

Regeling Stagiairs Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Het Dagelijks Bestuur van Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland, besluit:

- gelet op artikel 1:2a van de CAR-UWO;
- na overeenstemming in het Georganiseerd Overleg;

tot het vaststellen van de navolgende regeling en deze op te nemen in de arbeidsvoorwaarden-regeling van Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland.

Artikel 1: Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

Stageverlener:	Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland.
Stagiair:	Een student van een onderwijsinstelling die werkervaring op wil doen bij de stageverlener.
Stagebegeleider:	Een medewerker van VrZW die zorgt voor de dagelijkse begeleiding van de stagiair.
Stage:	De mogelijkheid om werkervaring op te doen overeenkomstig de doelstellingen van de onderwijsinstelling waar de stagiair onderwijs volgt.
Rechtspositie:	Een stagiair heeft geen dienstverband met de stageverlener en kan geen rechten ontlenen aan de rechtspositieregeling die van toepassing is op medewerkers van de stageverlener, tenzij dit nadrukkelijk wordt vermeld in de stageovereenkomst.

Artikel 2: Criteria

Een beslissing over een stageverzoek wordt genomen op basis van de volgende criteria:

- a. de aard van het onderwijs en de kennis van de stagiair sluiten aan bij de werkzaamheden of opdracht bij de stageverlener;
- b. de stage past in het onderwijsprogramma en bij de kennis en vaardigheden van de stagiair;
- c. zowel door de onderwijsinstelling als door stageverlener wordt stagebegeleiding gegeven.

Artikel 3: Doel van de stage en begeleiding

1. De stagiair, onderwijsinstelling en stageverlener maken afspraken over het doel, de duur en inhoud van de stage. Deze afspraken worden schriftelijk vastgelegd in de stageovereenkomst.
2. De stagebegeleider is verantwoordelijk voor de begeleiding van de stagiair, bespreekt regelmatig de voortgang van de stage, het functioneren van de stagiair en onderhoudt de contacten met de onderwijsinstelling.

Artikel 4: Stagevergoeding

1. De stagiair ontvangt bij een stage die tenminste vier weken duurt een maandelijkse stagevergoeding van € 450,- bruto per maand, ongeacht het niveau van de opleiding.
2. De stagevergoeding is in principe een vaste vergoeding bij een stage van 28 uur tot 36 uur, daaronder wordt de vergoeding naar rato aangepast.
3. De stagiair heeft geen recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (tenzij de reiskosten woon-werk niet worden vergoed vanuit de opleiding b.v. met een OV-jaarkaart).

Artikel 5: Afspraken met stagiair

1. De afspraken met de stagiair zijn geregeld in de individuele stageovereenkomst.
2. Indien de onderwijsinstelling met een eigen overeenkomst werkt, wordt deze gebruikt naast de stageovereenkomst met VrZW.
3. In bijzondere omstandigheden kan afgeweken worden van de gemaakte afspraken, ter beoordeling van de onderwijsinstelling. De stageverlener verleent hieraan medewerking.

Artikel 6: Snuffelstage

Voor een student die een zeer korte stage volgt (van 1 dag tot 4 weken) geldt het volgende:

- a. de stagiair valt onder de aansprakelijkheidsverzekering van de stageverlener;
- b. de stagiair geregistreerd wordt 'in de hiervoor bestemde registratie;
- c. de stagiair ontvangt geen vergoeding;
- d. de artikelen 3 tot en met 5 van deze regeling zijn niet van toepassing.

Artikel 7: Verslagen, scripties, onderzoeken e.d.

De door de stagiair in het kader van de stage geleverde producten zoals verslagen, onderzoeken, scripties, modellen, analyses en dergelijke zijn beschikbaar voor de stageverlener. De producten worden niet openbaar gemaakt zonder dat overleg heeft plaats gevonden tussen stagiair, stageverlener en onderwijsinstelling.

Artikel 8: Schade

1. Schade toegebracht door de stagiair: VrZW adviseert de stagiair zich verzekerd te hebben tegen het risico op wettelijke aansprakelijkheid gedurende de stage. De stageverlener heeft een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten waaronder de stagiair valt.
2. Schade geleden door de stagiair: de stagiair dient verzekerd te zijn tegen ziektekosten. De stageverlener heeft een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten waaronder de stagiair valt.

Artikel 9: Geheimhouding en integriteit

De stagiair is zowel gedurende als na afloop van de stage verplicht tot geheimhouding van hetgeen de stagiair gedurende de stageperiode ter kennis komt en waarvan stagiair weet of redelijkerwijs behoort te weten dat het vertrouwelijk is.

De stagiair zal geen gelden of gunsten aannemen van derden in verband met de stage.

Artikel 10: Ziekteverzuim

De stagiair geeft verzuim wegens ziekte vóór 09.00 uur door aan de stageverlener. Gedurende ziekte van de stagiair langer dan twee weken bestaat geen recht op stagevergoeding.

Artikel 11: Vakantie en verlof

De stagiair heeft geen recht op verlofdagen buiten de voor de werkgever geldende feest- of sluitingsdagen. In overleg met de stagebegeleider kan op verzoek verlof opgenomen worden, al dan niet met behoud van stagevergoeding.

Artikel 12: Tussentijdse beëindiging stage

De stage kan in onderling overleg tussentijds beëindigd worden indien van één of van beide partijen redelijkerwijs niet verlangd kan worden de stage voort te zetten.

De stageverlener is gerechtigd na overleg met (de stagecoördinator van) de onderwijsinstelling de stage te beëindigen indien de stagiair zich naar het oordeel van de stagebegeleider onvoldoende houdt aan de overeenkomst, de bij de stageverlener geldende regels of de gegeven aanwijzingen.

Artikel 13: Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de stageverlener een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 14: Inwerkingtreding en citeertitel

Deze regeling kan worden aangehaald als de "regeling stagiairs Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland" en treedt in werking na publicatie en werkt terug tot 1 december 2023.

Ondertekening:

J. Hamming

S. van den Broek

Voorzitter

Secretaris