2021 en het vaststellen van de bestuurlijke en operationele uitgangspunten in 2022 aan de hand waarvan het uiteindelijke dekkingsplan opgesteld is.

Voor het nieuwe dekkingsplan zijn gegevens gebruikt uit het volledige kalenderjaar 2021. Het dekkingsplan kijkt voornamelijk naar de opkomsttijd van de tankautospuit (TS) als basisbrandweervoertuig dat bij het merendeel van alle incidenten wordt ingezet en waarmee slagkracht wordt geleverd. Naast de opkomsttijd van de TS wordt ook gekeken naar de opkomsttijd voor het redvoertuig (RV), hulpverleningsvoertuig (HV) en waterongevallenvoertuig (WO). Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de DAG-situatie en de ANW-situatie. De dekking geeft theoretisch aan hoeveel % van de objecten binnen die gemeente binnen de opkomsttijd (norm) gehaald wordt door het basisbrandweervoertuig (de TS). De norm is, afhankelijk van het soort object, 5, 6, 8 of 10 minuten voor de TS en niet langer dan 18 minuten. Voor RV, HV en WO is de norm gesteld op maximaal 18 minuten.

In de conclusies van de evaluatie van het Dekkingsplan 2016-2020 wordt gerefereerd aan een door de regio aan zichzelf opgelegde norm van 70%. In deze analyse wordt een vergelijk gemaakt met de zelf opgelegde norm uit het Dekkingsplan 2016-2020 en door middel van een kleuraccent (oranje-rood) aangegeven waar de dekking voor gemeenten structureel achterblijft op deze norm.

Voor verdere verdieping over het dekkingsplan wordt verwezen naar het hoofddocument en de zeven gemeentelijke bijlagen van het Regionaal repressief dekkingsplan 2022-2025.

DAG- en ANW-situatie

Bloktijden			
DAG	elke doordeweekse (werk)dag van 07:30 – 17:00 uur	47,5 uur	28%
ANW	resterende tijden gedurende Avond, Nacht en Weekend	120,5 uur	72%
		168 uur	100%

Dekking TS regio en gemeente

TS	DAG (%)	ANW (%)
	binnen norm	binnen norm
Edam-Volendam	44,2	62,8
Landsmeer	63,9	78,1
Oostzaan	90,0	89,9
Purmerend	86,6	73,4
Waterland	80,2	85,3
Wormerland	69,2	26,2
Zaanstad	86,8	63,7
Regio	80,4	66,7

Bovenstaande tabel laat zien dat de regionale dekking voor de TS in de DAG 80,4% is en in de ANW 66,7%. Dit verschil is te verklaren doordat in de DAG drie posten beroepsmatig zijn bezet (Purmerend, Prins Bernhardplein en Wormerveer) en in de ANW voor twee van deze posten er wordt uitgerukt door vrijwilligers. Dat vraagt een langere uitruktijd wat zich vertaalt in een hogere opkomsttijd en dus lagere dekking.

Over het algemeen is de uitruktijd van beroeps in de ANW iets trager dan in de DAG terwijl vrijwilligers juist in de ANW een iets snellere uitruktijd hebben dan in de DAG.

In de DAG scoren de gemeenten Edam-Volendam, Landsmeer en Wormerland een lagere dekking dan de regionale dekking. In de ANW geldt dat voor de gemeenten Edam-Volendam, Wormerland en Zaanstad waarbij Wormerland opvallend laag scoort. Dit valt te verklaren doordat Wormerland in de DAG 'steunt' op posten met een beroepsbezetting en deze posten in de ANW door vrijwilligers bemenst worden. Ook zijn de uitruktijden van de posten Spijkerboor en Wormer in de gemeente Wormerland relatief hoog ten opzichte van de andere posten.

Dekking RV regio en gemeente

RV	DAG (%)	ANW (%)
	binnen norm	binnen norm
Edam-Volendam	99,6	92,8
Landsmeer	100	100
Oostzaan	100	100
Purmerend	100	100
Waterland	84,9	84,2
Wormerland	100	100
Zaanstad	100	100
Regio	99,2	98,4

In de bestuurlijke en operationele uitgangspunten van het dekkingsplan is bepaald dat de opkomsttijd voor het redvoertuig maximaal 18 minuten is. Bovenstaande tabel laat zien dat deze opkomsttijd in zeer grote mate behaald wordt waarbij de gemeente Waterland, zowel in de DAG als ANW, in negatieve zin, beperkt afwijkt.

Dekking HV regio en gemeente

HV	DAG (%)	ANW (%)
	binnen norm	binnen norm
Edam-Volendam	100	100
Landsmeer	94,0	93,8
Oostzaan	99,6	99,5
Purmerend	99,0	99,4
Waterland	84,0	84,6
Wormerland	99,8	99,6
Zaanstad	100	100
Regio	98,7	98,8

Net als voor het RV geldt voor de HV een maximale opkomsttijd van 18 minuten. Bovenstaande tabel laat zien dat de opkomsttijd in grote mate behaald wordt waarbij de gemeente Waterland, zowel in de DAG als ANW, daarvan iets afwijkt.

Dekking WO

WOV	DAG (%)	ANW (%)
	binnen norm	binnen norm
Edam-Volendam	99,6	31,9
Landsmeer	100	100
Oostzaan	100	98,1
Purmerend	100	99,3
Waterland	84,9	83,5
Wormerland	100	46,8
Zaanstad	100	98,6
Regio	99,2	88,5

Tenslotte geldt ook voor de WO, net als voor het RV en HV, een opkomsttijd van 18 minuten. Bovenstaande tabel laat zien dat de dekking in de DAG goed is. Echter, in de ANW daalt de dekking voor Edam-Volendam en Wormerland naar respectievelijk 31,9% en 46,8%. Dit is te verklaren door de hoge uitruktijd van gemiddeld ruim 6 minuten voor de WO, lange aanrijdroutes en -tijden en daardoor een hogere opkomsttijd wat zich vertaalt in een lage dekking.

Stap 1: herijken en vaststellen bestuurlijke uitgangspunten

Zie ook bijlage 1 voor een verdere onderbouwing.

Er is nadrukkelijk oog voor de diverse rollen van bestuurders, zowel regionaal als lokaal, als bestuurder én als betrokkene bij 'hun' vrijwilligers. Daarom heeft VrZW in de periode tussen 20 juli en 31 augustus met alle burgemeesters in de regio Zaanstreek-Waterland gesproken.

Tijdens deze gesprekken is in algemene zin gesproken over de brandweer en brandweezorg en meer specifiek over het dekkingsplan, de vier grootste knelpunten, bestuurlijke uitgangspunten, de mate waarin een brandweerpost bij moet dragen aan het maatschappelijk belang ('meer dan brand blussen alleen'), duiken en redvoertuigen. Van deze gesprekken zijn aantekeningen gemaakt maar geen volledige gespreksverslagen. Van de aantekeningen zijn de hoofdlijnen gedestilleerd en vertaald tot een voorstel met nieuwe bestuurlijke uitgangspunten.

Deze nieuwe bestuurlijke uitgangspunten vormen het kader waarlangs scenario's verder kunnen worden uitgewerkt om de organisatie van de Brandsweezorg VrZW toekomstbestendig te maken en vervangen één op één de bestaande bestuurlijke uitgangspunten.

Nieuwe bestuurlijke uitgangspunten:

- Zet kwaliteit en professionaliteit van de brandweezorg voorop.
- Zorg voor het hoogste dekkingspercentage bij de grootste risico's in de regio en hou daarbij rekening met forse binnenstedelijke uitbreiding.
- Werk met beroepsbrandweer waar het moet en met vrijwillige brandweer waar het kan.
- Bundel krachten samen met buurregio's en externe partners, én zorg ervoor dat de eigen basis op orde is en blijft.
- Streef ernaar dat veranderingen leiden tot een verdere verbetering van het dekkingspercentage.
- Koester de maatschappelijke functie van de brandweer, waarbij het maatschappelijk belang niet leidend is voor professionele brandweezorg.
- Laat cijfers alleen niet volledig leidend zijn.
- Zorg voor een goede arbeidsmarktstrategie.

Stap 2: inzichtelijk maken van de minimaal noodzakelijke slagkracht

zie ook bijlage 2 voor een verdere onderbouwing.

De brede toekomstige beschouwing wordt vormgegeven op basis van slagkracht. Waarbij slagkracht wordt bepaald op basis van de inzet van het basisbrandweervoertuig, de tankautospuit. Voor slagkracht wordt naar o.a. de basisbrandweezorg maar ook naar grootschalig optreden en interregionale bijstand gekeken. Hiervoor wordt de huidige aanwezige slagkracht afgezet tegen de noodzakelijke slagkracht. Dit geeft inzicht over de minimaal noodzakelijke sterkte, waarborgt het door de ondergrens zakken en geeft het inzicht over eventuele restcapaciteit.

Beschikbare TS-en:	22 (+2)
Minimaal benodigde slagkracht:	19
Overcapaciteit:	3 (+2)

Stap 3: beschrijven van de huidige situatie

Zie ook bijlage 3 voor de factsheets per post

Alle huidige posten worden betrokken in deze brede toekomstige beschouwing; we beschouwen het complete samenstel. Hiertoe zijn alle 23 posten in de vorm van een roadshow bezocht in de periode tussen 8 augustus en 13 september. Tijdens de roadshow is informatie gedeeld over de ontwikkeling van het dekkingsplan, de vertraging in de besluitvorming over bouwsteen 1: verplichtend karakter en de brede toekomstige beschouwing. Daarnaast is, met name, data over de prestaties van de post gepresenteerd en op juistheid gecontroleerd, input opgehaald die verwerkt is in de beschrijving van de huidige situatie en uitvoerig stil gestaan bij de gedefinieerde knelpunten. Deze input is vertaald tot een uniforme factsheet per post. De concept factsheet is op juistheid en volledigheid gecheckt door de (plaatsvervangend) postcoördinator en na goedkeuring definitief gemaakt. Omdat de posten Prins Bernhardplein en Wormerveer in Zaanstad en de post Purmerend naast een beroepsbezetting ook vrijwilligers hebben zijn er in totaal 23 + 3 factsheets opgesteld.

Om een goed vergelijk tussen de posten onderling te kunnen maken is de gepresenteerde data op hoofdlijnen en uniform. Er was op meerdere posten behoefte om meer data te zien en deze verder uit te splitsen maar dat was in dit korte tijdsbestek niet mogelijk.

In de factsheet worden de volgende gegevens vermeld:

- Gemeente, post, relatie tot andere posten binnen dezelfde gemeente en de wijze van bezetting (vrije instroom of consignatie);
- Het cluster, de teamleider en (plaatsvervangend) postcoördinator;
- Het 'grote' materieel op de posten, met name tankautospuit (TS), redvoertuig (RV), hulpverleningsvoertuig (HV) en waterongevalleneenheid (WO). Dit materieel komt ook terug in het dekkingsplan;
- De dekking van de eerste TS in de regio en in de gemeente, weergegeven in aantal objecten en percentage, zowel voor de DAG als de ANW;
- De bijdrage van de post aan de (totale) regionale dekking als 1e, 2e of 3e TS in aantal objecten (binnen de regio) en %, zowel voor de DAG als de ANW;
- Het totaal aantal incidenten voor de TS (prio 1 en 2) en het aantal keer dat de TS als eerste TS ter plaatse kwam bij een prio 1 brand incident;
- De uitruktijd zowel voor de DAG als de ANW (uitruktijd is de tijd na ontvangst van de alarmering van het huis- of werkadres naar de brandweerpost);

- De personele bezetting, de ontwikkeling van deze bezetting en een duiding naar de poststerkte of -grootte minimaal, ideaal of maximaal;
- Een inventarisatie naar de vier knelpunten met daarbij de vraag in welke mate de post dit knelpunt herkent;
- Een inventarisatie van de maatschappelijke bijdrage en
- Indien daar behoefte aan is de mogelijkheid om bepaalde gegevens, met name de data, nader te duiden.

Dekking regio/gemeente

Ondanks de abstracte getallen gaf dit onderwerp duiding over de relatie van de post tot het geheel; het complete samenstel. Op de posten was vooral de behoefte aan toelichting op deze getallen en werd, ondanks de nuance tussen theorie, theoretisch berekend en praktijk, de juistheid vrijwel niet in twijfel getrokken. De wens is meermaals uitgesproken om ook de dekking per post inzichtelijk te maken om zo ook de verhouding tussen posten onderling binnen één gemeente te aanschouwen. Omdat het dekkingsplan alleen naar de gemeentelijke dekking kijkt is hier vooralsnog geen gehoor aan gegeven.

Dekking per post

Waar een grote post met beroepsbezetting bijna 25% van alle objecten in de regio als eerste tankautospuiter voor haar rekening neemt zijn er kleine posten die voor 0 of 0,1 % bijdragen. Zeker alle posten onder elkaar geeft een goed overzicht van de bijdrage aan de dekking per post. Een totaaloverzicht is opgenomen in het dekkingsplan.

Aantal incidenten TS

Het dekkingsplan maar ook de slagkracht richt zich vooral op de tankautospuiter. Daarom is het totaal aantal incidenten en een verfijning daarvan inzichtelijk gemaakt. Veel posten wilden dit graag nog meer in detail uitgewerkt hebben. Om het aantal uitrukken niet alleen binnen VrZW maar ook landelijk te kunnen vergelijken wordt er gebruik gemaakt van een filter waardoor alleen incidenten die aan bepaalde definities voldoen gepresenteerd worden.

Uitruktijd TS

De uitruktijd is de tijd na ontvangst van de alarmering van het huis- of werkadres naar de brandweerpost. De uitruktijd wordt berekend op basis van daadwerkelijk gerealiseerde uitruktijden, afgerond op 15 seconden en zegt iets over hoe snel een brandweerpost uit kan rukken. De posten met beroepsbezetting rukken na ca. 1:15 minuut uit, de snelste vrijwilligerspost na 3:15 (DAG; Assendelft) en 2:30 minuut (ANW; Marken). De 'traagste' post heeft een uitruktijd van 6 minuten. Dat betekent, rekening houdend met een meldkamerwerkingstijd van 1:00 minuut dat de TS op z'n snelst na 7 minuten uitrukt na aanneming van de melding. Daarbij moet de rijtijd van de post naar het incidentadres nog worden opgeteld.

Bezetting

Bij de bezetting ontstond vooral discussie over hoe hard de aantallen voor de normpost zijn en of daar van af geweken mag worden. Maar ook over de wijze van werven en de bijdrage van 'de regio' aan de lokale werving van nieuwe vrijwilligers en het tijdstip waarop een nieuwe opleiding aangeboden wordt waren onderwerp van discussie.

Knelpunten

In de opdracht tot de brede toekomstige beschouwing zijn vier knelpunten gedefinieerd. Deze knelpunten zijn nadrukkelijk aan de orde gesteld tijdens de roadshow waarbij de achterliggende vraag voor elk van de vier knelpunten telkens was: 'is de post bekend met dit knelpunt, in welke mate herkent de post zich in dit knelpunt, maakt de post zich zorgen of is dit knelpunt geen 'issue' voor de post?'

1. Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter
2. Beschikbaarheid en continuïteit duikteams en redvoertuigen
3. Bereikbaarheid stedelijke omgeving
4. Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers

Ad. 1. Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter

Hoewel de besluitvorming over bouwsteen 1: verplichtend karakter in zowel de BAC³ als het VB⁴ is aangehouden is de verwachting dat Nederland gaat voldoen aan deze Europese wetgeving. Het resultaat hiervan zal zijn dat vrijwilligers niet meer gekazerneerd en geconsigneerd mogen worden. Op een aantal plekken in VrZW gebeurt dit. Wanneer de wetgeving ingevoerd gaat worden is nog niet bekend. Het hangt op dit moment op een aantal punten:

- De Arbeidstijdenwet nog geen duidelijkheid geeft over of consignatie als arbeidstijd geldt. Hierdoor is nader onderzoek nodig en het wachten is nog op de uitkomsten daarvan.
- De bewindspersoon (Yeşilgöz-Zegerius) nog een andere opvatting heeft en er is geen budget gereserveerd in de voorjaarsnota, noch elders. Eind september is er overleg tussen de ministeries van J&V en SZW.
- Er is nog geen nieuwe planning; het lijkt dat het ministerie van SZW hierin nog geen duidelijkheid geeft.

De 'spelregels' over onder welke voorwaarden afgeweken mag worden, opgezet door de drie hoogleraren (Boogaard, Cuyvers en Verburg), zijn wel bijna gereed.

Alle posten geven aan dat ze op de hoogte zijn van bouwsteen 1: verplichtend karakter. Tijdens de avonden voor de postcoördinatoren en de klankbordgroep vrijwilligers is dit onderwerp veelvuldig besproken. In nieuwsbrieven is over dit onderwerp gecommuniceerd. Ook tijdens de roadshow zijn de posten bijgepraat over de vertraging in de besluitvorming. Posten waar sprake is van kazernering of consigneren maken zich zorgen over de ontwikkeling; zij vragen zich af hoe in de toekomst de bezetting of de opkomst geregeld gaat worden. Ook zijn er posten die vooruit denken, door het beëindigen van de mogelijkheid om te consigneren inzien dat er mogelijk meer beroepsmatig ingericht gaat worden en beseffen, vanwege de fijnmazige spreiding van kazernes in het zuiden van de regio, dat dit gevolgen kan hebben voor hun vrijwilligerspost. Het merendeel van de vrijwilligers - de posten die nu ook al werken met vrije instroom - verwachten dat er voor hen weinig zal veranderen.

Ad. 2. Beschikbaarheid en continuïteit duikteams en redvoertuigen

Vanaf medio voorjaar 2022 lukt het niet meer om continu twee duikteams (Purmerend en Zaandam - Prins Bernhardplein) operationeel te houden. Dit komt omdat er te weinig duikers zijn. Nagenoeg alle posten zijn hiervan op de hoogte en zien zeker een risico: één duikteam in plaats van twee betekent 50% reductie van beschikbaarheid, en dat in een waterrijke regio. In voorkomende gevallen springen duikteams uit buurregio's (Nico vanuit Amsterdam-Amstelland, Heerhugowaard of Hoorn vanuit Noord-Holland Noord en Velsen vanuit Kennemerland) bij maar dit gaat logischerwijs met langere opkomsttijden gepaard. Posten maken zich zorgen over het 'niet meer hoog kunnen houden van de eigen broek'. Tegelijkertijd vindt het merendeel van de uitrukken met de TS plaats en raakt het niet beschikbaar zijn van één WO de post niet direct. Deze ontwikkeling geldt ook voor één van de drie redvoertuigen. Bijdrage aan de consignatie voor dit redvoertuig wordt steeds moeilijker en als grote belasting ervaren. Dit wordt als een groter probleem gezien dan het beschikbaar zijn van maar één WO omdat het redvoertuig meer optreedt in combinatie met de TS en in sommige situaties voorziet in een veilige vluchtweg voor de bemensing van de TS.

³ BAC: Bestuurlijke Adviescommissie (brandweer)

⁴ VB: Veiligheidsberaad

Vanaf medio voorjaar 2022 wordt bijgehouden hoe vaak posten, een duikteam of redvoertuig niet beschikbaar zijn en om welke reden. Daarbij wordt geconstateerd dat er met grote regelmaat posten uit de sterkte zijn en dat er sprake is van een discontinuïteit van de operationele organisatie. Posten hebben behoefte aan meer inzicht in deze cijfers, willen zien waarom zij extra 'belast' worden omdat een andere post de bezetting niet rond heeft.

