

Regeling piketfuncties VrZW 2018

Het Algemeen Bestuur VrZW,

Overwegende dat:

- de veiligheidsregio maatregelen treft om de bereikbaarheid, beschikbaarheid en inzetbaarheid van functionarissen ten behoeve van de brandweerzorg en de multidisciplinaire crisisbeheersingsorganisatie en rampenbestrijding als bedoeld in de Wet veiligheidsregio's continu te garanderen;
- er aanleiding is de bestaande Regeling piketfuncties VrZW aan te passen;
- de CAR-UWO aanvulling behoeft voor de situatie bij arbeidsongeschiktheid en beëindiging piket buiten eigen toedoen.

Gelet op:

- artikel 2 Wet veiligheidsregio's (Wvr)
- artikel 2.1.1 Besluit veiligheidsregio's (Bvr)
- artikel 2.3.1 Bvr
- artikel 15:1:11 lid 2 CAR-UWO
- hoofdstuk 19 CAR-UWO, inclusief bijlage IIb en IIc
- hoofdstuk 20 CAR-UWO

Besluit de volgende regeling vast te stellen:

Regeling piketfuncties VrZW

Artikel 1 Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. Aanwijzing: de juridische vorm waarin een persoon schriftelijk wordt aangewezen door de directeur voor de specifieke rol voor de rampen –en crisisbeheersing, als bedoeld in artikel 15:1:11 lid 2 CAR-UWO.
2. Piketpool: groep van medewerkers die een specifieke rol vervullen.
3. Piketdienst: frequent terugkerende dienst met de verplichting van beschikbaarheid, bereikbaarheid en opkomst binnen een afgesproken tijd, op een afgesproken locatie en binnen een afgesproken verzorgingsgebied.
4. Piketrooster: een vastgesteld schema waarin is vastgelegd wanneer een piketfunctionaris zich ter beschikking dient te houden voor piketdienst.
5. Piketfunctionaris: de persoon op wie de verplichting rust zich vanuit zijn hoofdbetrekking, binnen en buiten de voor hem geldende werktijden, ter beschikking te houden ten behoeve van de incidentbestrijding en crisisbeheersing, als bedoeld in artikel 2 van de Wet veiligheidsregio's.
6. Piketvergoeding: vergoeding voor personen op wie de verplichting rust zich buiten de voor hen geldende werktijden ter beschikking te houden ten behoeve van de incidentbestrijding en crisisbeheersing.
7. Vrije instroom: opkomst van piketfunctionarissen die geen piketdienst hebben, maar wel bereikbaar en beschikbaar zijn.

Artikel 2 Verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken piketfunctionarissen

1. De inzet van piketfunctionarissen geschiedt onder verantwoordelijkheid van de directeur VrZW / regionaal commandant
2. De taken en verantwoordelijkheden van de piketfunctionarissen zijn opgenomen in functieomschrijvingen, vastgesteld door de directeur VrZW / regionaal commandant.
3. Bij alarmering dient de piketfunctionaris binnen de daarvoor gestelde normopkomsttijden ter plaatse te zijn. Deze normopkomsttijden zijn:

• Officier van Dienst	15 minuten
• Hoofd Officier van Dienst	30 minuten
• Regionaal Operationeel Leider	45 minuten
• Adviseur Gevaarlijke Stoffen	30 minuten (binnen eigen regio)
• Coördinator verkenningseenheid	30 minuten (binnen eigen regio)
• Informatiemanager CoPI	30 minuten
• Informatiemanager ROT	30 minuten
• Voorlichtingsfunctionaris CoPI	30 minuten

Artikel 3 Indeling piket

1. Deze regeling betreft uitsluitend de volgende piketfuncties:
 - a. Officier van Dienst (OvD);
 - b. Hoofd Officier van dienst (HOvD);
 - c. Regionaal Operationeel Leider (ROL)
 - d. Adviseur Gevaarlijke Stoffen (AGS);
 - e. Coördinator verkenningseenheid (CVE);
 - f. GMK-coördinator
 - g. Informatiemanager CoPI;
 - h. Informatiemanager ROT;
 - i. Voorlichtingsfunctionaris CoPI
2. Een piketfunctionaris wordt aangewezen in maximaal één van bovenstaande piketfuncties.
3. Het is de piketfunctionaris niet toegestaan om tijdens de piketdienst een andere operationele functie dan de piketfunctie uit te oefenen.
4. De piketfunctionaris kan hierbij meerdere vrije instroom rollen, afhankelijk van de piketfunctie, vervullen.

