

Besluitformulier

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Datum vergadering:	13 december 2023	
Onderwerp:	Regeling piketfuncties	
Nummer:	A23.06.5c	
Naam Steller:	M. Ploegman, G. Zomer, R. de Caluwé en M. Broerse	
Afdeling:	Brandweezorg, Risico- en crisisbeheersing en Bedrijfsvoering/P&O	
Vertrouwelijk:	Nee	
Doel:	Advisering	
	Besluitvorming	x
	Meningvormend	
Besproken met:	<ul style="list-style-type: none"> - MT VrZW - Georganiseerd overleg (overeenstemming) - Portefeuillehouder J. Michel-de Jong 	

Aanleiding

De huidige regeling piketfuncties stamt uit 2018 en is aan vernieuwing toe. Er zijn nieuwe functies/rollen benoemd en/of opnieuw ingedeeld, wet- en of regelgeving is veranderd en er is behoefte om een generieke regeling op te stellen. Gegeven het feit dat de wijzigingen met name de afdeling Brandweezorg raken is hier het initiatief genomen tot het actualiseren van de regeling. Dit in nauwe samenwerking met de afdeling Crisisbeheersing en team P&O.

Bijlage 2 is de toegevoegde leeswijzer met daarin opgenomen alle voorgestelde wijzigingen tussen de oude en nieuwe regeling inclusief de motivatie tot deze aanpassingen.

Voor de volledigheid is in bijlage 3 de oude regeling piketfuncties opgenomen.

Beoogd resultaat

Het beoogde resultaat betreft het actualiseren en moderniseren van de regeling piketfuncties op generieke wijze, analoog aan en in lijn met de wijze waarop het regionaal crisisplan is opgesteld. Dit vereenvoudigt het verwerken van operationele aanpassingen in de toekomst door te gaan werken met zogenaamde deelplannen die ondergemandateerd kunnen worden vastgesteld in de afzonderlijke MT's op afdeling niveau.

In deze (nog op te stellen) deelplannen ligt met name de focus op:

- Het beschrijven van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden per functie/rol;
- Het formuleren van nadere uitgangspunten omtrent de snelheid van optreden per piketfunctie;
- Dienst/vakantieroosters;
- Combinatiemogelijkheden van piketfuncties en/of rollen;
- Praktische zaken rondom vakbekwaamheid.

Deze deelplannen Brandweezorg, Leiding & Coördinatie en Informatiemanagement worden nog dit jaar in de afdeling MT's vastgesteld.

De nieuwe voorliggende regeling piketfuncties is hiermee in lijn met landelijke ontwikkelingen en als zodanig aangepast.

Aanpak en vervolgstappen

De nieuwe regeling piketfuncties is in projectverband tot stand gekomen. In verschillende overlegstructuren is input voor de nieuwe regeling opgehaald. De nieuwe concept regeling piketfuncties is op 10 oktober als voorgenomen besluit door het MT vastgesteld. Op 9 november is overeenstemming bereikt met het Georganiseerd Overleg (GO) over de regeling piketfuncties.

Voorstel: Aan het Algemeen Bestuur wordt gevraagd: <ol style="list-style-type: none"> 1. Kennis te nemen van de regeling piketfuncties VrZW per 1 januari 2024, de uitgebreide leeswijzer wijzigingen piketregeling en de besluiten die hierover op 27 november jl. door het DB zijn genomen. 	
Advies Dagelijks Bestuur:	Het Dagelijks Bestuur heeft de regeling piketfuncties VrZW per 1 januari 2024 vastgesteld, evenals de uitgebreide leeswijzer wijzigingen piketregeling. De regeling piketfuncties VrZW 2018 is ingetrokken. De stukken worden ter informatie doorgeleid naar het AB.
Personele gevolgen:	De grootste personele consequentie zit in de functie Hoofdofficier van dienst (HOvD)/Leider COPI. In lijn met andere regio's (NW4) wordt voorgesteld deze functie te ontvlechten en ontkleuren. Zodoende ontstaan er twee piketgroepen die van HOvD, met de onderliggende rollen Algemeen Commandant Brandweezorg en Taakcommandant Brandweer, en die van (multi) Leider COPI. Omdat er in de nieuwe regeling maximaal 2 piketfuncties mogelijk zijn per medewerker kan het beeld ontstaan dat de werkdruk op een medewerker toe kan nemen. Dit is echter juist niet de intentie hiervan. Door de ontvlechting ontstaat er zelfstandige piketfuncties die juist door een grotere groep medewerkers ingevuld kan worden. Juist vanuit de druk is dit het doel dat nagestreefd wordt.
Financiële gevolgen:	Het financieren van de ontvlechting van de HOvD/Leider COPI functie wordt gedekt uit de landelijk beschikbaar gestelde gelden voor het versterken van de crisisbeheersing in de veiligheidsregio's. De extra kosten voor deze ontvlechting komen ongeveer uit op €44.000,- Dit betreft de bruto piketvergoeding voor een extra piketgroep inclusief werkgeverslasten.
Verhouding met ander beleid:	n.v.t.