Nadere analyse van duikuitrukken

In de kalenderjaren 2019, 2020 en 2021 vonden er binnen het verzorgingsgebied VrZW in totaal 181 incidenten plaats waarvoor de duikers gealarmeerd zijn. Dit aantal is onder te verdelen in 120 spoedeisend (prio 1) en 61 minder spoedeisend (prio 2 of 3). Ca. 48% van het totaal aantal prio 1 uitrukken vond plaats in het verzorgingsgebied van de duikpost Zaandam (Prins Bernardplein). Ca. 36% van het totaal aantal prio 1 uitrukken vond plaats gedurende de DAG. De resterende 64% van de uitrukken vond plaats tijdens de ANW. Gedurende de DAG is de uitruktijd van beide duikteams goed (gemiddeld 1:45 minuten). In de ANW loopt de uitruktijd op naar gemiddeld ruim 6:00 minuten voor beide teams (5:00 minuten voor Purmerend en 7:15 minuten voor Zaandam) omdat het merendeel van de duikers van huis moet komen. Hier moet de meldkamerwerkingstijd (1:00 minuut) en de rijtijd van kazerne naar incidentadres nog bij worden opgeteld.

Samengevat: beide duikteams hebben ongeveer evenveel uitrukken, de meeste duikincidenten vinden plaats in de ANW en de uitruktijden in de ANW zijn aanzienlijk, met name voor Zaanstad.

Ad. 3. Bereikbaarheid stedelijke omgeving

Bij de ene post meer dan bij de andere post wordt dit knelpunt herkend. Waar dit knelpunt bij de ene post totaal niet aan de orde is ervaart de andere post vertraging door drukte bij het opkomen naar de post maar ook bij het uitrukken, enerzijds veroorzaakt door incidentele drukte door (bouw)werkzaamheden maar ook door structurele toename van drukte. In de gesprekken met de burgemeesters werd aangegeven dat ook zij dit knelpunten herkennen; zowel de gemeente Zaanstad als de gemeente Purmerend hebben een ambitie om de komende jaren binnenstedelijk respectievelijk 20.000 en 10.000 woningen bij te bouwen. Dit leidt onherroepelijk tot een toename van de verkeersintensiteit. Posten in stedelijke omgeving zullen daar meer hinder van ondervinden dan posten in landelijk gebied. Vooralsnog is het vaak een gevoel dat onderbouwd kan worden met enkele concrete voorbeelden; het is nog niet zo dat de drukte en bereikbaarheid in stedelijke omgeving zich vertaalt in een hogere uitruk- of opkomsttijd.

Ad. 4. Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers

Ook dit knelpunt ervaren de vrijwilligers niet op dezelfde wijze. De ene post heeft haar vrijwilligersbestand op orde en hoeft nooit te werven; de vrijwilligers melden zichzelf aan. De andere post 'heeft elke straatsteen al drie keer omgedraaid' en kan geen vrijwilliger vinden. Naast het vinden van vrijwilligers is vooral het behouden van vrijwilligers een groot aandachtspunt. Posten met een jonge bezetting, waarvan de leden nog bij hun ouders wonen, maken zich grote zorgen. Voor jongeren is er geen betaalbare woonruimte te vinden. Hierdoor nemen op den duur jongeren afscheid van de brandweer omdat ze buiten het verzorgingsgebied van hun post verhuizen. Woonruimte wordt 'ingepikt' door mensen uit de stad. Over het algemeen hebben deze nieuwe bewoners (nog) geen binding met de omgeving waar zij wonen en zullen zich niet snel aanmelden als vrijwilliger bij de brandweer. Als ludieke oplossing is op één van de posten geopperd om, wanneer er een nieuwe post wordt gebouwd, deze te voorzien van startersappartementen voor vrijwilligers van de brandweer. Dit voorziet in twee behoeften: woonruimte en een snelle opkomsttijd.

Maatschappelijke bijdrage

De brandweer doet meer dan 'branden blussen en auto's open knippen' en kan vaak gezien worden als het sluitstuk van de samenleving: als men nergens meer terecht kan weet de brandweer vaak nog raad. Bij dit onderdeel is geïnventariseerd wat de maatschappelijke bijdrage (meerwaarde) is van een post. Opvallend is daarbij te zien dat posten in stedelijke omgeving bijdragen aan een beperkt aantal voor de hand liggende zaken als instructie op scholen, adviseren brandveilig leven, maatschappelijke stages en assistentie bij activiteiten. Tegelijkertijd komen zij direct in de benen als er bijvoorbeeld acuut een opvanglocatie voor vluchtelingen ingericht moet worden. Posten in kleinere kernen en landelijk gebied leveren aanvullend daarop een aanmerkelijk bredere inzet zoals het assisteren bij de intocht van Sinterklaas, het opspuiten van een ijsbaan, acties rondom Sint Maarten en Halloween tot en met het uitlenen van de kantine aan lokale EHBO- en toneelvereniging en het vrijhouden van de weg bij uitvaarten.

Duiding

Daar waar posten behoefte hebben om cijfers nader toe te lichten - het is tenslotte de factsheet van de post - is dat gebeurd onder het kopje duiding.

Overige punten

Uit de vele gesprekken zijn de volgende punten aanvullend genoteerd. Deze dragen bij aan een nog completer beeld die aanleiding geeft tot een brede toekomstige beschouwing.

- De Brandweeracademie van het NIPV (IFV) heeft in 2021 een onderzoek⁵ gedaan naar vrijwilligheid bij de brandweer in Nederland. Het uitgangspunt dat brandweer Nederland een generiek knelpunt heeft op het gebied van werven en behouden van brandweervrijwilligers en dat er gezocht moet worden naar een uniforme oplossing, is op basis van de onderzoeksresultaten onjuist gebleken. Er is juist sprake van een heel divers beeld: geen enkel beschreven knelpunt wordt op alle posten in Nederland ervaren. Of een post een knelpunt ervaart en zo ja welk, verschilt per post en per moment. Dit pleit voor maatwerk.
- Duiken is een bijzonder specialisme wat niet voor iedereen weggelegd is. Er worden eisen gesteld aan fysieke en mentale geschiktheid. Het aantal duikers fluctueert en de aanstellingsvorm is divers. Zo zijn er duikers die sec een vrijwillige aanstelling binnen VrZW hebben en een hoofdbetrekking elders (buiten de brandweer). Er zijn ook duikers die bij een andere veiligheidsregio een beroepsmatige aanstelling hebben en bij VrZW vrijwilliger zijn. Ten slotte zijn er duikers die bij VrZW een beroepsmatige aanstelling hebben en daarnaast ook binnen VrZW als vrijwilliger worden ingezet. De duikers die in de ANW uitrukken vanaf post Prins Bernhardplein zijn afkomstig van verschillende posten in Zaanstad. Bij afnemende belangstelling voor het duiken zijn er arbeidsvoorwaardelijk geen mogelijkheden om het stoppen met duiken te voorkomen. Hierdoor staat het aantal beschikbare duikers al geruime tijd onder druk. Vanwege consignatie, woonplaats en uitruktijd is het niet mogelijk om duikers van de ene naar de andere locatie over te plaatsen.
- Binnen VrZW geldt voor relatief veel medewerkers een stapeling van zowel warme (repressieve) als koude (beheersmatige) functies. Dit is historisch gegroeid en heeft lange tijd gewerkt. Echter, stapeling maakt de belasting hoog en is dus kwetsbaar. Deze stapeling leidt tevens tot complexe planningsvraagstukken met kans op ATW/ATB-overschrijdingen waardoor het bovengemiddeld veel inspanning kost om de bezetting sluitend gepland te krijgen. Het inzetten van dagdienstpersoneel voor koude (beheersmatige) functies dat ook inzetbaar is voor warme (repressieve) functies past al in de ontwikkeling van vrijwilligers naar een meer beroepsmatig ingerichte organisatie. Wat daarbij opvalt is dat de druk op koude (beheersmatige) functies toeneemt en een deel van de werkzaamheden vaak buiten de post plaatsvinden waardoor er

⁵ Brandweeracademie (2021). Vrijwilligheid bij de brandweer in Nederland. Een onderzoek naar het werven en behouden van brandweervrijwilligers. Arnhem: IFV.

minder tijd overblijft voor warme (repressieve) taken. De krapte die hierdoor ontstaat moet dan ingevuld worden door een flexibele schil waardoor de belasting op andere functies en vrijwilligers weer toeneemt. Naast deze stapeling wordt steeds vaker geconstateerd dat op sommige posten een kleine kern van een ploeg vrijwilligers de meeste lasten dragen cq. het meest in dienst is. Er wordt gesteund op 'oude vrijwilligers' en deze vorm van morele consignatie wordt steeds meer als belastend ervaren. Ten slotte zijn er voorbeelden bekend dat een vrijwilliger ingedeeld is op een beroepspost en daardoor de eigen vrijwillige post niet meer uit kan rukken.

- Hoewel één regio zijn er organisatorische verschillen tussen Purmerend en Zaandam waardoor roosters en bloktijden niet één op één op elkaar aansluiten. Als voorbeeld: de bloktijden lopen op de DAG van 07:30 – 17:00 uur. De vrijwilligers van Purmerend vullen vanaf 18:00 uur de bezetting aan tot 06:00 uur. Elke dag is er een gat in de bezetting van 17:00 tot 18:00 uur en van 06:00 tot 07:30 uur.
- Op de DAG staat één van de drie redvoertuigen op het Prins Bernhardplein en wordt bemenst door beroeps. Omdat de vrijwilligers van de Botenmakersstraat in de ANW een snellere opkomsttijd hebben dan de vrijwilligers van het Prins Bernhardplein wordt het redvoertuig elke avond en ochtend verplaatst naar de Botenmakersstraat v.v. De vrijwilligers van de Botenmakersstraat geven aan het met een kleine ploeg geconsigneerd zijn voor het redvoertuig als te belastend te ervaren.
- Tot slot kan niet onvermeld blijven dat het op z'n minst opvallend is dat de brandweezorg in de gemeente Zaanstad - plaats 17 in de top 20 van grootste gemeenten in Nederland met 157.166 inwoners - in de ANW volledig geleverd wordt door vrijwilligers.

Voorstel opvolgende gefaseerde uitvoering

Op basis van een korte analyse op het dekkingsplan en een terugkoppeling op de uitwerking van de drie stappen kan vastgesteld gesteld worden dat het huidige model voor wat betreft de inrichting van de repressieve brandweezorg in Zaanstreek-Waterland niet meer toekomstbestendig is. Het advies is om langs een geleidelijke weg de organisatie meer toekomstbestendig te maken. Hierbij richten we ons primair op het verbeteren van dekking van brandweezorg in stedelijke omgeving, het bieden van betere continuïteit op die plekken waar deze nu kwetsbaar is en het waar mogelijk het efficiënter organiseren van brandweezorg.

Stap vier uit de opdracht van het AB van 8 juli 2022 omschrijft het uitwerken van drie scenario's. Het voorleggen van drie uitgewerkte scenario's impliceert dat er aan het AB een keuze voorgelegd wordt. Voortschrijdend inzicht én nadrukkelijke noodzaak tot verandering leidt tot het voorstel om een opvolgende fasering voor te leggen in plaats van drie scenario's. De krappe tijdspanne tussen het AB medio oktober en het opvolgend AB op 9 december 2022 beperkt het verder inzetten op het creëren van draagvlak, kwaliteit en betrokkenheid. Daarom wordt voorgesteld om voor begin 2023 fase 1: basis op orde uit te werken. Fase 2 en fase 3 kunnen daar dan op een later moment op volgen.

Voor de uitwerking van de fasering zal gelden:

- voldoet aan de nieuwe bestuurlijke uitgangspunten, of worden nader onderbouwd hoe compenserende maatregelen getroffen kunnen worden en
- voldoet aan minimaal vastgestelde slagkracht.

Fase 1: Basis op orde; 1 – 3 jaar

Deze uitwerking richt zich op een oplossing voor de grootste problemen zoals de continuïteit en de beschikbaarheid van duikteams, redvoertuigen en basisbrandweezorg in met name het zuidelijk deel van Zaanstad.

Fase 2: Robuust; 3 – 5 jaar

In deze uitwerking worden oplossingen uitgewerkt voor de geschetste problemen in het noordelijk deel van Zaanstad en Purmerend.

Fase 3: Toekomstbestendig ; 5 – 10 jaar

Bij de fasering toekomstbestendig wordt een lange termijn oplossing beschreven waarin oplossingen voor alle vier knelpunten verwerkt zijn.

Bijlage 1.

Stap 1: (Concept) bestuurlijke uitgangspunten

Bijlage 2.

Stap 2: Minimaal noodzakelijke slagkracht

Bijlage 3.

Stap 3: Beschrijving huidige situatie – factsheets per post

Uniform factsheet-voorbeeld aangevuld met unieke factsheets per post.

Edam-Volendam	Edam
	Kwadijk
	Oosthuizen
	Volendam
Landsmeer	Landsmeer
Oostzaan	Oostzaan
Purmerend	Middenbeemster
	Purmerend beroeps
	Purmerend vrijwillig
	Zuidoostbeemster
Waterland	Broek in Waterland
	Ilpendam
	Marken
	Monnickendam
Wormerland	Spijkerboor
	Wormer
Zaanstad	Assendelft
	Krommenie
	Wormerveer beroeps
	Wormerveer vrijwillig
	Zaandam Botenmakersstraat
	Zaandam Houtveldweg
	Zaandam Prins Bernhardplein beroeps
	Zaandam Prins Bernhardplein vrijwillig
	Zaandam Vermiljoenweg
	Zaandijk

Brede toekomstige beschouwing brandweezorg VrZW

Bijlage 1.

Stap 1: (Concept) bestuurlijke uitgangspunten

Er is nadrukkelijk oog voor de diverse rollen van bestuurders, zowel regionaal als lokaal, als bestuurder én als betrokkene bij 'hun' vrijwilligers. Daarom heeft VrZW in de periode tussen 20 juli en 31 augustus met alle burgemeesters in de regio Zaanstreek-Waterland gesproken.

Tijdens deze gesprekken is in algemene zin gesproken over de brandweer en brandweezorg en meer specifiek over het dekkingsplan, de vier grootste knelpunten, bestuurlijke uitgangspunten, de mate waarin een brandweerpost bij moet dragen aan het maatschappelijk belang ('meer dan brand blussen alleen'), duiken en redvoertuigen. Van deze gesprekken zijn aantekeningen gemaakt maar geen volledige gespreksverslagen. Van de aantekeningen zijn de hoofdlijnen gedestilleerd en vertaald tot een voorstel met nieuwe bestuurlijke uitgangspunten.

Het is niet de bedoeling dat deze nieuwe bestuurlijke uitgangspunten al gebruikt worden voor het Regionaal repressief dekkingsplan 2022-2025 - dit dekkingsplan is 'slechts' een beschrijving van de huidige situatie en wordt op 7 oktober door het AB vastgesteld - maar wel voor de uitwerking van de drie scenario's in het kader van de brede toekomstige beschouwing. De nieuwe bestuurlijke uitgangspunten vervangen dan de bestaande bestuurlijke uitgangspunten één op één.

Bestaande bestuurlijke uitgangspunten dekkingsplan 2022-2025

Voor de volledigheid worden hieronder de actuele bestuurlijke uitgangspunten aangehaald. Deze zijn gebruikt voor het dekkingsplan 2022-2025.

In de bestuurlijke uitgangspunten voor het dekkingsplan 2022-2025 staan dezelfde bestuurlijke uitgangspunten als in het dekkingsplan 2016-2020 met één aanvulling: het voornemen tot samenvoegen van de posten Volendam en Edam. Deze zes bestuurlijke uitgangspunten zijn eerder vastgesteld in de vergadering van het AB op 1 april 2021 en nogmaals onderschreven in de vergadering van het AB van 8 juli 2022 waarbij twee extra uitgangspunten zijn toegevoegd. Deze - in totaal 8 - uitgangspunten hebben het kader gevormd voor het opstellen van het dekkingsplan 2022-2025.

- *Kwaliteit en professionaliteit van de brandweezorg staat voorop.*
Bij een brand, ongeval of hulpverlening moet de brandweer tijdig ter plaatse zijn en goed zijn werk kunnen doen. Een fijnmazig netwerk van brandweerposten zorgt ervoor dat de brandweer het maatschappelijk vangnet kan zijn waar de burger iedere dag op vertrouwt. Hierbij wordt ook rekening gehouden met de kwetsbare objecten en eventuele toekomstige planologische ontwikkelingen in de gemeenten. De brandweezorg dient naast kwalitatief voldoende ook zo effectief en efficiënt mogelijk te worden ingericht, binnen de gestelde financiële kaders.
- *De brandweer heeft een maatschappelijke functie.*
Dit uitgangspunt heeft twee belangrijke onderdelen:
 - a. de brandweerposten vervullen binnen de gemeenten een maatschappelijk relevante rol, gericht op het voorkomen, beperken en bestrijden van brand. Vrijwilligers zijn lokaal bekend en actief (signaalfunctie). Primair zijn zij belangrijk voor het opereren van de brandweer in het eigen verzorgingsgebied. De lokale posten zijn daarbij een belangrijke pijler.

- b. daarnaast kan een brandweerpost beschikbaar worden gesteld voor andere maatschappelijke functies of activiteiten (anders dan brandweer). Uiteraard ligt de afweging en uiteindelijke keuze hiervoor bij de gemeenten zelf, of bij het bestuur van VrZW indien het extra taken en daarmee kosten betreft.

- *Brandweezorg wordt integraal benaderd.*

Dit uitgangspunt is gericht op het verder verplaatsen van de focus van de achterkant van de veiligheidsketen naar de voorkant van de keten: van meer enkelzijdige focus op incidentbestrijding naar een nog stevigere aandacht voor risicobeheersing mede vanuit de posten, met veel nadruk op de zelfredzaamheid van burgers.

Ook in VrZW is vanuit Risicobeheersing de afgelopen jaren energie gestoken en aandacht besteed aan het brandveiligheidsbewustzijn van onze inwoners. Vanuit de herkenbaarheid en lokale binding die de brandweer van oudsher heeft kan verder worden bijgedragen aan een participerende en verantwoordelijke samenleving. De posten kunnen hierbij een bredere verbinding met de samenleving vormgeven. Niet alleen brand bestrijden maar zeker ook voorkomen en beperken. Van een post kan een preventieve werking uitgaan (zichtbaarheid in de wijk, deelname aan oefeningen, aanwezigheid bij evenementen). Ook de gemeenten hebben hierbij een belangrijke rol en zetten in op de doorontwikkeling van risicobeheersing naar risicogerichtheid in lijn met de komst van Omgevingswet en de Wet Kwaliteitsborging voor het Bouwen.

- *Aansluiten bij landelijke ontwikkelingen.*

Landelijk worden op dit moment belangrijke vorderingen gemaakt met de modernisering van de repressie bij de brandweer. Diverse ontwikkelingen zijn in gang gezet waaronder bijvoorbeeld het versterken van de informatiepositie middels efficiënt en effectief gebruik van Business Intelligence (BI).