Artikel 4 Kwaliteitseisen

1. Piketfunctionaris voldoet aan de eisen voor psychische, medische en fysieke geschiktheid als bedoeld in het Besluit personeel veiligheidsregio's.
2. Piketfunctionaris voldoet aan de opleidingseisen genoemd in het Besluit personeel veiligheidsregio's.
3. De kwaliteitseisen die gesteld worden aan de functionarissen op basis van het Besluit personeel veiligheidsregio's zijn onderdeel van de bestaande functieprofielen.
4. De piketfunctionarissen zijn verplicht deel te nemen aan het oefen- en bijscholingsprogramma en aan bijeenkomsten behorend bij de functie en de in overige geldende voorschriften gestelde eisen voor opleiden en oefenen.
5. VrZW is verantwoordelijk voor het aanbieden van de periodieke keuringen.
6. Het niet voldoen aan de kwaliteitseisen (als bedoeld in lid 3) kan leiden tot het intrekken van de aanwijzing.
7. De piketfunctionaris is zelf verantwoordelijk om te voldoen aan de opkomsttijden als genoemd in artikel 2 lid 4.
8. De piketfunctie maakt onderdeel uit van de personele jaarcyclus.

Artikel 5 Materieel

1. De piketfunctionarissen, met uitzondering van de Regionaal Operationeel Leider, beschikken gedurende hun dienst over een door VrZW beschikbaar gesteld dienstvoertuig met specifieke inventaris voor de betreffende functie.
2. Indien tijdens de piketdienst voor het verrichten van werkzaamheden niet met een toegewezen dienstauto gereisd kan worden, geldt een reiskostenvergoeding voor het gebruik van de privéauto op basis van de Dienstreizenregeling VrZW.
3. Wanneer een piketfunctionaris tijdens piket gebruik maakt van een dienstauto, vindt een korting plaats op de reguliere kosten voor woon-werkverkeer, voor de periode van het piket. Deze korting geldt niet op kosten voor woon-werkverkeer gemaakt met het Openbaar Vervoer.

Artikel 6 Aanwijzing en intrekking aanwijzing

1. De piketfunctionaris in dienst van VrZW wordt middels een besluit aangewezen door de directeur als bedoeld in artikel 15:1:11 tweede lid CAR-UWO.
2. De aanwijzing van de betreffende functionaris kan worden ingetrokken door de directeur VrZW.

Artikel 7 Beëindiging aanwijzing voor piketdienst

Deelname aan het piket eindigt als:

1. op grond van de eisen Besluit personeel veiligheidsregio's geen actieve functievervulling meer mogelijk is.
2. op grond van de van hoofdstuk 8 van de CAR-UWO geen actieve functievervulling meer mogelijk is.
3. het dienstverband (beroeps of vrijwillig) met VrZW wordt beëindigd.
4. de piketfunctionaris de piketfunctie niet meer naar behoren uitvoert, gebleken uit oefeningen en inzetten (middels de personele jaarcyclus als bedoeld in artikel 4 lid 8);

5. de piketfunctionaris verhuist naar een gebied van waaruit niet kan worden voldaan aan de opkomsttijden.
6. de piketfunctionaris niet langer wenst deel te nemen aan het piket (hiervoor dient de directeur VrZW / regionaal commandant toestemming te geven).
7. hiertoe om andere, zwaarwegende reden(en) door de de directeur VrZW / regionaal commandant wordt beslist.
8. de piketfunctionaris voor een aaneengesloten periode van 5 jaar piketdiensten heeft vervuld.

Artikel 8 Rooster

Het rooster wordt, op basis van de roostersystematiek, jaarlijks vastgesteld.