VrZW werkt op basis van betrouwbare data- en informatie. Belangrijk hierbij is dat we informatie gestuurd en data gedreven werken, gericht verzamelen, analyseren en duiden zodat de brandweer slimmer en transparanter haar taken kan uitvoeren. De snelle (digitale) ontwikkelingen betekent ook meebewegen en anticiperen in samenwerking met in- en externe partners.

- *VrZW zet in op het behouden van vrijwilligers en zet hen optimaal in voor de veiligheid van de burgers in de regio.*

Vrijwilligheid en de vrijwillige brandweer zijn een groot goed in VrZW. Vrijwilligers zijn een schakel binnen een fijnmazig netwerk en brengen nabijheid, vertrouwen en maatschappelijke verbinding bij inwoners. Ook landelijk wordt middels het 'strategisch perspectief op vrijwilligheid' het belang van lokale inbedding door vrijwilligers onderschreven: het 'maatschappelijk rendement' is een voorwaarde voor een effectieve uitvoering van de basiszorg en voor uitbreiding van het dienstenpakket. De brandweer is, mede door vrijwilligheid, in staat betrouwbare en betaalbare slagkracht te organiseren. Om de inzet van vrijwilligers optimaal te houden faciliteert de brandweer ze waar mogelijk en leidt ze op tot gekwalificeerde, vakbekwame medewerkers.

VrZW neemt deel en draagt waar mogelijk bij aan de inhoudelijke, richtinggevende gesprekken inzake landelijke dossiers zoals de rechtspositie van de vrijwilligers.

- *Voornemen tot samenvoegen posten Volendam en Edam.*

Naar aanleiding van de brief van de gemeente Edam-Volendam van 22 februari 2021 over het voornemen tot samenvoeging van de posten Volendam en Edam op de locatie van het politiebureau aan 'de Deimpt' in Volendam heeft VrZW op 18 maart 2021 een overleg gehad met

de burgemeester van Edam-Volendam. Op het parkeerterrein naast de bibliotheek in Edam zal medio juni 2022 de tijdelijke post Edam in gebruik worden genomen. Binnen een termijn van vijf jaar moet dan, op basis van het uitgesproken voornemen, de nieuwe post Edam-Volendam in gebruik worden genomen. Het advies is om het voornemen tot samenvoeging van de posten Edam en Volendam op te nemen als bestuurlijk uitgangspunt.

Onderstaande twee punten zijn op verzoek van het AB in de vergadering van 8 juli 2022 toegevoegd aan de bovenstaande zes bestuurlijke uitgangspunten.

- *Probeer een toekomstig negatief effect van gekozen oplossingen te voorkomen.*
Sommige posten kunnen beroepsposen worden omdat dat nodig is om de inzetbaarheid op peil te houden. Dat kan echter effect hebben op omringende posten, bijvoorbeeld op de motivatie van vrijwilligers, minder uitrukken e.d.
- *Minimale dekking per gemeente behouden en waar mogelijk spreiding dekking verbeteren.*
Dit uitgangspunt gaat over de verhouding regionale dekking - lokale dekking. Er wordt gestuurd op een regionale dekking van 70%. Dat principe moet niet worden losgelaten maar de lokale dekking mag niet verslechteren. Nog mooier zou het zijn als de spreiding van de dekking per gemeente verbeterd zou kunnen worden (is geen uitgangspunt maar een inspanningsverplichting).

Bestuurlijke uitgangspunten brede toekomstige beschouwing Brandweezorg

Gespreksronde met burgemeesters: enkele rode draden

Voor de brede toekomstige beschouwing Brandweezorg wordt een nieuwe set bestuurlijke uitgangspunten opgesteld, waarmee kan worden geanticipeerd op toekomstige ontwikkelingen. In de periode tussen 20 juli en 31 augustus zijn hierover uitgebreide gesprekken gevoerd met de zeven burgemeesters van VrZW.

De eerste rode draad in alle gesprekken is de grote waarde die wordt toegekend aan veiligheid voor de inwoners, bedrijven en bezoekers. De brandweer moet snel ter plaatse kunnen zijn. Door meerdere burgemeesters is aangegeven dat er een serieus knelpunt in de gemeente Zaanstad ligt met betrekking tot de basisbrandweezorg. Er is in deze stad sprake van een lage dekking in combinatie met een hoog risico, deels veroorzaakt door industrie/bedrijvigheid in de woonwijk (dit is historisch zo gegroeid). Dit risico neemt toe naarmate het inwoneraantal van Zaanstad steeds verder groeit. Zowel de burgemeester van Zaanstad als van Purmerend geven aan dat er de komende jaren een ambitie ligt om 'binnenstedelijk' respectievelijk 20.000 en 10.000 woningen bij te bouwen.

Ook is aangegeven dat het hoogste dekkingspercentage past bij de gemeenten met de grootste risico's. Het dekkingspercentage van Purmerend zou hierbij als richtinggevend kunnen gelden. Hierbij is het sterk wenselijk dat het dekkingspercentage bij de andere gemeenten niet achteruit gaat. Met andere woorden: aanpassingen zouden moeten leiden tot een verbetering van het huidige dekkingspercentage in alle gemeenten.

Het maatschappelijk belang van de vrijwillige brandweer is voor alle burgemeesters tot op zekere hoogte van belang en waardevol. Dat geldt met name voor enkele brandweerposten in landelijk gebied. De maatschappelijk toegevoegde waarde is in mindere mate van toepassing voor posten in stedelijk gebied. Bovendien zijn er meer instanties/verenigingen die een ondersteunende maatschappelijke functie kunnen vervullen. Hieruit volgt voor de meeste burgemeesters dat de maatschappelijke inbreng niet leidend is voor een verdere professionaliseringsslag van de brandweezorg in de toekomst.

Tevens zijn alle burgemeesters in de basis van mening dat de brandweezorg binnen VrZW op sterkte moet zijn én in de toekomst ook zo moet blijven (de basis moet op orde zijn). Samenwerking binnen NW4 is prima maar het moet niet zo zijn dat VrZW voor veel taken te afhankelijk wordt van omliggende regio's. Verder is de inzet van de duikteams en oppervlaktereddingsteams besproken, waarbij is gevraagd deze inzet in de toekomst verder te onderzoeken inclusief de mogelijkheid van het versterken van de interregionale samenwerking (bijvoorbeeld met brandweer Amsterdam-Amstelland). Van belang is om hierbij is te anticiperen op veranderende incidenten en rekening te houden met een mogelijke stapeling van incidenten.

Verder is de krappe arbeidsmarkt nu en in de toekomst onderwerp van gesprek geweest. Hierbij is aangegeven dat het van belang is om een aantrekkelijke werkgever te blijven en hiervoor een arbeidsmarktstrategie uit te werken waarbij rekening wordt gehouden met diversiteit en inclusiviteit.

Tenslotte is door enkele burgemeesters nog gevraagd om bij de uitwerking van scenario's ook de kosten mee te nemen zodat hiervoor tijdig middelen bij de zeven gemeenten kunnen worden gereserveerd.

Conclusie

De genomen besluiten over de bestuurlijke uitgangspunten van het Regionaal repressief dekkingsplan 2022-2025 in het AB van 1 april 2021, het AB van 8 april 2022 én de daarop volgende gespreksronde met burgemeesters van de VrZW vormen input voor een set van nieuwe bestuurlijke uitgangspunten.

Daarnaast moeten we als VrZW rekening houden met landelijke ontwikkelingen en wetgeving met betrekking tot de toekomstige brandweezorg. Zodra bouwsteen 1: verplichtend karakter is ingevoerd zal consigner en kazerner niet meer mogelijk zijn. Als gevolg hiervan zal het uitgangspunt 'beroeps waar het moet en vrijwillig waar het kan' meer prioriteit krijgen en plaatselijk verschuiven van vrijwillig naar meer beroeps en meer gekazerneerde bezettingen. Hierdoor ontstaat een solide basis voor basisbrandweezorg (tankautospuiter) en specialisme (met name duiken en redvoertuig). Dit zorgt voor rust en stabiliteit en voorkomt overbelasting van vrijwilligers.

Nieuwe bestuurlijke uitgangspunten:

- Zet kwaliteit en professionaliteit van de brandweezorg voorop.
- Zorg voor het hoogste dekkingspercentage bij de grootste risico's in de regio en hou daarbij rekening met forse binnenstedelijke uitbreiding.
- Werk met beroepsbrandweer waar het moet en met vrijwillige brandweer waar het kan.
- Bundel krachten samen met buurregio's en externe partners, én zorg ervoor dat de eigen basis op orde is en blijft.
- Streef ernaar dat veranderingen leiden tot een verdere verbetering van het dekkingspercentage.
- Koester de maatschappelijke functie van de brandweer, waarbij het maatschappelijk belang niet leidend is voor professionele brandweezorg.
- Laat cijfers alleen niet volledig leidend zijn.
- Zorg voor een goede arbeidsmarktstrategie.

Deze nieuwe bestuurlijke uitgangspunten vormen het kader waarlangs de drie scenario's verder kunnen worden uitgewerkt om de organisatie van de Brandweezorg VrZW toekomstbestendig te maken en vervangen één op één de bestaande bestuurlijke uitgangspunten.

Brede toekomstige beschouwing brandweezorg VrZW

Bijlage 2.

Stap 2: Minimaal noodzakelijke slagkracht

Regionale slagkracht wordt bepaald op basis van het aantal in de regio beschikbare tankautospuiten (TS). Vanwege slagkracht, aflossing, grootschalig optreden en (inter)regionale bijstand worden daarbij alleen de 'volwaardige' standaard bestek/bepakte tankautospuiten geteld voorzien van minimaal 1500 liter water en 6(7) zitplaatsen.

Slagkracht

De minimaal benodigde slagkracht (in de eigen regio) wordt bepaald door de som van grote gelijktijdige incidenten, (inter)regionale afspraken en noodzakelijke restdekking. Het Algemeen Bestuur van VrZW heeft op 8 juli 2022 het document Uitgangspunten dekkingsplan versie 1.0 vastgesteld. In dit document zijn (operationele) uitgangspunten bepaald.

Operationele uitgangspunten

Eén van de operationele uitgangspunten is dat er gelijktijdig twee grote branden bestreden moeten kunnen worden. Dit vraagt de inzet van (minimaal) 2 x 3 tankautospuiten. En ander operationeel uitgangspunt is dat landelijke afspraken rondom Grootschalig Brandweeroptreden binnen NW4¹ zodanig uitgewerkt en geoperationaliseerd zijn dat elke regio binnen NW4 één peloton basis brandweezorg (4 x TS), één peloton grootschalig watervoorziening (2 x GWV, 2 x TS) of één peloton redding & technische hulpverlening moet kunnen leveren. Qua omvang het grootste peloton vraagt minimaal 4 tankautospuiten.

Restdekking

Gelijktijdig moet er ook restdekking in de regio achterblijven want een klein incident kan altijd plaatsvinden. Het Besluit veiligheidsregio's omschrijft dat het bestuur bij het vaststellen van de opkomsttijd van een basisbrandweereenheid (TS) de tijdnorm van 5, 6, 8 of 10 minuten hanteert, afhankelijk van het soort object, én dat er geen hogere opkomsttijd wordt vastgesteld dan 18 minuten. Berekend is, rekening houdend met een maximale opkomsttijd van 18 minuten, dat er dan minimaal 9 tankautospuiten nodig zijn om de volledige regio te dekken.

Overcapaciteit

De overcapaciteit is de som van het totaal aantal beschikbare tankautospuiten en de minimaal benodigde slagkracht. Overcapaciteit is mede noodzakelijk voor onderhoud, aflossing, oefening en reserve.

¹ Intensieve samenwerking tussen de vier noordwestelijke regio's Kennemerland, Amsterdam-Amstelland, Noord-Holland Noord en Zaanstreek-Waterland.

Wat is op dit moment beschikbaar?

Gemeente	Cluster	Post	Aantal TS-en
Edam-Volendam	Oost	Edam	1
		Kwadijk	1
		Oosthuizen	1
		Volendam	1
Landsmeer	Oost	Landsmeer	1
Oostzaan	West	Oostzaan	1
Purmerend	Oost	Middenbeemster	1
		Purmerend beroeps 24-uursdienst	2
		Purmerend vrijwillig	
		Zuidoostbeemster	1
Waterland	Oost	Broek in Waterland	1
		Ilpendam (vijf persoons) ²	(1)
		Marken	1
		Monnickendam	1
Wormerland	West	Spijkerboor (1000 liter water) ³	(1)
		Wormer	1
Zaanstad	West	Assendelft	1
		Krommenie	1
		Wormerveer beroeps dagdienst	1
		Wormerveer vrijwillig	
		Zaandam Botenmakersstraat	1
		Zaandam Houtveldweg	1
		Zaandam Prins Bernhardplein beroeps dagdienst	1
		Zaandam Prins Bernhardplein vrijwillig	
Zaandam Vermiljoenweg	1		
		Zaandijk	1
Totaal aantal beschikbare TS-en			22 (+2)

De posten Ilpendam en Spijkerboor hebben afwijkende voertuigen die niet voldoen aan het standaard bestek. Deze voertuigen worden in het dekkingsplan wel meegenomen voor de lokale brandweezorg maar omdat zij niet volledig geschikt zijn voor grootschalig optreden niet in deze berekening voor minimaal noodzakelijke slagkracht meegenomen.

Voor beide posten wordt geadviseerd om te overwegen het huidige voertuig op termijn te vervangen door een 'volwaardig' voertuig volgens het standaard bestek. Hierdoor ontstaat in de regio standaardisatie met tankautospuiten én kunnen de posten een bijdrage leveren aan grootschalig optreden.

De regio beschikt over twee standaard bestek/bepakte tankautospuiten als reserve en drie economisch afgeschreven en niet volwaardig bepakte tankautospuiten voor opleiden en oefenen. Deze zijn beschikbaar voor onderhoud en vakbekwaamheid maar niet voor het leveren van repressie en worden daarom in deze berekening buiten beschouwing gelaten.

² Ilpendam heeft een vijfpersoons TS. Dit is een kleiner voertuig dan een normale TS vanwege het specifieke repressieve optreden op en rond buurtschap Het Schouw van de gemeente Waterland en voldoet daarmee niet aan de standaardbestek/bepakking. Dit voertuig wordt, buiten het optreden in het verzorgingsgebied van Waterland, incidenteel ingezet voor herbezetting post Purmerend bij (zeer) grote brand, en komt niet voor bij opschaling in pelotonsverband; zowel intern als extern.

³ Spijkerboor heeft een compacte zespersoons TS met voldoende pompcapaciteit maar een kleine watertank van 1000 liter en voldoet daarmee niet aan de standaard bestek/bepakking.

Wat moet er minimaal geleverd worden?

Omschrijving	Aantal TS-en
2 x inzet grote brand in de eigen regio incl. WTS en RV ⁴	6
1 x basis brandbestrijdingspeloton en 1 pelotonscommandant i.h.k.v. de landelijke afspraken rondom Grootschalig Brandweeroptreden (GBO) ⁵	
Dit is in NW4 vertaald tot: bij een daadwerkelijke inzet geldt dat elke regio gevraagd kan worden om tenminste één van de volgende pelotons te kunnen leveren aan de vragende regio ⁶ : <ul style="list-style-type: none"> - één peloton basis brandweezorg (4 x TS) - één peloton grootschalig watervoorziening (2 x GWV, 2 x TS) - één peloton redding & technische hulpverlening (2 x HV, 2 x TS) 	4
Restdekking eigen regio ⁷	9
Minimaal benodigde slagkracht	19

Resumerend:

Beschikbare TS-en: 22 (+2)
 Minimaal benodigde slagkracht: 19
 Overcapaciteit: 3 (+2)

⁴ Document Uitgangspunten dekkingsplan 1.0, operationele uitgangspunten, punt 5.

⁵ Document Uitgangspunten dekkingsplan 1.0, operationele uitgangspunten, punt 6.

⁶ Grootschalig brandweeroptreden NW4 2.0.

⁷ Document Uitgangspunten dekkingsplan 1.0, operationele uitgangspunten, punt 7.

Brede toekomstige beschouwing brandweezorg VrZW

Stap 3: factsheet per post

Toelichting

Het bestuur van VrZW heeft opdracht gegeven tot een brede toekomstige beschouwing naar de brandweezorg. Eerst worden drie stappen uitgewerkt:

1. het herijken en vaststellen van de bestuurlijke uitgangspunten;
2. het inzichtelijk maken van de minimaal benodigde slagkracht en
3. het beschrijven van de huidige situatie per post.

Dit is de uitwerking van stap 3. Per post is overzicht gemaakt in de vorm van een factsheet. Dit overzicht wordt tijdens de roadshow gecontroleerd op juistheid, aangevuld en - indien noodzakelijk - gecorrigeerd. Deze tekst is een toelichting op de factsheet.

Voor de factsheet wordt gekeken naar de 'kerncijfers' van de posten:

- **gegevens** van de post;
- het **materieel**;
- de theoretische **dekking TS** (per regio en gemeente);
- de bijdrage aan de **dekking per post**;
- het **aantal incidenten TS**;
- de **gerealiseerde uitruktijd** (per post) en
- de personele **bezetting per post**
- **knelpunten**;
- **maatschappelijke bijdrage** en
- **duiding cijfers**.

Gegevens

Gemeentenaam, burgemeester, inwoneraantal (bron: CBS), objectaantal (bron: BAG), postnaam, organisatievorm (vrijwillig of beroeps), cluster, teamleider, postcoördinator en plaatsvervangend postcoördinator (of kazernechef).

Materieel (bron: techniek en logistiek)

Het 'grote' materieel op de posten, met name tankautospuit (TS), redvoertuig (RV), hulpverleningsvoertuig (HV) en waterongevalleneenheid (WO). Dit materieel komt ook terug in het dekkingsplan.

Dekking TS (bron: CARE)

De dekking TS geeft theoretisch aan hoeveel % van de objecten binnen die gemeente binnen de opkomsttijd (norm) gehaald wordt door het basisbrandweervoertuig (de TS). Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de DAG (doordeweekse dagen van 07:30 tot 17:00 uur) en de resterende tijd ANW. Voor het bepalen van de dekking wordt de daadwerkelijk gerealiseerde uitruktijd gebruikt.

In het overzicht wordt zowel de regionale als gemeentelijke dekking volgens de methode Care voor het jaar 2021 weergegeven.

De dekking wordt weergegeven door middel van drie percentages:

- binnen norm;
- <1:00 minuut overschrijding (59 seconden) en
- ≥1:00 minuut overschrijding.

De drie percentages kunnen gezien worden als taartpunten; de drie taartpunten opgeteld komt op 100%.

Voor het behalen van de opkomsttijd van een TS wordt de volgende norm gehanteerd:

tijd (minuten)	omschrijving
5	gebouwen met een winkelfunctie met een gesloten constructie, gebouwen met een woonfunctie boven een gebouw met een winkelfunctie of gebouwen met een celfunctie
6	portiekwoningen, portiekflats of gebouwen met een woonfunctie voor verminderd zelfredzamen
8	gebouwen met een andere woonfunctie dan bedoeld onder a en b, of met een winkelfunctie, gezondheidszorgfunctie, onderwijsfunctie of logiesfunctie
10	gebouwen met een kantoorfunctie, industrie functie, sportfunctie, bijeenkomstfunctie of een overige gebruiksfunctie

Verder wordt geen hogere opkomsttijd dan 18 minuten vastgesteld. Dat betekent dat de opkomsttijd voor RV, HV en WO bepaald is op 18 minuten.

Dekking per post

De bijdrage van de post aan de (totale) regionale dekking als 1^e, 2^e of 3^e TS in aantal objecten en %.

Incidenten TS (bron: GMS)

Om zowel regionaal als landelijk op uniforme wijze het aantal incidenten te kunnen vergelijken wordt aan de hand van de landelijke definities van de Kernregistratie Incidenten (KRI) van het NIPV per post het aantal incidenten weergegeven. Het cijfer in de eerste regel is het totaal aantal incidenten voor de TS (prio 1 en 2). Het cijfer in de tweede regel geeft het aantal keer weer dat de TS als eerste TS ter plaatse kwam bij een prio 1 brand incident. Er wordt een gemiddelde berekend over de volledige jaren 2019, 2020 en 2021. Decentraal uitgegeven meldingen, bijstand, herbezetting en geplande acties zijn hierbij niet meegerekend. Deze cijfers kunnen ten gevolge van Corona nadelig beïnvloed zijn.

Uitruktijd (bron: GMS)

De opkomsttijd is de optelsom van:

- verwerkingstijd meldkamer en
- uitruktijd en
- rijtijd naar het incident.

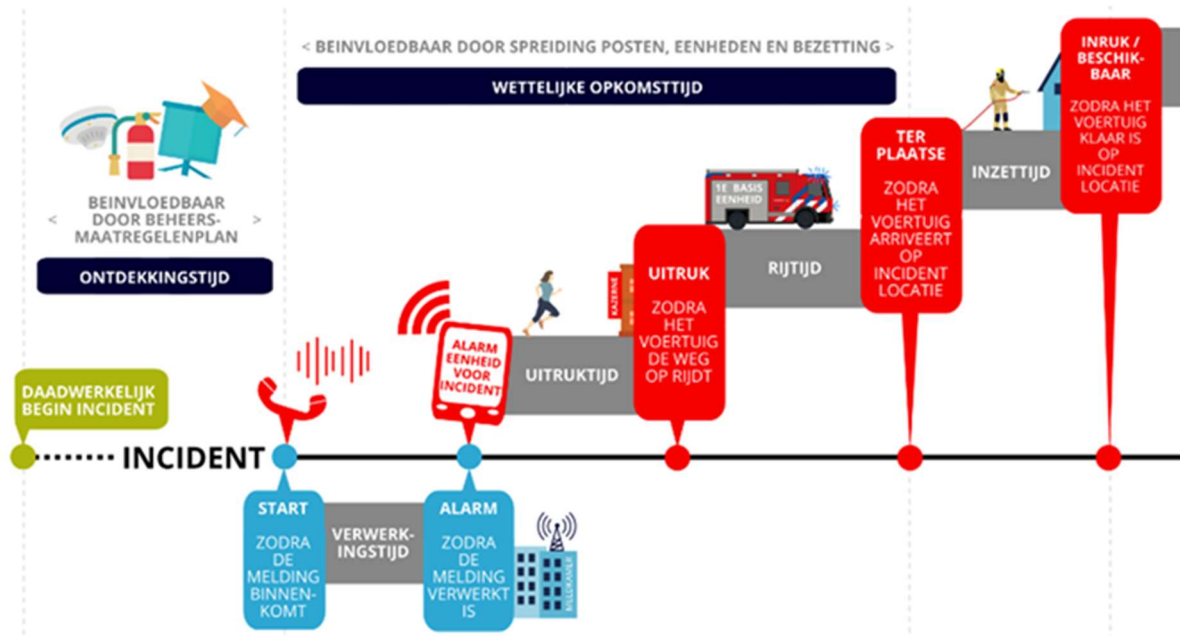
Bijgevoegd plaatje biedt meer duidelijkheid. De daadwerkelijk gerealiseerde uitruktijd wordt bepaald aan de hand van een mediaan en afgerond op 15 seconden. In de factsheet wordt de uitruktijd gedeeld zoals deze bij de laatste KVT-herziening is vastgesteld en gecommuniceerd (Q3-2019 t/m Q2-2020).

Mediaan: wiskundig instrument om onzuiverheden in grote aantallen gegevens weg te filteren waardoor een makkelijke, eerlijke en uitlegbare berekening ontstaat.

Afronding: afspraak binnen NW4 waardoor en er niet iedere keer wijzigingen ontstaan en er rust ontstaat in KVT-tabellen.

De standaard meldkamerverwerkingstijd is 1:00 minuut.

De rijtijd wordt berekend volgens de snelste route van post naar object over het wegennet uit het Nationaal Wegen Bestand (NWB).



Personeel (bron: BO4)

Aan de hand van de landelijke definities van de Kernregistratie Personeel (KRP) van het NIPV wordt per post het aantal repressief inzetbare personen weergegeven. Hierbij wordt gekeken naar het aspiranten, alle personen met de repressieve functie manschap (of hoger) onder de 55 jaar, alle repressieve personen boven de 55 jaar en eventuele opstappers. Alle repressieve functies volgens de KRP worden meegenomen.

Er wordt een globale trend bepaald en een vergelijking met de bepaalde poststerkte minimaal, ideaal en maximaal.

Knelpunten

Vier prominente knelpunten geven o.a. aanleiding voor de brede toekomstige beschouwing:

1. Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.
2. Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).
3. Bereikbaarheid stedelijke omgeving.
4. Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.

Deze knelpunten komen aan bod in de roadshow waarbij de vraag gesteld wordt of de post deze knelpunten herkent, of ze voor de post van toepassing zijn, of de post zich zorgen maakt etc.

Maatschappelijke bijdrage (relevantie)

Eén van de bestuurlijke uitgangspunten in het huidige dekkingsplan is: 'de brandweer heeft een maatschappelijke functie'. De vraag bij dit onderwerp is of de brandweer van groter maatschappelijk belang is dan alleen het optreden bij incidenten. Denk daarbij dan bijvoorbeeld aan het opspuiten

van de ijsbaan, het helpen bij de intocht van Sinterklaas, het leveren van verkeersregelaars bij de avondvierdaagse etc. Het kan zijn dat gemeenten onderling anders aankijken tegen de maatschappelijke bijdrage van een brandweerpost. Daarom wordt het antwoord op deze vraag geïventariseerd tijdens de roadshow.

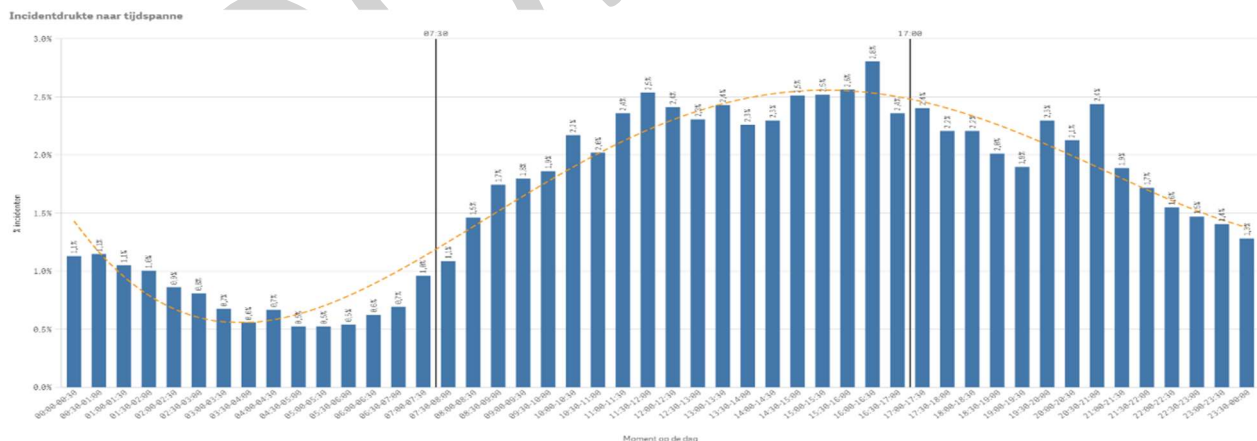
Duiding cijfers

Soms kan er behoefte zijn om de cijfers op de factsheet nader toe te lichten (te duiden). Dat kan in deze kolom. De duiding wordt geïventariseerd tijdens de roadshow.

- Nb. 1 Voor de beroepsposen is geen opgave voor de bezetting gedaan omdat door onderling uitwisselen en inhuur van vrijwilligers de beroepsposen altijd op sterkte worden gehouden.
- Nb. 2 Nb. 2. Verklaring van tekens bij 'trend':
 - gelijkblijvend
 - ↗ stijgend
 - ↘ dalend

Incidentdrukke

Niet in de factsheet maar wel in deze toelichting: een overzicht over de jaren 2019, 2020 en 2021 van de tijdstippen waarop (gemiddeld) de incidenten plaatsvinden. Uit de tabel valt op te maken dat gemiddeld de meeste incidenten tussen ca. 15:00 en 17:00 uur plaatsvinden.



EDAM-VOLENDAM	Edam	Vrijwillig
Bgm: L.J. Sievers Inwoners: 36.471 Objecten: 18.300	Kwadijk	Vrijwillig
	Oosthuizen	Vrijwillig
	Volendam	Vrijwillig

Cluster	Oost
Teamleider	André Siebeling
Postcoördinator	Jaap de Boer
Plv. postcoördinator	Herman Marsman

Materieel	TS, HV, PM
-----------	------------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1° TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	8.085	44,2	6.821	37,3	3.394	18,5	11.484	62,8	5.162	28,2	1.654	9,0

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		7.352	4,2	9.485	5,4	5.233	3,0	6.446	3,7	10.578	6,1	6.193	3,6

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	79	51	60	63
Wv. 1e TP bij P1 Brand	8	4	12	8

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	04:30	04:15

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	2	3	3				
Bezetting < 55	14	15	16				
Bezetting 55+	1	1	2				
Extra opstappers	2	2	2				
Totaal	19	21	23	↗	15	18	21

Knelpunten	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow op 8 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Geen invloed.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Geen invloed. Vaker een duikteam uit andere regio.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Geen invloed. Er is nu eenrichtingsverkeer in Edam; deze heeft wel invloed op de beschikbaarheid.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Geen knelpunten bij werving van nieuwe vrijwilligers; wel graag een snellere start opleiding van nieuwe vrijwilligers.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ IJsbaan opspuiten ▪ Koningsdag ▪ Sinterklaas optocht ▪ Voorlichtingsdag ▪ Open dag ▪ Voorlichting scholen ▪ Sint Maarten optocht ▪ Kinderspelen Purmerfeesten ▪ Voorlichting/activiteiten Camping ▪ Burgerharthulp 	

Duiding cijfers	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Consignatie Purmerend voor restdekking? ▪ Worden opstappers meegerekend? → <i>zie update nieuwe factsheet.</i> ▪ Dooralarmeringen → <i>deze kunnen nog niet over een langere periode inzichtelijk gemaakt worden.</i> ▪ Bij samenvoeging (Edam-Volendam) graag een nieuwe inventarisatie uitvoeren. 	

Versie 14 september 2022 - definitief

EDAM-VOLENDAM	Edam	Vrijwillig
Bgm: L.J. Sievers	Kwadijk	Vrijwillig
Inwoners: 36.471	Oosthuizen	Vrijwillig
Objecten: 18.300	Volendam	Vrijwillig

Cluster	Oost
Teamleider	André Siebeling
Postcoördinator	Edwin Janneman
Plv. postcoördinator	Dirk Dirksen

Materieel	TS
------------------	----

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1° TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	8.085	44,2	6.821	37,3	3.394	18,5	11.484	62,8	5.162	28,2	1.654	9,0

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		1.263	0,7	6.025	3,5	4.832	2,8	2.717	1,6	8.160	4,7	17.165	9,8

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	53	49	36	46
Wv. 1e TP bij P1 Brand	4	5	6	5

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	05:00	04:15

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	0	1	2				
Bezetting < 55	12	12	11				
Bezetting 55+	4	4	1				
Extra opstappers	4	4	4				
Totaal	20	21	18	→	12	14	16

Knelpunten	Geïntervieweerd tijdens roadshow op 8 augustus 2022	
Wordt het knelpunt herkend?	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Geen invloed.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Geen invloed.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verstedelijking en industriegebied ontwikkelingen maken het steeds gunstiger voor waarde post Kwadijk naar de toekomst toe. ▪ Nieuwe locatie en nieuwe kazerne met veel positiviteit ontvangen, sterk toekomst gericht post voelt ook dat hun waarde flink aan het stijgen is. Zeker als de gekazerneerde situatie van Purmerend vrijwillig niet meer kan/mag straks met bouwsteen 1 dan hebben ze voor hun gevoel weer een gelijke kans op uitruk, nu is er sprake van maatwerkafspraken voor situatie Purmerend vrijwillig. ▪ Nadere duiding over situatie van een belangrijke brug die er 2 jaar heeft uitgelegd. Daardoor belang over 3 jaren erg klein, men wil een vergelijk zeg maar nul optie indien de brug wel actief was, wat was dan de waarde geweest met uitrukken die nu gemist zijn daardoor, komt nu over als oneerlijk gekort worden op waarde door infrastructurele knelpunten die slechts tijdelijk waren. ▪ Hebben het gevoel dat hun waarde ook in geding is door gecreëerd gebied voor Zuidoostbeemster, klopt dit kan hun waarde hoger zijn als Zuidoostbeemster conform de care berekeningen slechts dat verzorgingsgebied krijgt o.b.v. tijden en dekking?
Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vakantie bezetting is een uitdaging het lukt net wel en soms net niet, aanwas extra vrijwilligers gewenst. ▪ Opstappers graag in beeld brengen die zijn van belang voor paraatheid Kwadijk. ▪ Als Purmerend vrijwillig niet meer kan/mag in huidige systematiek rooster Purmerend en wetgeving, dan vrijwilligers post Purmerend flink kleiner dan kunnen een aantal van hen overgaan naar Kwadijk, mag dat? Ook als zij mogelijk overlopen daardoor? 	

Maatschappelijke bijdrage	Geïntervieweerd tijdens roadshow
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Brandveilig leven activiteiten ▪ Ijsbaan opspuiten ▪ AED inzetten ▪ Sint en piet ▪ Spuitfestijn op school ▪ Prut marathon, mensen afspoelen

Duiding cijfers	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>
	In de tabel 'dekking per post' is de berekende bijdrage van de post aan de (totale) regionale dekking als 1e, 2e of 3e TS in aantal objecten en % weergegeven. Door maatwerkafspraken rondom de post Purmerend wijkt de praktijk enigszins af ten opzichte van de berekende opgave.

Versie 15 september 2022 - definitief

EDAM-VOLENDAM	Edam	Vrijwillig
Bgm: L.J. Sievers	Kwadijk	Vrijwillig
Inwoners: 36.471	Oosthuizen	Vrijwillig
Objecten: 18.300	Volendam	Vrijwillig

Cluster	Oost
Teamleider	André Siebeling
Postcoördinator	Mark Brouwer
Plv. postcoördinator	Rohan Olijhoek

Materieel	TS, PM
------------------	--------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	8.085	44,2	6.821	37,3	3.394	18,5	11.484	62,8	5.162	28,2	1.654	9,0

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		2.513	1,4	145	0,1	148	0,1	2.468	1,4	207	0,1	255	0,1

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	62	48	44	51
Wv. 1e TP bij P1 Brand	4	7	5	5

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	04:45	04:30

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	0	0	0				
Bezetting < 55	19	19	19				
Bezetting 55+	3	3	3				
Extra opstappers							
Totaal	22	22	22	→	15	18	21

Knelpunten	<i>Geïventariseerd tijdens roadshow op 24 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Er draaien manschappen mee in het repressieve rooster van Purmerend en dit kan ten kosten gaan van de beschikbaarheid voor de eigen post.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Geen knelpunten voor de post. Ondervinden wel de effecten van de vertraagde opkomst van de voertuigen.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Ondervinden hinder in de spits van verkeer op de N247.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Blijft een continu aandachtspunt! Er is behoefte aan ondersteuning bij het werven van nieuw personeel.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïventariseerd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reanimaties (burger harthulp) ▪ Voorlichting scholen ▪ Ondersteuning reddingsstation ▪ Brandwonden collecte ▪ Ondersteuning bij activiteiten van de ijsclub ▪ Oefenen met lokale ondernemers ▪ Ondersteunen bij feestweek activiteiten <p>Specialisaties:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ IJs reddingsteams ▪ Jeugdbrandweer ▪ TCO 	

Duiding cijfers	<i>Geïventariseerd tijdens roadshow</i>	
	<p>Geen opmerkingen over de getallen.</p> <p>Wens van de post om de incidenten TS verder uit te splitsen en breng ook de andere type uitrukken in beeld. (THV,WO,IBGS)</p> <p>Er is behoefte aan ondersteuning bij het werven van nieuw personeel.</p> <p>Laat de norm korpssterkte (3X6) los. Met meer personeel is het makkelijker om de uitruk te garanderen.</p> <p>Zijn de uitrukken naar andere regio's ook meegerekend in de cijfers? Nee, zie toelichting.</p>	

EDAM-VOLENDAM	Edam	Vrijwillig
Bgm: L.J. Sievers Inwoners: 36.471 Objecten: 18.300	Kwadijk	Vrijwillig
	Oosthuizen	Vrijwillig
	Volendam	Vrijwillig

Cluster	Oost
Teamleider	André Siebeling
Postcoördinator	Niels Melman
Plv. postcoördinator	Andre Schilder

Materieel	TS, HA, PM
------------------	------------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	8.085	44,2	6.821	37,3	3.394	18,5	11.484	62,8	5.162	28,2	1.654	9,0

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		7.887	4,5	6.588	3,8	698	0,4	8.818	5,1	6.340	3,6	123	0,1

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	110	78	109	99
Wv. 1e TP bij P1 Brand	8	8	7	8

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	05:15	04:45

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	1	2	1				
Bezetting < 55	22	22	22				
Bezetting 55+	0	0	0				
Extra opstappers							
Totaal	23	24	23	→	15	18	21

Knelpunten	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow op 29 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Diverse collega's draaien mee in de invalpoel in Purmerend.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Geen invloed op de post maar wel merkbaar in de opkomst van deze voertuigen bij maatgevende incidenten.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Doorgaande wegen worden vernieuwd. (project duurt 3 jaar).
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Het werven van en op niveau van de korpssterkte is geen probleem.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Voorlichting op scholen ▪ Burger harthulp ▪ Jeugdbrandweer (YFRT) ▪ Optocht Sinterklaasfeest ▪ Open-dag ▪ Oefenen met lokale horeca 	

Duiding cijfers	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<p>Geen op of aanmerkingen over de uitruktijden. Getallen kloppen.</p> <p>Algemeen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Meer inzichtelijk maken waaruit het aantal incidenten bestaat (THV, WO, IBGS) ▪ Automatische statussen. ▪ Aandacht KVT scheidslijn Edam/Volendam 	

Versie 18 september 2022 - definitief

LANDSMEER	Landsmeer	Vrijwillig
Bgm: L. de Lange Inwoners: 11.560 Objecten: 5.718		

Cluster	Oost
Teamleider	André Siebeling
Postcoördinator	Marcel Sneek
Plv. postcoördinator	Wouter Bakker

Materieel	TS, PM
------------------	--------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	3.652	63,9	829	14,5	1237	21,6	4.463	78,1	575	10,1	680	11,9

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		4.924	2,8	9	0,0	8	0,0	5.473	3,1	275	0,2	162	0,1