Artikel 9 Vergoedingen (tav piket, opleidingen, trainingen, oefeningen en inzet voor beroepsmedewerkers)

1. De piketfunctionaris heeft aanspraak op een piketvergoeding voor de piketdienst.
2. De piketfunctionaris draagt er zorg voor dat zijn deelname aan oefeningen, trainingen en opleidingen (op basis van de vastgestelde oefenplanning) waar mogelijk binnen het voor hem geldende aantal te werken uren per week wordt gecompenseerd.
3. Voor het daadwerkelijk verrichten van werkzaamheden (inzet) en incidentele deelname aan oefeningen, trainingen en opleidingen (die niet in de vastgestelde oefenplanning staan en buiten de afgesproken werktijden plaatsvinden) wordt, naast een compensatie voor de daadwerkelijk gemaakte uren, ook een buitendagvenstervergoeding verstrekt, in het geval de inzet het aantal reguliere uren op een bepaalde dag overstijgt (en niet slechts in de periode van 22.00 tot 07.00 uur).
4. Voor het daadwerkelijk verrichten van werkzaamheden (inzet) en incidentele deelname aan oefeningen, trainingen en opleidingen heeft de medewerker geen aanspraak op een extra vergoeding binnen de, in het kader van de Werktijdregeling VrZW, afgesproken werktijden.
5. Piketfunctionarissen met een functieschaal van 11 of hoger komen niet in aanmerking voor een buitendagvenstervergoeding, maar krijgen wel hun daadwerkelijk gemaakte uren vergoed.
6. Zowel de daadwerkelijke gemaakte uren als de buitendagvenstervergoeding worden gecompenseerd in geld.

Artikel 10 Vergoedingen tav piket, opleidingen, trainingen, oefeningen en inzet voor vrijwilligers

1. De piketfunctionaris heeft een aanspraak op een piketvergoeding voor de piketdienst.
2. Voor de vergoedingen ten aanzien van opleidingen, trainingen, oefeningen en inzet voor vrijwilligers, geldt de regeling als opgenomen in hoofdstuk 19 CAR.

Artikel 11 Berekening piketvergoeding voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers

De piketvergoeding wordt als volgt berekend:

1. De piketvergoeding bedraagt 16% van het uurloon van de piketschaal (zie bijlage 1 van deze regeling) voor elk heel uur, waarin de ambtenaar zich ter beschikking moet houden, voor zover deze uren vallen op zondag, nieuwjaarsdag, tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag, de beide Kerstdagen, de dag waarop de verjaardag van de koning wordt gevierd en iedere andere dag die daarboven door het bestuur van VrZW wordt aangewezen.
2. De piketvergoeding bedraagt 10 % van het uurloon van de piketschaal (zie bijlage 1 van deze regeling) voor elk heel uur, waarin de piketfunctionaris zich ter beschikking moet houden, indien deze uren vallen op andere dagen.

Artikel 12 Uitbetaling vergoeding voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers

1. De piketvergoeding als omschreven in artikel 1 sub 6 wordt maandelijks uitgekeerd op basis van het piketrooster waarin de piketfunctionaris is ingedeeld.
2. De vergoeding voor verrichte werkzaamheden, als bedoeld in artikel 9 lid 3 en 10 lid 2 wordt uitbetaald op declaratiebasis.

Artikel 13 Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid (voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers)

Indien een piketfunctionaris arbeidsongeschikt is voor inzet als bedoeld in deze regeling, vindt doorbetaling plaats conform CAR-UWO.

Bijlage 1 Grondslagen voor berekening van vergoedingen voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers (op basis van hoofdstukken 19 en 20 CAR-UWO)

1. Beroepsmedewerkers

In onderstaande tabel staan de grondslagen voor berekening van piketvergoeding alsmede vergoeding voor opleidingen, trainingen, oefeningen en inzet. De berekening wordt gebaseerd op het maximum van de betrokken schaal (trede 11).

Piket	Functieschaal
AC-piketofficier	10
Coördinator verkenningseenheid	10
Adviseur gevaarlijke stoffen	10
Officier van Dienst	10
GMK coördinator	10
Informatiemanager CoPI	10
Hoofd Officier van Dienst	12
Informatiemanager ROT	11
Regionaal Operationeel Leider	14
Voorlichtingsfunctionaris CoPI	10*

* Indicatie in afwachting definitieve waardering.