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	64	80	76	73
Wv. 1e TP bij P1 Brand	9	9	13	10

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	04:30	03:45

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	2	4	1				
Bezetting < 55	12	13	14				
Bezetting 55+	2	2	2				
Extra opstappers							
Totaal	16	19	17	→	15	18	21

Knelpunten	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow op 15 augustus 2022</i>	
Wordt het knelpunt herkend?	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Invloed op Landsmeer lijkt zeer gering tot nihil. Een aantal collegae nemen deel aan kazernering Purmerend en een aantal zijn beroepsmedewerkers ook in VrZW.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Geen invloed.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Geen noemenswaardige infrastructurele knelpunten of aankomende wijzigingen. Ja, het wordt steeds drukker ook in Landsmeer zeker tijdens de spitstijden.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	De post heeft afgelopen jaren een flinke wisseling in personeelsbestand ervaren. Ook aanwas nieuwe vrijwilligers wordt flink aan gewerkt en gaat gestaag maar ziet er positief uit ca 2 per jaar. Wel is de betaalbare woningbouw voor nieuwe vrijwilligers een grotere zorg. Lansmeer zit nu wat aan de magere kant qua bezetting, daartegenover is het een zeer gemotiveerde en betrokken groep die er voor staat. Ook merken zij dat de zomervakantieperiode best lastig is, het lukt niet altijd met deze kleine groep, maar het is nog geen zorgpunt te benoemen, geeft het de tijd.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sint en piet ▪ Evenementen backt tot he future ▪ Spuien sloten / kanalen ivm hitte en vissterfte ▪ Presentaties op en voor basisscholen op kazerne

Duiding cijfers	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>
	<p>Factsheet lijkt redelijk goed overeen te komen met eigen beeld van de post.</p> <p>Een gevoeliger punt is de situatie met buurregio AA. Gaat de invloed van AA naar binnen ten kosten van eigen positie en aantal te dekken objecten? In principe niet een dekingsplan wordt berekend voor de eigen regio met alle objecten in je verzorgingsgebied. Er zijn enkele cijfers over invloeden interregionaal, die worden uitgezocht en gedeeld.</p> <p>Kunnen wij als TS4 optreden naar AA want dat scheelt een aantal uitrukken, mocht het voorkomen dat je geen bezetting van 6 personen hebt, meld je in bij AC/OvD en handel naar dat advies.</p> <p>Jeugdbrandweer vraagstuk zit een tintje aan in de beleving, horen we nu bij Zaanstad of Purmerend, dat lijkt logischer qua afstand. Wordt wat als afstandelijk en of teleurstellend ervaren in contact en of omgang, is een aandachtspunt.</p>

OOSTZAAN	Oostzaan	Vrijwillig
Bgm: M. Polak Inwoners: 9.639 Objecten: 4.884		

Cluster	West
Teamleider	Robin Alblas
Postcoördinator	Henjo de Vries
Plv. postcoördinator	Jeroen Dral

Materieel	TS, PM, WOV
-----------	-------------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1° TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	4.398	90,0	302	6,2	184	3,8	4.393	89,9	334	6,8	157	3,2

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		5.976	3,4	1.755	1,0	5.608	3,2	7.259	4,2	4.995	2,9	2.872	1,6

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	144	96	84	108
Wv. 1e TP bij P1 Brand	22	19	8	16

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	04:15	04:00

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	2	2	1				
Bezetting < 55	17	18	17				
Bezetting 55+	0	0	0				
Extra opstappers							
Totaal	19	20	18	→	15	18	21

Knelpunten	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow op 5 september 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Voor de post geen probleem en geen issue. Het is een 'vrije instroom' post en er kan zelfs een extra belasting opgepakt worden. De eventuele komst van een beroepsploeg (24/7) in de nabijheid vormt geen directe bedreiging. Een groot deel van de uitrukken verdwijnt maar daarvoor in de plaats komen weer meer uitrukken als tweede auto terug.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Op zich geen knelpunt want Amsterdam kan zo invulling geven voor het verzorgingsgebied. Voldoende duikers is lastiger maar wellicht dat een andere manier van werken, denk aan grijpredding en oppervlakte redding, hier een oplossing voor kan zijn. Dus misschien anders optuigen van de organisatie op dit punt.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Stedelijk karakter is voor bereikbaarheid geen echt probleem. Het is wel drukker geworden en meer verkeersintensiteit en 30 km zones hebben het er niet makkelijker op gemaakt.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Veel aandacht aan gegeven en zijn nu redelijk tot goed bemenst. Voorkeur bij woningbouwvereniging is belangrijk om jonge vrijwilligers te behouden. De wens om meer werkplekken op de post ihkv thuiswerkplekken voor vrijwilligers wordt dringend uitgesproken.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reanimaties – post Oostzaan rijdt in Oostzaan op reanimaties. ▪ Moederdagbraderie - Werving, Promotie Brandveiligleven, zichtbaarheid . ▪ Waterfestijn - Plezier en vermaak, positieve PR, zichtbaarheid. ▪ Open Huis - Werving, zichtbaarheid, informatief, plezier en vermaak. ▪ Huttenbouw - veiligheid, zichtbaarheid, plezier en vermaak. ▪ Bootjesticht – zichtbaarheid, veiligheid, plezier en vermaak. ▪ Intocht Sinterklaas - plezier en vermaak, zichtbaarheid. ▪ Uitzwaaien sinterklaas - plezier en vermaak, zichtbaarheid. ▪ Voedselbank inzameling - Voedselbank hulp. ▪ Allerheiligen, brandwachten leveren. 	

Duiding cijfers	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<p>Het aantal incidenten laat een dalende trend zien. Deze trend is enigszins te verklaren door het effect dat Corona heeft gehad op de samenleving. In 2022 is alweer een stijgende lijn waar te nemen.</p> <p>Post stelt verder dat er van januari tot juni 2020 een onjuiste blokkade in het wegennet heeft gezeten waardoor er door post Oostzaan niet naar de wijk Poelenburg werd uitgerukt. Dit heeft het aantal uitrukken nadelig benadeeld. Hierbij opgeteld de afname van het aantal uitrukken vanwege Corona.</p>	

Versie 16 september 2022 - definitief

PURMEREND	Middenbeemster	Vrijwillig
Bgm: E. van Selm Inwoners: 92.240 Objecten: 47.295	Purmerend	Beroeps (24-uursdienst)
	Purmerend	Vrijwillig
	Zuidoostbeemster	Vrijwillig

Cluster	Oost
Teamleider	André Siebeling
Postcoördinator	Willem van der Linden
Plv. postcoördinator	Hidde Roos

Materieel	TS, PM
-----------	--------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1° TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	40.978	86,6	4.819	10,2	1.498	3,2	34.719	73,4	9.495	20,1	3077	6,5

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		2.600	1,5	171	0,1	154	0,1	2.722	1,6	191	0,1	1.957	1,1

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	56	41	24	40
Wv. 1e TP bij P1 Brand	4	5	3	4

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	05:30	04:00

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	0	1	2				
Bezetting < 55	10	15	16				
Bezetting 55+	2	3	2				
Extra opstappers							
Totaal	12	19	20	→	15	18	21

Knelpunten	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow op 22 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Geen bijdrage aan het repressieve rooster van Purmerend.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Geen invloed op de post wel merkbaar in de opkomst van deze voertuigen bij incidenten
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Geen knelpunt.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Het werven van nieuw personeel en op de niveau van de korpssterkte is geen probleem. Daarnaast levert de post een 24-uursdienstmedewerker aan de eigen regio en een medewerker voor het TD-piket. Hierdoor zijn deze mensen niet altijd beschikbaar voor de eigen post.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sinterklaas intocht. ▪ Kermis activiteiten. ▪ Open-dag Beemster. ▪ Voorlichting scholen en instellingen. ▪ Burger-harthulp (hulp bij reanimaties). ▪ Oefenen met de lokale ondernemers. ▪ Informatiepunt voor burgers. ▪ Brandkranen controle. ▪ Rijroute controleren met handhaving. ▪ Bijdrage die de huidige vrijwilliger levert aan gemeenschappelijke/landelijke crises (Covid en overstromingen). ▪ Collecte brandwondenstichting. <p>Specialisaties:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ WvD ▪ Werken op hoogte (twee instructeurs) 	

Duiding cijfers	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zorgnorm op postniveau in kaart brengen → voor dit onderzoek is de focus de dekking per gemeente. ▪ Wens: stel een vaste uitruktijd vast van 4:30 minuten vast. ▪ Opleiden van nieuw personeel heeft invloed op de cijfers. ▪ Rukt regelmatig uit als 2^e TS naar de aangrenzende regio NHN. 	

PURMEREND	Middenbeemster	Vrijwillig
Bgm: E. van Selm Inwoners: 92.240 Objecten: 47.295	Purmerend	Beroeps (24-uursdienst)
	Purmerend	Vrijwillig
	Zuidoostbeemster	Vrijwillig

Cluster	Oost
Teamleider	André Siebeling
Kazernechef	Jacco Postma
Plv. kazernechef	-

Materieel	TS, RV (icm. vrijwillig tijdens ANW), WO (icm. vrijwillig tijdens ANW)
------------------	--

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	40.978	86,6	4.819	10,2	1.498	3,2	34.719	73,4	9.495	20,1	3077	6,5

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		44.939	25,8	5.587	3,2	1.297	0,7	41.511	23,8	5.480	3,1	1.033	0,6

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	539	463	443	482
Wv. 1e TP bij P1 Brand	65	62	80	69

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	01:15	01:45

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	-	-	-				
Bezetting < 55	-	-	-				
Bezetting 55+	-	-	-				
Extra opstappers							
Totaal	-	-	-	-	-	-	-

Knelpunten	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow op 7 en 8 september 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Dit gaat van invloed zijn op het rooster.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Dit vraagt continue aandacht; lastige is de combinatie met beheersmatige (koude) taken.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	De groei binnen de stedelijke omgeving heeft invloed op de bereikbaarheid.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	n.v.t.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meehelpen met jeugdspelletjes Spurt. 	

Duiding cijfers	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<p>Vraag: kun je straks nog wel vrijwilliger en beroeps tegelijk zijn (op één post)? Regel in Purmerend is dat als je beroeps bent op de post je geen vrijwilliger op de post mag zijn. Ben je vrijwilliger op een andere post mag dat dan wel?</p>	

Versie 11 september 2022 - definitief

PURMEREND	Middenbeemster	Vrijwillig
Bgm: E. van Selm Inwoners: 92.240 Objecten: 47.295	Purmerend	Beroeps (24-uursdienst)
	Purmerend	Vrijwillig
	Zuidoostbeemster	Vrijwillig

Cluster	Oost
Teamleider	André Siebeling
Postcoördinator	Patrick Moerman
Plv. postcoördinator	-

Materieel	TS, RV (tijdens ANW), WO (tijdens ANW), HA, PM, VZ
------------------	--

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	40.978	86,6	4.819	10,2	1.498	3,2	34.719	73,4	9.495	20,1	3077	6,5

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		-	-	24.129	13,8	20.140	11,6	-	-	323	0,2	9.242	5,3

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	47	45	58	50
Wv. 1e TP bij P1 Brand	3	2	5	3

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	04:15	07:00

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	4	7	4				
Bezetting < 55	35	35	37				
Bezetting 55+	2	3	2				
Extra opstappers							
Totaal	41	45	42	→	34	40	46

Knelpunten	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow op 29 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Dit heeft een grote impact op de vrijwilligers van Purmerend omdat het hele systeem nu is gebouwd met consignatiediensten en kazerneringsdiensten. Hiermee vormen Beroeps en Vrijwilligers een hybride eenheid in de totaal dekking van de post Purmerend.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Er zijn nog maar weinig vrijwilligers brandweerdruiker. Voor het redvoertuig zijn meestal voldoende personen. Dit onderdeel wordt onder Vrijwilligers niet als knelpunt ervaren.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Kazerne is moeilijk bereikbaar door binnenstedelijke bouwprojecten en toenemende verkeersintensiteit.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Blijft een continu aandachtspunt.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Voedselbank ▪ Jeugdbrandweer (YFRT) ▪ Open-dag brandweer ▪ Brandwondencollecte ▪ Reanimatie Hart Hulp ▪ Voorlichting scholen ▪ Geen nood bij brand ▪ Bijdrage aan de activiteiten van Spurt ▪ Activiteiten bereikbaarheid Purmerend samen met handhaving ▪ Activiteiten samen met de wijkteams 	

Duiding cijfers	Geïntervieweerd tijdens roadshow
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wat doen we met herbezetting wordt de vrijwillige TS dan de eerste TS voor Purmerend? ▪ Duiding van de cijfers zijn niet volledig. Storm, herbezetting en kazernering niet transparant in de cijfers. ▪ Doorstroming vrijwilligers naar de beroepsdienst waardoor gaten ontstaan in vrijwilligersrooster en de aanwendbare capaciteit in de vele taken die in Purmerend belegd zijn. ▪ Veel inzet op medische assistentie (reanimatie en RV). ▪ Er zijn opstappers bij omliggende posten. <p>Algemeen</p> <p>Vrijwilligers van Purmerend hebben een wezenlijk andere positie dan vrijwilligers op andere posten in onze regio. Zij dragen samen met de beroepsformatie in brede zin bij aan de operationele organisatie. Niet alleen vanuit- en voor de basiszorg, maar ook het RV/WO/O&V en Arbeidshygiëne. Daarom dient extra aandacht te zijn voor de rol en positie van de vrijwilligers van Purmerend.</p> <p>In de duiding van de cijfers is niet altijd scherp te maken of iets wordt gedaan vanuit beroeps of vanuit vrijwilligers. Veelal is het een samenspel tussen beide doelgroepen. Dit vraagt om genuanceerde aandacht over cijfers beroeps en vrijwilligers. Er heerst bezorgdheid over de gevolgen van het verplichtend karakter. Veel leden herinneren zich de consequenties bij de taakstelling en dekkingsplan van 2015, waar stevig is gesneden in formatie en materieel van de post Purmerend.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ WVD, O&V en arbeidshygiëne toegevoegd. ▪ DCU steunpunt. ▪ Er zijn vragen over de actuele stand van beschikbare vrijwilligers (check op de cijfers). <p>De vrijwilligers van Purmerend zorgen veelvuldig voor een herbezetting van de post Purmerend. Zodra de beroepsbezetting (langdurig) is ingezet zorgen de vrijwilligers dmv vrije instroom (VIP) voor een herbezetting waarbij de TS 5032 het gebied van de TS 5031 als 1ste TS dekt. Dit komt niet uit de cijfers naar voren maar is een wezenlijke bijdrage aan het (regionale) dekkingspercentage als 1ste TS.</p>

PURMEREND	Middenbeemster	Vrijwillig
Bgm: E. van Selm Inwoners: 92.240 Objecten: 47.295	Purmerend	Beroeps (24-uursdienst)
	Purmerend	Vrijwillig
	Zuidoostbeemster	Vrijwillig

Cluster	Oost
Teamleider	André Siebeling
Postcoördinator	Jeroen Keyser
Plv. postcoördinator	Rene Klein

Materieel	TS
------------------	----

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1° TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	40.978	86,6	4.819	10,2	1.498	3,2	34.719	73,4	9.495	20,1	3077	6,5

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		1	0,0	9.492	5,4	16.253	9,3	1.929	1,1	32.125	18,4	13.392	7,7

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	51	51	46	49
Wv. 1e TP bij P1 Brand	7	3	6	5

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	05:15	04:45

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	1	2	1				
Bezetting < 55	17	10	12				
Bezetting 55+	2	2	2				
Extra opstappers							
Totaal	20 *	14	15	→	15	18	21

Knelpunten	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow op 22 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Er draaien manschappen mee in het repressieve rooster van Purmerend. Een aantal collega's draait elders piket.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Geen knelpunten voor de post.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Zie duiding.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Blijft een continu aandachtspunt.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sinterklaas optocht ▪ IJsbaan activiteiten ▪ Beemster marathon ▪ Beemster Open-dag ▪ Open-dag Purmerend ▪ Kinderfeestweek ▪ Voorlichting scholen ▪ Oefen met de lokale ondernemers ▪ Hartslag Nu (uitruk voor reanimaties) ▪ Brandkranen controle in de gemeente 	

Duiding cijfers	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<p>* bezetting 2020 is niet correct; zou rond de 13 moeten liggen, aangevuld met 3 aspiranten.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het voornemen is om de kern van de Zuidoostbeemster éénrichtingsverkeer te maken. Indien dit voornemen wordt doorgezet dan zal dit consequenties hebben voor de opkomsttijd van vrijwilligers naar de post toe en voor de aanrijdtijd van de TS omdat er meer omgerekend moet worden. ▪ Beemsterbrug. Zodra het waterrecreatie seizoen is gestart staat geregeld de brug open. Dat de TS uit Purmerend in de dagsituatie dan een snelle opkomsttijd heeft naar de Zuidoostbeemster is dan niet juist omdat zij voor een open brug staan. ▪ Toegenomen verkeersdruk Purmerend en omgeving. De dekkingscijfers zijn theoretische berekende opkomst cijfers. Er wordt hierbij geen rekening gehouden met verkeersdruk en geeft hiermee niet het werkelijke beeld. ▪ Op- en afritten A7 worden aangepast. Dit zal gevolgen hebben voor de aanrijdtijd naar de A7 richting Zaandam wanneer niet voorzien wordt in een calamiteitenoprit. ▪ Een deel van de korpsleden woont verder van de kazerne. (buiten stedelijk gebied, langere rijtijden). ▪ Ondersteuning bij maatschappelijke gebeurtenissen (uitvaart) ▪ Bijdrage die de huidige vrijwilliger levert aan gemeenschappelijke crises (Covid en overstromingen) ▪ Cijfers graag verder uitsplitsen. Breng ook de andere type uitrukken in beeld waardoor deze beter kunnen worden geduid. De cijfers "Wv. 1e TP bij P1 Brand" een vertekend beeld ten opzichte van het aantal uitrukken veelal worden wij als 2e TS opgeroepen en is het logisch dat wij niet als 1e TS ter plaatse komen. 	

	<ul style="list-style-type: none">▪ Als je als post dicht bij een beroepspost zit is het erg moeilijk om je prestatienorm te halen.▪ Opleiden van collega's gaat ten kosten van de uitruktijden. Collega's in opleiding rukken boven de sterkte mee uit. Zeker in die gevallen wanneer er nieuwe bevelvoerders worden opgeleid zorgt dit voor een grote vertraging van de uitruktijden. Er mag enkel alleen met een bezetting van 7 personen worden uitgerukt (waarvan 1 de aspirant bevelvoerder is). Hierdoor moet veel langer worden gewacht om uit te rukken wat weer gevolgen heeft voor de uitruktijd. Het vervolgens verbeteren van de uitruktijden heeft een doorlooptijd van meerdere jaren om deze slechtere opkomsttijden weg te werken. Dit onderwerp al meerdere malen ter sprake gebracht, maar helaas niets mee gedaan.▪ Ga terug naar een vastgestelde tijd van 4:30 minuten. Voorkomt een constante discussie over deze cijfers en vooral frustraties bij vrijwilligers. Terwijl deze uitruktijden zorgen voor een theoretische opkomsttijd en onvoldoende rekeninghoud met verkeersdrukte en openstaande bruggen zoals hierboven aangegeven. <p>Specialisaties:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Werken op hoogte.▪ WVD
--	---

Versie 16 september 2022 - definitief

WATERLAND	Broek in Waterland	Vrijwillig
Bgm: M. van der Weele Inwoners: 17.343 Objecten: 8.737	Ilpendam	Vrijwillig
	Marken	Vrijwillig
	Monnickendam	Vrijwillig

Cluster	Oost
Teamleider	André Siebeling
Postcoördinator	Antoon Lubrecht
Plv. postcoördinator	Tineke Roos

Materieel	TS, PM
-----------	--------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	7.003	80,2	1039	11,9	695	8,0	7.455	85,3	761	8,7	521	6,0

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		1.250	0,7	4.758	2,7	1.455	0,8	1.311	0,8	4.953	2,8	1.513	0,9

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	35	22	22	26
Wv. 1e TP bij P1 Brand	3	1	3	2

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	05:30	04:00

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	2	1	4				
Bezetting < 55	10	11	10				
Bezetting 55+	1	1	1				
Extra opstappers							
Totaal	13	13	15	↗	15	18	21

Knelpunten	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow op 8 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Geen consequenties voor Broek in Waterland.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Geen knelpunten voor Broek in Waterland.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Vrijwilligers wonen wat verder van de kazerne wat invloed heeft op de opkomst; vaak file op N247 waardoor de wegen dichtslippen.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Ervaren moeite met het aantrekken van nieuwe vrijwilligers personeel; woningen zijn erg duur en niet beschikbaar voor de doelgroep. Door de hoge huizenprijzen en krapte op de huurmarkt trekt de post gemiddeld 1 nieuwe vrijwilliger per jaar aan.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sinterklaas optocht. ▪ Jaarlijkse kerstboom verbranding. ▪ IJclub ondersteunen. ▪ Lokale voetbalclub. ▪ Stichting Broeker kerk. ▪ School bezoek jaarlijks (geven van voorlichting). ▪ EHBO maken gebruik van de locatie. ▪ Stichting 6 minuten Waterland maken gebruik van de locatie. ▪ Brandwondencollecte. ▪ Broeker feestweek activiteiten ondersteunen. ▪ Prut-race ondersteunen. ▪ Contact met de lokale ondernemersvereniging. ▪ Brede integratie binnen de gemeenschap van Broek en Waterland. ▪ Theaterstichting Neeltje Pater. ▪ De postleden zijn allemaal aangesloten bij de stichting 6 minuten Waterland, bij een AED inzet zijn hoofdzakelijk postleden die opkomen voor de reanimatie. 	

Duiding cijfers	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Post maakt gebruik van opstapfunctionarissen. ▪ Nemen deel aan kazernerij post Purmerend. 	

WATERLAND	Broek in Waterland	Vrijwillig
Bgm: M. van der Weele Inwoners: 17.343 Objecten: 8.737	IJpendam	Vrijwillig
	Marken	Vrijwillig
	Monnickendam	Vrijwillig

Cluster	Oost
Teamleider	André Siebeling
Postcoördinator	Matthijs Moison
Plv. postcoördinator	-

Materieel	TS (5 persoons)
------------------	-----------------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1° TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	7.003	80,2	1039	11,9	695	8,0	7.455	85,3	761	8,7	521	6,0

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		1.133	0,6	4.869	2,8	7.292	4,2	1.114	0,6	3.650	2,1	9.424	5,4

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	20	18	23	20
Wv. 1e TP bij P1 Brand	2	1	0	1

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	03:30	04:30

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	1	3	0				
Bezetting < 55	12	11	14				
Bezetting 55+	0	0	0				
Extra opstappers							
Totaal	13	14	14	→	12	14	16

Knelpunten	<i>Geïventariseerd tijdens roadshow op 29 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Er draaien 3 vrijwilligers mee in Purmerend, voor Ipendam zelf geen effect.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Geen knelpunten ervaren, zowel met Purmerend als Amsterdam loopt het goed.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Speelt niet echt, Jaagweg kan wel erg druk/vast staan bij een incident.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Bezetting vrijwilligers is op orde.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïventariseerd tijdens roadshow</i>	
	<p>Maatschappelijke activiteiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Opspuiten schaatsbaan ▪ Beregenen voetbalvelden ▪ Assistentie bij uitvaarten ▪ Kinderspelen sport- spelweek ▪ Assistentie bij intocht Sinterklaas ▪ Assistentie bij avondvierdaagse ▪ Preventie-stand braderieën ▪ Collectief vrijwilliger Stichting Zes Minuten Waterland ▪ Leveren spullen tijdens Parckpop Ipendam ▪ Assistentie bij opstellen Calamiteitenplan Parckpop Ipendam <p>Kazerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Back-up locatie EHBO vereniging ▪ Back-up locatie Stichting Zes Minuten Waterland ▪ Vergaderlocatie IJvereniging Ipendam 	

Duiding cijfers	<i>Geïventariseerd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Er is in 2022 een toename te zien in het aantal uitrukken (nu al 20!). ▪ Personeel: hele jonge ploeg valt op. ▪ Post is nauwelijks buiten dienst, geen dooralarmering gehad, 6x uitruk gehad ivm buiten dienststelling of onderbezetting buurpost <p>Waar verder over gesproken is, is het verzorgingsgebied Watergang en daarvoor aangepaste TS4. Geconstateerd wordt dat de inzet frequentie op Watergang buitengewoon laag is (wellicht nog met data onderbouwen) en dat de beperkingen van de huidige TS behoorlijk zijn als het gaat om bijdragen aan restdekking, opschaling, pelotonsstructuur en voeden RV. Het advies is deze keuze nader te beschouwen en te bezien of voor Watergang een apart inzetstrategie gemaakt kan worden (bijvoorbeeld PM+MSA uit Broek in Waterland samen met 2xTS) en Ipendam met een standaard TS uit te rusten (deze hoeft niet nieuw te zijn maar wel aan alle eisen te voldoen).</p>	

WATERLAND	Broek in Waterland	Vrijwillig
Bgm: M. van der Weele Inwoners: 17.343 Objecten: 8.737	Ilpendam	Vrijwillig
	Marken	Vrijwillig
	Monnickendam	Vrijwillig

Cluster	Oost
Teamleider	André Siebeling
Postcoördinator	Pieter Jan Teerhuis
Plv. postcoördinator	Dennis Boes

Materieel	TS, PM
------------------	--------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	7.003	80,2	1039	11,9	695	8,0	7.455	85,3	761	8,7	521	6,0

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		1.066	0,6	261	0,1	516	0,3	1.304	0,7	21	0,0	1.398	0,8

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	20	17	20	19
Wv. 1e TP bij P1 Brand	5	6	2	4

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	03:45	02:30

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	0	2	2				
Bezetting < 55	14	11	11				
Bezetting 55+	4	4	3				
Extra opstappers							
Totaal	18	17	16	↘	12	14	16

Knelpunten	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow op 31 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Geen gevolgen voor de post.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Geen gevolgen maar wel de effecten als er een duikteam of redvoertuig een langere aanrijtijd heeft.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	De snelheidsbeperkingen in de dorpskern heeft invloed op uitrijden. Nagenoeg geen ruimte voor WTS/extra eenheden.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Is een continue aandachtspunt maar het lukt wel om de korpssterkte op peil te houden. Uitstroom door onvoldoende beschikbare en betaalbare woningen. (krapte woningmarkt)

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Samenwerking KNRM ▪ Voorlichting scholen ▪ Onderhoud oorlogsmonument ▪ Hand en spandiensten ijsvereniging ▪ Samenwerking Marken evenementenstichting (Sinterklaas feest) ▪ Stichting AED Marken – Uitdam (Reanimatie) ▪ Oefen met de lokale ondernemersvereniging 	

Duiding cijfers	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<p>Geen vragen over de cijfers. Er zijn wat kleine verschillen maar niet van belang.</p> <p>Specialisme:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ IJs-reddingteam <p>MSA: vanwege de bijzondere ligging en verzorgingsgebied van Marken neemt de post bij elke uitruk de MSA mee.</p>	

Versie 16 september 2022 - definitief

WATERLAND	Broek in Waterland	Vrijwillig
Bgm: M. van der Weele Inwoners: 17.343 Objecten: 8.737	Ilpendam	Vrijwillig
	Marken	Vrijwillig
	Monnickendam	Vrijwillig

Cluster	Oost
Teamleider	André Siebeling
Postcoördinator	Rick Haasnoot
Plv. postcoördinator	Toine Vlugt

Materieel	TS, PM
------------------	--------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	7.003	80,2	1039	11,9	695	8,0	7.455	85,3	761	8,7	521	6,0

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		5.234	3,0	2.939	1,7	14.682	8,4	4.934	2,8	2.596	1,5	9.620	5,5

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	79	59	62	67
Wv. 1e TP bij P1 Brand	8	10	4	7

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	03:30	03:30

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	3	2	2		15	18	21
Bezetting < 55	13	15	17				
Bezetting 55+	1	1	1				
Extra opstappers							
Totaal	17	18	20	↗			

Knelpunten	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow op 29 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Geen gevolgen voor de post.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Geen gevolgen voor de post.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Herkenbaar met name tijdens spits/Bernardlaan en zomer Hemmeland en winter Markermeer.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Verminderde beschikbaarheid wordt herkend. Zelfstandige woonruimte binnen de kern Monnickendam is voor de jongere postleden lastig te vinden. Daarnaast neemt de werkgelegenheid binnen de gemeente af en daarmee de beschikbaarheid van vrijwilligers. Dit bemoeilijkt ook het werven van nieuwe leden. Vraag die gesteld wordt om mogelijke (creatieve) oplossingen te onderzoeken. En is de huidige poststerkte berekening nog wel afdoende?

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<p>Maatschappelijke bijdrage:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stichting 6 minuten Waterland (burger harthulp) ▪ Brandweeract bij Halloween optocht ▪ Kazerne is op Koningsdag het vertrekpunt voor de aubade ▪ Wasstraat bij prutrace Overleek ▪ Ijsbaan ▪ MOVAK ▪ Verrijgingslessen MBO (kennismaking i.h.k.v. beroependag) <p>Organisatie bijdrage:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ OR-lid. ▪ GIM'ers. ▪ Belangrijk aandeel voor vakbekwaam worden. Meerdere instructeurs, chauffeurs en begeleiding zijn vanuit onze post betrokken bij het opleiden van nieuwe collega's. 	

Duiding cijfers	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<p>Cijfers kloppen</p> <p>Duiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Door corona-periode minder incidenten, nu weer stijging. Zijn deze 3 jaar dan representatief? ▪ Behoefte inzicht in dekking per post. ▪ Planologische uitbreiding (Galgeriet: 800 woningen, hotel en een van de grootste ondergrondse parkeerkelder van onze regio en grootste jachthaven), energietransitie, weersextremen en innovaties ten aanzien van brandweezorg. 	

	Specialisaties: <ul style="list-style-type: none">▪ Werken op hoogte.
--	---

Versie 18 september 2022 - definitief

WORMERLAND	Spijkerboor	Vrijwillig
Bgm: J. Michel – de Jong Inwoners: 16.381 Objecten: 8.564	Wormer	Vrijwillig

Cluster	West
Teamleider	Robin Alblas
Postcoördinator	Andre Nat
Plv. postcoördinator	Sander Sint

Materieel	TS
------------------	----

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1° TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	5.927	69,2	1.286	15,0	1.351	15,8	2.243	26,2	3.203	37,4	3.118	36,4

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		68	0,0	97	0,1	109	0,1	155	0,1	2	0,0	130	0,1

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	8	6	0	5
Wv. 1e TP bij P1 Brand	1	1	0	1

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	06:00	06:00

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	0	2	4				
Bezetting < 55	14	13	11				
Bezetting 55+	0	0	0				
Extra opstappers							
Totaal	14	15	15	→	12	14	16

Knelpunten	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow op 22 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Samenwerking met burgerhulpdiensten: Jisp, Oosknollendam en De Woude. ▪ Inzet AED. ▪ Ondersteuning bij bannerocht en kermis spellen. ▪ Plaatselijke bekendheid. ▪ Bedrijven. ▪ Contact bewoners. ▪ Sinterklaas. ▪ EHBO. <p>Post wordt gebruikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Toneel repetities. ▪ IJclub. ▪ Spijkerboorder gemeenschap. ▪ Paardrijdvereniging vergaderingen. 	

Duiding cijfers	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	...	

Versie 18 september 2022 - definitief

WORMERLAND	Spijkerboor	Vrijwillig
Bgm: J. Michel – de Jong Inwoners: 16.381 Objecten: 8.564	Wormer	Vrijwillig

Cluster	West
Teamleider	Robin Alblas
Postcoördinator	Rick van Buuren
Plv. postcoördinator	Rogier Bonhof

Materieel	TS, PM, MCU, WOV
------------------	------------------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	5.927	69,2	1.286	15,0	1.351	15,8	2.243	26,2	3.203	37,4	3.118	36,4

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		757	0,4	7.897	4,5	3.137	1,8	7.959	4,6	3.798	2,2	5.879	3,4

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	74	89	59	74
Wv. 1e TP bij P1 Brand	10	18	7	12

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	05:00	04:45

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	2	3	3				
Bezetting < 55	16	17	18				
Bezetting 55+	1	2	3				
Extra opstappers							
Totaal	19	22	24	↗	15	18	21

Knelpunten	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow op 22 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Geen directe impact op post Wormer
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	N.v.t. / Geen impact op post Wormer
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	N.v.t. / Geen impact op post Wormer

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rukt uit voor assistentie bij reanimatie (ca. 10 keer per jaar). ▪ Levert met het brandweervoertuig één van de vier eenheden uit VrZW ten behoeve van de Nationale Reddingsvloot (ingezet bij de watersnood in Limburg en België in de zomer van 2021). ▪ Crisisnoodopvang vluchtelingen ▪ Voorlichting / brandveilig leven (Wijkbewoners na woningbrand, broodje brandweer) ▪ Maatschappelijke oefeningen (zorgcentrum) ▪ Brandweerdag ▪ Voedselbank kerstactie ▪ Rondleidingen scholen / kinderopvang ▪ Sinterklaasintocht ▪ Buurtcamping 	

Duiding cijfers	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<p>De post geeft aan dat actuelere uitruktijden sneller zijn. Het actuele beeld van de huidige uitruktijden is, rekening houdend met de mediaan, ca. 04:45 voor de DAG en 04:30 voor de ANW. De nieuwe uitruktijden zullen worden vastgesteld over een volledig kalenderjaar na de Corona (2022). De nu gehanteerde uitruktijden zijn vastgesteld in een stabiele periode voor de Corona (Q3-2019 t/m Q2-2020).</p> <p>Het verdient aanbeveling om het proces van daadwerkelijk gerealiseerde uitruktijden beter vorm te geven waardoor deze ook sneller gebruikt kunnen worden; hierdoor wordt een post sneller 'beloond' als er snellere uitruktijden gerealiseerd worden (boter bij de vis).</p>	

Versie 16 september 2022 - definitief

ZAA NSTAD	Assendelft	Vrijwillig
Bgm: J. Hamming Inwoners: 157.166 Objecten: 80.727	Krommenie	Vrijwillig
	Wormerveer	Beroeps (dagdienst)
	Wormerveer	Vrijwillig
	Zaandam Botenmakersstraat	Vrijwillig
	Zaandam Houtveldweg	Vrijwillig
	Zaandam Prins Bernhardplein	Beroeps (dagdienst)
	Zaandam Prins Bernhardplein	Vrijwillig
	Zaandam Vermiljoenweg	Vrijwillig
Zaandijk	Vrijwillig	

Cluster	West
Teamleider	Robin Alblas
Postcoördinator	Boy Kleijn
Plv. postcoördinator	Marc Huijpen

Materieel	TS, SIE
-----------	---------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	70.057	86,8	7.139	8,8	3.531	4,4	51.421	63,7	17.514	21,7	11.792	14,6

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		3.717	2,1	3.841	2,2	9.450	5,4	8.105	4,6	2.389	1,4	14.536	8,3

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	88	67	72	76
Wv. 1e TP bij P1 Brand	10	14	10	11

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	03:15	03:15

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	2	0	1				
Bezetting < 55	14	15	12				
Bezetting 55+	2	3	4				
Extra opstappers							
Totaal	18	18	17	→	15	18	21

Knelpunten	Geïntervieweerd tijdens roadshow op 8 augustus 2022	
Wordt het knelpunt herkend?	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Geen invloed voor Assendelft.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Geen invloed voor Addendelft.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	De geografie van Assendelft is een uitdaging zeker in het vinden van nieuwe vrijwilligers die daardoor binnen de max 4 minutengrens moeten wonen.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ In poststerkte berekening is geen rekening gehouden met specialisme opplussen anders dan WO/RV dit is wenselijk ivm gaspak/deco taak. ▪ Specifiek problemen om de functie van bevelvoerder ingevuld te krijgen en te houden daar zit de druk bij Assendelft. ▪ Assendelft heeft roerige jaren achter de rug met verloop. ▪ Wonen is een groot knelpunt, beschikbaarheid goedkopere sociale huur en koopwoningen hindert jonge aanwas van vrijwilligers, die zijn niet in staat dit te kunnen betalen, actie richting gemeente en woningbouwcoöperatie is gewenst, eerdere situatie Zaanstad had de WBV namelijk voorrang voor vrijwilligers als beleid nu niet meer. ▪ Het dorp demografisch vergrijsd jonge aangroei stagneert. ▪ W&S werpt zijn vruchten af, Assendelft wil graag wel extra inzet hierop. Beeld bij werving is dat publiek ervaart dat vrijwillige brandweer een parttime functie is, beter duiden dat dit VIP is zonder verplichtingen niet anders dan moreel commitment. ▪ Capaciteit in beschikbaarheid opleidingen op maat lijkt een vraagstuk 2 jaar een avond in de week lijkt een drempel kan dit ook versneld worden aangeboden, meer maatwerk bieden is gewenst. ▪ Assessment, BMI beleid lijkt drempelverhogend te werken meer ruimte gewenst voor ontwikkeling. ▪ Capaciteit beschikbare instructeurs lijkt een vraagstuk en knelpunt voor meer opleidingsmogelijkheden in eigen korps, gaat steeds om dezelfde instructeurs vijver is al leeg.

Maatschappelijke bijdrage	Geïntervieweerd tijdens roadshow
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Activiteiten op scholen. ▪ Sint en Piet. ▪ Bijdrage aan AED inzetten door flinke groep brandweervrijwilligers die bij AED-inzet via persoonlijke app op pad gaan. ▪ LTFO. ▪ Oud en nieuw consignatie, kermis, wielerronde, 'ime gerade aus', paarden rennen en stormdagen.