2.1 Vrijwilligers met een functie opgenomen in Bijlage IIb CAR-UWO

De vrijwilliger met een functie die is opgenomen in Bijlage IIb van de CAR-UWO ontvangt een vergoeding voor opleidingen, trainingen, oefeningen en inzet conform Bijlage IIb.

De piketvergoeding wordt bepaald conform artikel 20:1:1 CAR-UWO (uren buiten werktijd) en berekend over de oefenvergoeding.

Voor gevallen waar in Bijlage IIb geen oefenvergoeding is opgenomen wordt het uurloon op basis waarvan de piketvergoeding wordt berekend gebaseerd op de ratio 'uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.'/ 'uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening' als die van manschap A t/m bevelvoerder.

2.2 Vrijwilligers met een multifunctie niet opgenomen in Bijlage IIb CAR-UWO

De vrijwilliger die (naast zijn repressieve functie) een multifunctie vervult die niet in Bijlage IIb van de CR-UWO voorkomt, ontvangt een vergoeding berekend op basis van de vergoeding voor beroeps als hierboven opgenomen onder nummer 1.

De piketvergoeding wordt bepaald conform artikel 20:1:1 CAR-UWO (uren buiten werktijd). Daarbij wordt 1/156^e deel van de maandvergoeding in de tabel onder nummer 1 gehanteerd. Dat bedrag sluit aan bij de vergoedingen voor langdurige aanwezigheid in Bijlage IIb. De vergoedingen voor oefeningen, inzet en piket in de piketfunctie worden daarvan afgeleid conform de ratio tussen de betrokken vergoedingen in Bijlage IIb.

Artikel 14 Afbouwregeling (voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers)

Aan de piketfunctionaris wiens vergoeding als gevolg van het buiten zijn toedoen beëindigen of verminderen van het piket, een blijvende verlaging ondergaat, wordt door het bestuur een aflopende toelage toegekend conform artikel 3:16 CAR-UWO.

Artikel 15 Geen afbouwregeling (voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers)

Er bestaat geen aanspraak op een afbouwregeling bij intrekking van de aanwijzing als bedoeld onder artikel 7 lid 4 en lid 5 van deze regeling.

Artikel 16 Verlenging aanwijzing voor piketdienst

De directeur VrZW / regionaal commandant kan de aanwijzing voor piketdienst steeds verlengen met een nieuwe termijn van 5 jaar.

Artikel 17 Rechtspositie

In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, is de rechtspositieregeling VrZW van toepassing.

Artikel 18 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2018.
2. De regeling wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en wordt jaarlijks geëvalueerd.
3. Gelijktijdig met de inwerkingtreding van deze regeling wordt de Regeling piketfuncties VrZW vastgesteld per 1 juli 2016 ingetrokken.

Artikel 19 Bijzondere bepalingen

1. In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, doet de directeur VrZW / regionaal commandant een voorstel aan het dagelijks bestuur voor het treffen van een passende voorziening.
2. De regeling wordt jaarlijks geëvalueerd.

Artikel 20 Citeertitel

Deze regeling kan worden aangehaald als Regeling piketfuncties VrZW 2018.

Aldus besloten door het Dagelijks Bestuur op 7 februari 2018,

namens deze,

J. Hamming



voorzitter

H. Raasing



secretaris

Bijlage 2 Overzicht van de verschillende rollen behorende bij de piketfuncties

Een OvD kan de volgende rollen vervullen:

1. OvD
2. OvD - CoPI
3. Pelotonscommandant
4. Veiligheidsfunctionaris

Een HOvD kan de volgende rollen vervullen:

1. HOvD
2. Leider CoPi
3. Compagnies Commandant
4. Algemeen Commandant Brandweezorg

Een Voorlichtingsfunctionaris CoPI kan de volgende rollen vervullen:

1. Voorlichting Incidenten brandweer
2. Crisiscommunicatie CoPI