Duiding cijfers	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>
	-

Versie 19 september 2022 - definitief

ZAANSTAD	Assendelft	Vrijwillig
Bgm: J. Hamming Inwoners: 157.166 Objecten: 80.727	Krommenie	Vrijwillig
	Wormerveer	Beroeps (dagdienst)
	Wormerveer	Vrijwillig
	Zaandam Botenmakersstraat	Vrijwillig
	Zaandam Houtveldweg	Vrijwillig
	Zaandam Prins Bernhardplein	Beroeps (dagdienst)
	Zaandam Prins Bernhardplein	Vrijwillig
	Zaandam Vermiljoenweg	Vrijwillig
	Zaandijk	Vrijwillig

Cluster	West
Teamleider	Robin Alblas
Kazerneschef	Pieter Corell
Plv. kazerneschef	Justin Peet

Materieel	TS (tijdens DAG, RV (tijdens DAG)
------------------	--------------------------------------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	70.057	86,8	7.139	8,8	3.531	4,4	51.421	63,7	17.514	21,7	11.792	14,6

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		28.642	16,4	8.030	4,6	9.149	5,2	-	-	-	-	-	-

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	209	190	170	190
Wv. 1e TP bij P1 Brand	24	13	17	18

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	01:15	-

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	-	-	-				
Bezetting < 55	-	-	-				
Bezetting 55+	-	-	-				
Extra opstappers							
Totaal	-	-	-	-	-	-	-

Knelpunten	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow op 13 september 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Dit punt gaat van invloed zijn bij het inhuren en kazerner van vrijwilligers; dat kan in de toekomst niet meer.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	De inzetbaarheid / beschikbaarheid van een WO heeft wel een degelijke impact (gehad) op onze beroeps West organisatie. Het beschikbaar houden van redvoertuigen gaat straks invloed geven op beroeps West organisatie.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	De beschikbaarheid van voldoende vrijwilligers is voor ons van groot belang (invalpool). Door de verminderde beschikbaarheid van vrijwillige posten (overdag) heeft dit directe invloed op beroeps West 3e autospuit is een dagdienst eenheid.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bevolkingsonderzoek unit gestationeerd op kazerne terrein Zaanstad Noord. ▪ Helpen bij inrichten noodhuis / opvang vestiging vluchtelingen. ▪ Inzet en medewerking bij Doe een wens, Make-A-Wish, Hoogvliegers. ▪ Vanuit bemane kazernes reageren wij op Reanimaties (1^e 8 maanden 2022 net zoveel als in heel 2021). ▪ Maatschappelijke BHV oefeningen bij zorg instelling (Evean). ▪ Banenmarkt / Beroepskeuze dagen Stage onderwijs. 	

Duiding cijfers	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>	
	<p>Kazerne stelt dat het aantal uitrukken nadelig beïnvloed is door Corona en spreekt de verwachting uit dat het aantal uitrukken in 2022 weer toeneemt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Er vindt veel inhuur plaats; dit is niet inzichtelijk gemaakt (naast de 16 beroepsmatige collega's zijn er nu ruim 22 VrZW (kantoor) medewerkers die vanuit hun vrijwillige status onze beroeps West organisatie mogelijk maken). 	

Versie 15 september 2022 - definitief

ZAANSTAD	Assendelft	Vrijwillig
Bgm: J. Hamming Inwoners: 157.166 Objecten: 80.727	Krommenie	Vrijwillig
	Wormerveer	Beroeps (dagdienst)
	Wormerveer	Vrijwillig
	Zaandam Botenmakersstraat	Vrijwillig
	Zaandam Houtveldweg	Vrijwillig
	Zaandam Prins Bernhardplein	Beroeps (dagdienst)
	Zaandam Prins Bernhardplein	Vrijwillig
	Zaandam Vermiljoenweg	Vrijwillig
	Zaandijk	Vrijwillig

Cluster	West
Teamleider	Robin Alblas
Postcoördinator	Niels van Eig
Plv. postcoördinator	Tim Kwakernaat

Materieel	TS (tijdens ANW),
	RV (tijdens ANW),
	2 x HA, PM

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	70.057	86,8	7.139	8,8	3.531	4,4	51.421	63,7	17.514	21,7	11.792	14,6

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		-	-	-	-	-	-	-	-	6.798	3,9	15.616	9,0

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	86	82	69	79
Wv. 1e TP bij P1 Brand	5	6	10	7

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	-	05:00

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	1	3	3				
Bezetting < 55	20	18	17				
Bezetting 55+	3	4	5				
Extra opstappers							
Totaal	24	25	25	→	20	26	30

Knelpunten	<i>Geïntervieweerd in overleg met de (plv.) PoCo</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Herkent de post wij voor het RV.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Herkent de post voor het RV, maar lost dit nog steeds op. Hebben ook de samenwerking met omliggende posten gezocht en om hulp/ondersteuning gevraagd.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Voor de post n.v.t. Alleen m.b.t. bruggen die openstaan tijdens aanrijden.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Bereikbaarheid neemt af, opkomst loopt terug. Veel 55+. Tijd om met behulp van VRZW uitgebreid te werven.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diverse sinterklaasactiviteiten/ondersteuning. ▪ Verkeersregelaars bij intocht. ▪ Burgerharthulp ▪ Voedselbank ▪ (hulp aan) open dag. 	
	Is gedaald ten opzichte van 'vroeger', i.v.m. niet hebben van een voertuig (TS) overdag.	

Duiding cijfers	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	Post is in 2015 verhuisd van centrum naar industrieterrein. Hierdoor wonen onvoldoende vrijwilligers in de buurt van post. Gevolg: langere uitruktijden, kleiner gebied, minder motivatie. Afbouw van 55+collega's, beschikbaarheid neemt af.	

Versie 13 september 2022 - definitief

ZAANSTAD	Assendelft	Vrijwillig
Bgm: J. Hamming Inwoners: 157.166 Objecten: 80.727	Krommenie	Vrijwillig
	Wormerveer	Beroeps (dagdienst)
	Wormerveer	Vrijwillig
	Zaandam Botenmakersstraat	Vrijwillig
	Zaandam Houtveldweg	Vrijwillig
	Zaandam Prins Bernhardplein	Beroeps (dagdienst)
	Zaandam Prins Bernhardplein	Vrijwillig
	Zaandam Vermiljoenweg	Vrijwillig
	Zaandijk	Vrijwillig

Cluster	West
Teamleider	Robin Alblas
Postcoördinator	Sjerp Praamsma
Plv. postcoördinator	Gerrit Wildschut

Materieel	TS, RV (tijdens ANW), PM
------------------	--------------------------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	70.057	86,8	7.139	8,8	3.531	4,4	51.421	63,7	17.514	21,7	11.792	14,6

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		122	0,1	8.043	4,6	24.482	14,0	7.651	4,4	16.064	9,2	15.436	8,9

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	129	147	111	129
Wv. 1e TP bij P1 Brand	11	17	9	12

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	04:15	04:15

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	5	3	6				
Bezetting < 55	16	21	19				
Bezetting 55+	3	3	4				
Extra opstappers							
Totaal	24	27	29	↗	20	25	29

Knelpunten	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow op 5 september 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Ja, op dit moment wordt het RV op basis van consignatie in de ANW ingevuld. Mag straks niet meer als het doorgaat.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Ja, op dit moment wordt het RV op basis van consignatie in de ANW ingevuld. Rooster op momenten moeilijk rond te krijgen.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Het wordt zichtbaar drukker.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Beschikbaarheid op momenten onvoldoende. Betreft dan vooral functies. Dit in relatie de het RV en de TS. Denk hierbij aan BV, CH en RV bedienaar. Er is dan wel een vrijwilliger beschikbaar, maar die is niet inzetbaar omdat hij/zij niet de juiste functie heeft om invulling te geven aan de openstaande plek.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>
	...

Duiding cijfers	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cijfers kloppen. ▪ RV versneld opleiden? Basis is op orde, specialismen niet. Het opleiden van mensen en dan speciaal t.b.v. het redvoertuig maar ook chauffeurs blijft ver achter bij de behoefte. Vooral het opleiding traject is veel frustraties over. ▪ Druk op de post is erg hoog en dan voornamelijk m.b.t. het redvoertuig. ▪ Gebruik de kennis van vrijwilligers die op de post aanwezig is voor het opleiden van mensen (redvoertuig) dit wordt nu tegen gehouden en/of niet gebruikt. Afdeling vakbekwaamheid heeft maar een stuk of vijf mensen die opleidingen specialistische voertuigen (HV, haakarm, redvoertuigen) geven. ▪ Veel personen hebben ook nog (voor VrZW) een piketfunctie. Gemiddeld 8 weken piket per persoon per jaar. Dit geldt voor 6 personen structureel. Dus $6 \times 8 = 48$ weken beschikbaarheid valt al weg. Dus aantal vrijwilligers is goed, maar beschikbaarheid is anders. Piket drukt ook op de beschikbaarheid. Geldt ook voor wisseldiensten. ▪ Hoe transparant zijn de andere posten met het in en uit dienst zetten van voertuigen, hoe wordt dit gemeten. ▪ Wat kunnen straks de vrijwilligers betekenen als er straks een 24uurs dienst komt. ▪ Andere voertuigen ook meenemen in de cijfers daar deze net zo hard of misschien zelfs meer druk geven op de bezetting van onze post. ▪ Post heeft behoefte om de stip op de horizon te zien.

ZAANSTAD	Assendelft	Vrijwillig
Bgm: J. Hamming Inwoners: 157.166 Objecten: 80.727	Krommenie	Vrijwillig
	Wormerveer	Beroeps (dagdienst)
	Wormerveer	Vrijwillig
	Zaandam Botenmakersstraat	Vrijwillig
	Zaandam Houtveldweg	Vrijwillig
	Zaandam Prins Bernhardplein	Beroeps (dagdienst)
	Zaandam Prins Bernhardplein	Vrijwillig
	Zaandam Vermiljoenweg	Vrijwillig
	Zaandijk	Vrijwillig

Cluster	West
Teamleider	Robin Alblas
Postcoördinator	Raymond Ceulen
Plv. postcoördinator	Rens de Graaf

Materieel	TS, HA, VW, WOV
------------------	-----------------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	70.057	86,8	7.139	8,8	3.531	4,4	51.421	63,7	17.514	21,7	11.792	14,6

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		7.202	4,1	529	0,3	1.964	1,1	7.464	4,3	5.066	2,9	2.038	1,2

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	164	100	99	121
Wv. 1e TP bij P1 Brand	26	13	17	19

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	04:30	04:30

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	0	1	1				
Bezetting < 55	17	17	18				
Bezetting 55+	4	3	3				
Extra opstappers							
Totaal	21	21	22	→	15	21	24

Knelpunten	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow op 29 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Weinig tot geen invloed voor de post. Post stelt dat bij veranderen van Prins Bernhardplein naar 24/7 de waarde van post Houtveldweg enkel maar groter wordt. Enkele vrijwilligers actief in de WO, daarnaast slechts incidenteel kazerner bij storm, evenementen enzovoort.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Vier actieve duikers verder geen invloed.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Daarover wel enige zorgen, flinke stedelijke verdichting in de buurt en de bussluis blijft een knelpunt in opkomst naar kazerne, aantal scooters verhogen biedt een oplossing. Daarnaast komen er meer 30 km zones ook die vertragen de opkomst. Flink aantal extra stoplichten in de wijk zijn erg belemmerend, fietsers overal voorrang boven auto's, geen groene golf. Flinkke spitstijden belasting rond de post dan sterk vertraagd bereikbaar.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Ook dat gaat goed voldoende instroom de post is relatief verjongd, er is ook structurele instroom vanuit de jeugd, dit jaar 3, structureel wel 2 per jaar en zij leveren ook een aantal jeugdleiders. Eén opstapper uit Wormerveer die in omgeving werkt beschikbaar.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Stembureau (2e Kamer, Waterschappen, Gemeenteraad en tellocatie verkiezingen). ▪ EHBO; samenwerking met lokale EHBO-vereniging. ▪ Instructie ruimte (beschikbaar stellen van instructieruimte voor EHBO-verenigingen, AED-trainingen en voor LOTUS-vereniging). ▪ Steunpunt BVL (aangegeven om in de toekomst steunpunt te willen zijn). ▪ CVWB (bijeenkomst oud brandweercollega's). ▪ Filmmiddag voor zwemvereniging De Zaan (4 x per jaar). ▪ Inzamelpunt kerstpakketten actie, voedselbank en fietsen/steppen etc. voor Oekraïne). ▪ Wijk Post Houtveldweg (aanwezig bij Zomerfeest wijk Westerwatering en wijkkinderboerderij de Veldmuis, onderhouden contacten met bedrijven, oefenen, oriëntatie en voorlichting bij bedrijven en scholen). <p>Wensen voor de toekomst:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Standaard (mee)alarmeren voor AED-inzet en reanimatie. ▪ Meer voorlichting over brandveilig leven en bewustwording elektrische apparaten. ▪ Post wil graag meer betrokken worden bij opruimacties in de wijk. 	

Duiding cijfers	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>
	Deze factsheet kijkt terug naar de hele kalenderjaren 2019, 2020 en 2021. De cijfers voor m.n. de jaren 2020 en 2021 zijn mogelijk beïnvloed door Corona. De post stelt dat zowel het aantal uitrukken als de uitruktijd zich in 2022 positief ontwikkelt (meer uitrukken en snellere uitruktijd).

Versie 11 september 2022 - definitief

ZAANSTAD	Assendelft	Vrijwillig
Bgm: J. Hamming Inwoners: 157.166 Objecten: 80.727	Krommenie	Vrijwillig
	Wormerveer	Beroeps (dagdienst)
	Wormerveer	Vrijwillig
	Zaandam Botenmakersstraat	Vrijwillig
	Zaandam Houtveldweg	Vrijwillig
	Zaandam Prins Bernhardplein	Beroeps (dagdienst)
	Zaandam Prins Bernhardplein	Vrijwillig
	Zaandam Vermiljoenweg	Vrijwillig
	Zaandijk	Vrijwillig

Cluster	West
Teamleider	Robin Alblas
Kazerneschef	Pieter Corell
Plv. kazerneschef	Justin Peet

Materieel	TS (tijdens DAG), WO (tijdens DAG), RV (tijdens DAG)

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	70.057	86,8	7.139	8,8	3.531	4,4	51.421	63,7	17.514	21,7	11.792	14,6

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		39.125	22,4	17.823	10,2	18.318	10,5	-	-	-	-	-	-

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	396	277	298	323
Wv. 1e TP bij P1 Brand	37	33	24	31

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	01:15	-

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	-	-	-				
Bezetting < 55	-	-	-				
Bezetting 55+	-	-	-				
Extra opstappers							
Totaal	-	-	-	-	-	-	-

Knelpunten	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow op 13 september 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Dit punt gaat van invloed zijn bij het inhuren en kazeneren van vrijwilligers; dat kan in de toekomst niet meer.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	De inzetbaarheid / beschikbaarheid van een WO heeft wel een degelijke impact (gehad) op onze beroeps West organisatie. Het beschikbaar houden van redvoertuigen gaat straks invloed geven op beroeps West organisatie.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	De beschikbaarheid van voldoende vrijwilligers is voor ons van groot belang (invalpool). Door de verminderde beschikbaarheid van vrijwillige posten (overdag) heeft dit directe invloed op beroeps West 3e autospuit is een dagdienst eenheid.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helpen bij inrichten noodhuis / opvang vestiging vluchtelingen. ▪ Inzet en medewerking bij Doe een wens, Make-A-Wish, Hoogvliegers. ▪ Vanuit bemane kazernes reageren wij op Reanimaties (1e 8 maanden 2022 net zoveel als in heel 2021). ▪ Maatschappelijke BHV oefeningen bij zorg instelling (Evean). ▪ Banenmarkt / Beroepskeuze dagen Stage onderwijs. 	

Duiding cijfers	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<p>Kazerne stelt dat het aantal uitrukken nadelig beïnvloed is door Corona en spreekt de verwachting uit dat het aantal uitrukken in 2022 weer toeneemt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Er vindt veel inhuur plaats; dit is niet inzichtelijk gemaakt (naast de 16 beroepsmatige collega's zijn er nu ruim 22 VrZW (kantoor) medewerkers die vanuit hun vrijwillige status onze beroeps West organisatie mogelijk maken). 	

Versie 15 september 2022 - definitief

ZAANSTAD	Assendelft	Vrijwillig
Bgm: J. Hamming Inwoners: 157.166 Objecten: 80.727	Krommenie	Vrijwillig
	Wormerveer	Beroeps (dagdienst)
	Wormerveer	Vrijwillig
	Zaandam Botenmakersstraat	Vrijwillig
	Zaandam Houtveldweg	Vrijwillig
	Zaandam Prins Bernhardplein	Beroeps (dagdienst)
	Zaandam Prins Bernhardplein	Vrijwillig
	Zaandam Vermiljoenweg	Vrijwillig
	Zaandijk	Vrijwillig

Cluster	West
Teamleider	Robin Alblas
Postcoördinator	Erwin Lemmen
Plv. postcoördinator	Marck Geerlings

Materieel	TS (tijdens ANW), WO (tijdens ANW), PM
------------------	---

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	70.057	86,8	7.139	8,8	3.531	4,4	51.421	63,7	17.514	21,7	11.792	14,6

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		-	-	-	-	-	-	5.269	3,0	12.906	7,4	11.430	6,6

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	127	101	81	103
Wv. 1e TP bij P1 Brand	12	13	11	12

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	-	05:00

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	2	0	1				
Bezetting < 55	18	18	17				
Bezetting 55+	0	1	1				
Extra opstappers							
Totaal	20	19	19	→	15	22	25

Knelpunten	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow op 5 september 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	Geen direct knelpunt, de post zelf kent geen consignatie of kazernerij ¹ .
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Veel vrijwilligers van de post zijn ook beroeps binnen de dagdienst, de WO heeft op momenten invloed op beschikbaarheid vrijwilligers wanneer collega zich hiervoor aanmeld.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Het wordt zichtbaar drukker.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	Heeft de aandacht. Onlangs werving gestart. In het weekend vaak buiten dienst i.v.m. onvoldoende beschikbare vrijwilligers.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>
	Maatschappelijke meerwaarde is gering, gebeuren wel dingen.

Duiding cijfers	<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gebiedsgrootte - dekkingspercentage van een post is relevant. Prins Bernhardplein heeft klein gebied, maar wel veel inzet, kwetsbare objecten staan ook niet genoemd. Kan ook van belang zijn. ▪ Verschillende specialismen ook meenemen. Nu wordt alleen de TS meegenomen. WO-voertuig heeft bijv. groter gebied. ▪ P1 Brand = maatgevend scenario woningbrand. ▪ 24-uurs construct wordt niet als een bedreiging gezien, wel benieuwd naar wat er komt (specialismen, 2e TS etc.).

Versie 13 september 2022- - definitief

¹ Zowel in de DAG als ANW staat de WO op post Prins Bernhardplein. De bezetting met duikers voor de WO wordt in de ANW vanuit verschillende posten geregeld.

ZAA NSTAD	Assendelft	Vrijwillig
Bgm: J. Hamming Inwoners: 157.166 Objecten: 80.727	Krommenie	Vrijwillig
	Wormerveer	Beroeps (dagdienst)
	Wormerveer	Vrijwillig
	Zaandam Botenmakersstraat	Vrijwillig
	Zaandam Houtveldweg	Vrijwillig
	Zaandam Prins Bernhardplein	Beroeps (dagdienst)
	Zaandam Prins Bernhardplein	Vrijwillig
	Zaandam Vermiljoenweg	Vrijwillig
	Zaandijk	Vrijwillig

Cluster	West
Teamleider	Robin Alblas
Postcoördinator	Eelco Havenga
Plv. postcoördinator	Johan Penninga

Materieel	TS
------------------	----

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	70.057	86,8	7.139	8,8	3.531	4,4	51.421	63,7	17.514	21,7	11.792	14,6

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		-	-	18.506	10,6	7.797	4,5	18.019	10,3	8.178	4,7	15.282	8,8

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	239	221	180	213
Wv. 1e TP bij P1 Brand	35	54	18	36

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	04:15	04:00

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	1	5	2				
Bezetting < 55	17	14	16				
Bezetting 55+	0	0	0				
Extra opstappers							
Totaal	18	19	18	→	15	19	22

Knelpunten		<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow op 29 augustus 2022</i>	
<i>Wordt het knelpunt herkend?</i>	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	van drie kazernes altijd 1 paraat, geeft wel een flinke belasting op deze ploeg, maar zij maken het wel waar tov de BTM en het PBP. Er zit wel wat wrijving hierdoor in deze post. Opstappers geen duidelijk beeld.	
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	duikteam inzet 2 personen deze drukt wel op de postbezetting dus dat vraagt de aandacht.	
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	redelijk stabiel in de omgeving.	
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	21 stuks nieuwe aanwas is redelijk voldoende doorlopend op orde, percentage verhogen is een optie maar waarom vastleggen in een percentage? Liever niemand teleurstellen boven de factor bij bv. een goudhaantje. Zien graag meer ruimte hierin om de toekomstbestendigheid te verbeteren.	

Maatschappelijke bijdrage		<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Brandveilig leven op scholen. ▪ Sinterklaas op scholen. ▪ Post heeft veel uitrukken dus de maatschappelijke waarde is lager omdat die behoefte er nu niet is, maar met een 24 uur model kan dat zomaar anders klinken of voelen. 		

Duiding cijfers		<i>Geïntervieweerd tijdens roadshow</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kan de Mediaan per jaartal geven worden over de afgelopen 3 jaar? ▪ Zien graag een verbeterde registratie van buiten dienst meldingen en het percentage paraatheid monitoren, dat geeft nog een beter beeld over de prestaties dan enkel dooralarmeren en buiten dienst meldingen. ▪ Wees transparant over wat is gecommuniceerd over de 3 posten beroeps 24/7, dat plan ligt er niet was enkel een bespiegeling die voorbarig was, die uitleg wordt niet altijd geloofd, gevoel soms dat er wat achter wordt gehouden en de modellen al bedacht zijn. ▪ RV vraag om ondersteuning lijkt niet haalbaar vanuit Vermiljoenweg, druk is al hoog door beperkte beschikbaarheid en paraatheid van omliggende posten. ▪ Vermiljoenweg heeft een eigen hoog moreel met morele consignatie vragen zich wel af of dit ook op de andere posten zo sterk wordt gepretendeerd zeker gezien de vele weekenden uitval waar de Vermiljoenweg dan voor klaar staat, dat houdt ook een keer op. ▪ Stukje ongenoegen over een knelpunt buiten dienst 3 posten op moment dat zij officieel een weekendje weg hadden aangevraagd en akkoord verkregen, dat wringt. ▪ Waarom geen registratie van TS4 of 6 uitruk, kan veel schelen in uitruktijd maar wordt niet geregistreerd in de meldkamer, dat voelt als een gemis om de prestatie van een post nog beter in beeld te brengen, voelt ook als oneerlijk zij altijd met 6 en een andere post altijd met 4. ▪ Post stelt dat er nuance zit in wat theoretisch berekend wordt en in de praktijk daadwerkelijk gerealiseerd. 		

ZAANSTAD	Assendelft	Vrijwillig
Bgm: J. Hamming Inwoners: 157.166 Objecten: 80.727	Krommenie	Vrijwillig
	Wormerveer	Beroeps (dagdienst)
	Wormerveer	Vrijwillig
	Zaandam Botenmakersstraat	Vrijwillig
	Zaandam Houtveldweg	Vrijwillig
	Zaandam Prins Bernhardplein	Beroeps (dagdienst)
	Zaandam Prins Bernhardplein	Vrijwillig
	Zaandam Vermiljoenweg	Vrijwillig
Zaandijk		Vrijwillig

Cluster	West
Teamleider	Robin Alblas
Postcoördinator	Jeroen Kamp
Plv. postcoördinator	Luca Schot Martijn den Breejen

Materieel	TS, HV, PM
------------------	------------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	70.057	86,8	7.139	8,8	3.531	4,4	51.421	63,7	17.514	21,7	11.792	14,6

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		4.781	2,7	12.414	7,1	11.055	6,3	12.799	7,3	8.697	5,0	9.161	5,3

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	147	120	135	134
Wv. 1e TP bij P1 Brand	28	20	19	22

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	04:00	04:00

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	4	1	2		15	20	23
Bezetting < 55	14	14	13				
Bezetting 55+	3	4	3				
Extra opstappers	2	2	2				
Totaal	23	21	20	↘			

Knelpunten	Geïntervieweerd tijdens roadshow op 5 september 2022	
Wordt het knelpunt herkend?	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	<ul style="list-style-type: none"> Hierover zou de politiek in juli al een uitspraak doen maar is tot op heden vooruitgeschoven. Minister J&V zit hier anders in. Ook nog geen geld beschikbaar. Ook de landen om ons heen gaan hier heel anders mee om. Waarom NL beste jongetje/meisje van de klas? Ook is het vaak zo dat de soep uiteindelijk niet zo heet gegeten wordt als opgediend. Als er geen concrete zaken liggen vanuit de politiek hoe kan dit dan nu al als een knelpunt worden opgevoerd? Wij maken ons wel zorgen omdat in de rapporten Falck 2017 en 2020 geconcludeerd wordt dat er geen plaats meer is voor de meeste vrijwillige kazernes (alleen Assendelft, Houtveldweg en Oostzaan blijven open) als wordt overgegaan naar 3 x 24 uursdienst. En dit is precies de boodschap welke is gegeven door X tijdens de Poco-avond in Oostzaan.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	<ul style="list-style-type: none"> Is er wel juist beleid gevoerd de laatste jaren. We zien een duidelijk probleem in de 24h Purmerend (waterland). Hier is een chronisch te kort aan duikers waardoor duikers uit Zaanstad worden ingevlogen om de problemen op te lossen met gevolg dat je een probleem aan de Zaanstad kant creëert. Zijn er überhaupt wel twee duikteams nodig in het nieuwe dekkingsplan? Is er onderzoek gedaan over hoeveel uitrukken het gaat en welke resultaten hierin behaald zijn (reddingen). Kunnen we niet beter gaan inzetten op oppervlakte redding icm een(1) duikteam ? Er is al lang bekend dat er een probleem zou ontstaan bij de redvoertuigen. Lijkt dat dit wel steeds benoemd wordt maar geen actie wordt ondernomen. Als er mensen geïnteresseerd zijn, is opleiding een probleem. Wat gaat hier mis? Opleidingsplan voor bedienaar duurt te lang, kan dit niet korter en frequenter? Kunnen de instructeurs van die post niet bedienen lesgeven? Waarom afhankelijk van 2 man met andere drukke bezigheden? Waarom hebben we dan kerninstructeurs op deze posten? Is er gekeken naar andere opties? Kazernes om de RV posten die mensen kunnen leveren? BMS RV op PBP te zetten? Posten BMS / PBP / Vermiljoenweg / Zandijk zouden dan nog opstappers kunnen creëren. Dit geldt ook voor Wormerveer. Krommenie en Assendelft kunnen hierin hulp bieden.

		<ul style="list-style-type: none"> • In de afgelopen jaren is er geen actieve werving geweest voor beide specialisme, zo zijn er geen (interne) vacatures geweest en zijn ook de arbeidsvoorwaarden niet meegegroeid met de vernieuwde behoefte. Misschien zou herpositioneren van dit specialisme kunnen bijdragen aan een betere bereikbaarheid en dekking.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	<ul style="list-style-type: none"> • Wij ervaren dit knelpunt niet. Kazerne is nog steeds goed bereikbaar. Ondanks spoorovergang zijn onze uitruktijden de laatste 3 jaar drastisch naar beneden gegaan. Dit mede dankzij het meegroeien van oplossingen zoals het beschikbaar hebben van scooters. • Kijkend naar het document "uitruktijdenoverzicht (2015-2020)" zie je een trend dat de uitruktijden gelijk blijven en zelf bij veel posten naar beneden gaan. Dit staat haaks op dit knelpunt.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	<ul style="list-style-type: none"> • Wij ervaren dit knelpunt niet. Nog steeds voldoende aanwas van vrijwilligers. Een belangrijk aandachtspunt is wel dat je wel actief moet blijven werven en bieden van toekomstperspectief. Maar dit geldt niet alleen voor vrijwilligers. Kijk naar het bedrijfsleven, hier liggen de werknemers ook niet voor het oprapen. Het omzetten naar 24uur beroeps lost dit dus niet op. Er zijn gewoon weinig mensen beschikbaar op de arbeidsmarkt, dit probleem blijft je dan dus houden. • Wat wij bij Zaandijk zien is dat vrijwilligers steeds meer hybride gaan werken en hierdoor in de DAG-situatie meer beschikbaar zijn. • Vóór corona was het werkzaam zijn in een andere gemeente hét argument voor het niet voldoende werven van vrijwilligers. Doordat na corona meer werknemers nu en in de toekomst veel meer thuiswerken zullen meer er meer mensen bereid zijn zich aan te sluiten als vrijwilliger en de bezetting overdag is nu al beter dan dat hij voor corona was. Dit is nu wat vertekend door het kannibalisme van de vrijwilligers bij de dagdienst. • Ook in de mail van X (wo 7-9-2022 13:57) wordt gesproken over: " In verband met de vele aanmeldingen is besloten om in december een extra info avond en selectie dag in te plannen". Dit staat dus ook haaks op dit knelpunt. • Wel wordt de lange doorlooptijd van de opleidingen ervaren als een knelpunt om mensen te binden aan de kazerne, zeker als er gesproken

		wordt van een gemiddeld vrijwillig dienst verband van 5jaar tot 10jaar, dan is het zonde om hiervan al 2 jaar "kwijt" te zijn aan de manschappen opleiding.
--	--	---

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>
	<ul style="list-style-type: none"> • Brandweervrijwilligers zijn veelal burgerhulpverleners • Ondersteuning Event Zaan de Wandel • huttenbouw Koog aan de Zaan en Zandijk • voorlichting op scholen • voorlichting op braderieën • ontruimingsoefeningen met lokale bedrijven en organisaties • vlaggen op 4mei • sociale functie binnen de gemeenschap • collecte Brandwondenstichting • Zomerse spelletjes bij voetbalclubs en kinderopvang • Vullen van vijvers bij senioren gemeenschappen

Duiding cijfers	<i>Geïnterviewd tijdens roadshow</i>
	<ul style="list-style-type: none"> • Wij vinden dat de factsheet los staat van de knelpunten. Hier zit totaal geen verband tussen. Het zegt niets over de knelpunten. Verder zeggen de gegevens op deze factsheet niets over de prestaties en gezondheid van Post • Binnen de organisatie hebben we slechte of niet werkende programma's die cijfers bij horen te houden. Dit hebben we niet op orde. Om knelpunten te kunnen benoemen moeten we toch eerst focus leggen om cijfers goed vast te leggen en deze te duiden. Voorbeeld hiervan is dat we in drie weken vier totaal verschillende factsheets hebben ontvangen. • De DAG cijfers zijn zowel de vrijwilligers als de dagdiensten • De factsheet geeft een overzicht van de uitruktijden gedurende DAG en ANW over de gehele regio, niet specifiek van post Zandijk. Wellicht wordt de indruk gewekt dat post Zandijk in ANW 63,7% van de uitrukken binnen de gestelde tijd is, maar dit is onjuist. Het is voor post Zandijk onduidelijk welke van de posten van Zaanstad West voor dit lagere percentage zorgen, wel ervaren we mogelijk wel de negatieve resultaten hiervan.

Tijdens de twee avonden van de roadshow op 5 en 12 september zijn door de post Zandijk een groot aantal vragen gesteld. Deze vragen zijn door de post toegevoegd aan de factsheet en schieten daarmee het doel van deze factsheet voorbij. Door projectleider zijn de extra vragen verwijderd. Deze moeten op een later moment tussen management en post besproken worden.

Versie 25 september 2022

ZAANSTAD	Assendelft	Vrijwillig
Bgm: J. Hamming Inwoners: 157.166 Objecten: 80.727	Krommenie	Vrijwillig
	Wormerveer	Beroeps (dagdienst)
	Wormerveer	Vrijwillig
	Zaandam Botenmakersstraat	Vrijwillig
	Zaandam Houtveldweg	Vrijwillig
	Zaandam Prins Bernhardplein	Beroeps (dagdienst)
	Zaandam Prins Bernhardplein	Vrijwillig
	Zaandam Vermiljoenweg	Vrijwillig
	Zaandijk	Vrijwillig

Cluster	West
Teamleider	Robin Alblas
Postcoördinator	Remco Leguijt
Plv. postcoördinator	Bart Groen

Materieel	TS, HA, PM, (SB)
------------------	------------------

Dekking regio/gemeente		DAG						ANW					
1 ^e TS	Bron	binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding		binnen norm		<1:00 overschrijding		≥1:00 overschrijding	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
Regio	Care 2021	140.100	80,4	22.235	12,8	11.890	6,8	116.178	66,7	37.044	21,3	20.999	12,1
Gemeente	Care 2021	70.057	86,8	7.139	8,8	3.531	4,4	51.421	63,7	17.514	21,7	11.792	14,6

Dekking per post		DAG						ANW					
TS		1e		2e		3e		1e		2e		3e	
		objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%	objecten	%
		3.300	1,9	14.549	8,3	2.940	1,7	11.575	6,6	10.510	6,0	1.709	1,0

Incidenten TS	2019	2020	2021	Gemiddeld
Incidenten binnen regio	117	103	87	102
Wv. 1e TP bij P1 Brand	14	11	11	12

Uitruktijd TS	DAG	ANW
Mediaan	03:30	03:45

Bezetting	2019	2020	2021	Trend	Min.	Ideaal	Max.
Aspirant	1	2	2				
Bezetting < 55	19	17	18				
Bezetting 55+	1	1	1				
Extra opstappers							
Totaal	21	20	21	→	15	19	22

Knelpunten	Geïntervieweerd tijdens roadshow op 15 augustus 2022	
Wordt het knelpunt herkend?	Uitwerking van bouwsteen 1: verplichtend karakter.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Krommenie ervaart zeer geringe invloed hiervan op de post. Er is ook geen gevoel van concurrentie van vrije tijd van vrijwilligers, de groep is stabiel en loyaal en daarbij is de uitrukdruk niet te groot waardoor het behapbaar is paraat te blijven. ▪ Gevraagd wordt of bij 24/7 bezetting op noord de prio 2 uitrukken dan vervallen voor omliggende posten, dit is zeer waarschijnlijk. ▪ De post zit constructief in de WNRA ontwikkelingen, het biedt ook nieuw perspectief en ja de wereld verandert ook door deze regelgeving de nieuwe inzichten en mogelijkheden komen op natuurlijke wijze in beeld. De totale omvang en uitwerking van deze wijzigingen in wet en regelgeving vragen nog de nodige tijd voor implementatie en het overzien van de effecten hiervan in brede zin. Zoals verwoordt "Er zal nog heel wat water door de Zaan gaan" voordat dit allemaal doorlopen en gerealiseerd is.
	Beschikbaarheid en continuïteit duikteams (en redvoertuig).	Weinig invloed slechts 1 actieve duiker binnen de groep die ook beroeps medewerker is buiten VrZW.
	Bereikbaarheid stedelijke omgeving.	Relatief goed, geen grote infrastructurele knelpunten of nabije toekomstige veranderingen in beeld. De hoek van stedelijke verdichting woningbouw deel van de aansluiting Saendelft kan wel zorgen voor grotere verkeersdruk op termijn.
	Beschikbaarheid voldoende vrijwilligers.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gaat relatief goed, grijs verloop is er niet meer, stabiele groep en jongt voorzichtig aan. Toekomstbeeld ziet er positief uit. Ook hier is woningbouw voor jonge vrijwilligers een aandachtspunt. ▪ Er zijn een viertal opstappers beschikbaar voor Krommenie, ook 2 personen vanuit Saendelft via fietstunneltje snelle opkomstroute. ▪ Krommenie ervaart een nieuw en breder beeld dat is ontstaan dan enkel de eigen post en directe omgeving mbt paraatheid. Ook dat het in de zuidelijke kant van Zaanstad meer piept en kraakt dan in het noordelijke deel, daar zit wat zorg/vraagtekens bij. Krommenie ziet ook dat dit soms dagkoersen zijn, vooral in de zomervakantie is het in algemene zin lastig om paraatheid te blijven leveren ook al is het binnen Krommenie redelijk tot goed georganiseerd met een betrokken groep. ▪ Er zijn jeugdleden in aantocht en vanuit historie is dit ook ondersteunt door vrijwilligers vanuit Krommenie.

Maatschappelijke bijdrage	<i>Geïventariseerd tijdens roadshow</i>
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Activiteiten op scholen en scholen komen op bezoek. ▪ Hulp bij intocht Sint en Piet. ▪ Geen AED brw inzetten, wel een flinke groep brandweervrijwilligers die via persoonlijke app assisteren bij AED-inzetten. ▪ Eénmaal per vijf jaar een open dag, actief met de Austin voor het dorp. ▪ Incidenteel assistentie bij ijsclub of scouting.

Duiding cijfers	<i>Geïventariseerd tijdens roadshow</i>
	<p>Post geeft aan dat het aantal uitrukken in 2019, 2020 en 2021 onderhevig was aan Corona en dat er in 2022 een toename van het aantal uitrukken is te zien.</p> <p>Algemeen: Er loopt een vraagstuk in samenwerking tussen Wormerveer en Krommenie m.b.t. de inzetbaarheid van het redvoertuig in de ANW situatie. Wormerveer heeft regelmatig onvoldoende vrijwilligers beschikbaar voor de consignatie en de uitruk. Dit is niet een vraagstuk wat even snel oplosbaar is. De kwalificaties voor het RV zijn steeds strenger en de opleidingsduur daarmee langer geworden. Dit is een aandachtspunt voor de vrijwilligers van Krommenie; gevoelsmatig wordt de belasting van opleiden en oefenen te hoog om snel ondersteuning te kunnen bieden zowel op korte als de langere termijn.</p> <p>De vraag is of het verplaatsen van het RV naar Krommenie een optie kan zijn. Daarnaast wordt aangegeven of een scenario kan zijn dat post Noord niet 24/7 open gaat en of het RV op VIP wordt geplaatst? Wordt meegenomen in de brede toekomstverkenning. Een kenmerkend gegeven is dat een VIP bezetting sneller uitrukt dan een consignatie bezetting, die moet immers wachten op die verwonende vrijwilliger. Voordeel is garantie op uitruk en dat heeft VIP niet.</p> <p>Het opteren voor 24/7 van post Noord zal een motivatie issue worden voor omliggende posten en vrijwilligers. Niet enkel maar de achterlichten willen zien. Er is een wisselend beeld over wat de effecten kunnen worden. Biedt ook weer kansen voor nieuw soort vrijwilligers die meer hobby's willen dan enkel brandweer of een deel vrijwilligers die een beroepsaanstelling willen. Behoudt 1e eigen uitruk is van groot belang hierin. Let goed op de instelling van verzorgingsgebieden, de praktijk is nu al dat Krommenie veel sneller is dan Wormerveer.</p> <p>Krommenie krijgt de beschikking over het nieuwe SB voertuig komend jaar. Opleiding en oefentraject volgt nog.</p>