

## **Uitgebreide versie wijzigingen Regeling Piketfuncties**

### **[Voorblad]**

VrZW uitgeschreven tot Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland (VrZW)

### **[Introductie, Pagina 2]**

Oude tekst [Overwegende dat:]

- de veiligheidsregio maatregelen treft om de bereikbaarheid, beschikbaarheid en inzetbaarheid van functionarissen ten behoeve van de brandweezorg en de multidisciplinaire crisisbeheersingsorganisatie en rampenbestrijding als bedoeld in de Wet veiligheidsregio's continu te garanderen;
- Er aanleiding is de bestaande Regeling piketfuncties VrZW aan te passen;
- De CAR-UWO aanvulling behoeft voor de situatie bij arbeidsongeschiktheid en beëindiging piket buiten eigen toedoen.

Nieuwe tekst [Overwegende dat:]

- de veiligheidsregio maatregelen treft om de bereikbaarheid, beschikbaarheid en inzetbaarheid van functionarissen ten behoeve van de brandweezorg en de multidisciplinaire crisisbeheersingsorganisatie en rampenbestrijding als bedoeld in de Wet veiligheidsregio's continu te garanderen;
- er aanleiding is de bestaande Regeling piketfuncties VrZW 2018 aan te passen, vanwege wijzigende regelgeving, wijziging in de kwalificatiedossiers en de gewijzigde piketfuncties;
- De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling-Uitwerkingsovereenkomst (CAR-UWO Veiligheidsregio's) vraagt om een regionale invulling van de piketfuncties.

Deze tekst is bij bullit 2 en 3 gewijzigd om recht te doen aan de feitelijke constatering en redenen voor wijzigingen.

Oude tekst [Gelet op:]

- Artikel 2 Wet veiligheidsregio's (Wvr)
- Artikel 2.1.1 Besluit veiligheidsregio's (Bvr)
- Artikel 2.3.1 Bvr
- Artikel 15:1:11 lid 2 CAR-UWO
- Hoofdstuk 19 CAR-UWO, inclusief bijlage IIb en IIc
- Hoofdstuk 20 CAR-UWO

Nieuwe tekst [Gelet op:]

- Artikel 2 Wet veiligheidsregio's (Wvr)
- Artikel 2.1.1 Besluit veiligheidsregio's (Bvr)
- Artikel 2.3.1 Bvr
- Artikel 15:1:11 lid 2 CAR-UWO
- Hoofdstuk 19 CAR-UWO, inclusief bijlage IIb en IIc
- Hoofdstuk 20 CAR-UWO;
- Arbeidstijdenwet (ATW) & Arbeidstijdenbesluit (ATB)
- Besluit Personeel Veiligheidsregio's (BPV)

De laatste 2 bullits zijn toegevoegd in het kader van de juiste verwijzing naar de juiste betrokken wet- en regelgeving. In de ATW en ATB worden voorschriften gesteld ten aanzien van het draaien van beschikbaarheidsdiensten (zoals piketten) en in het BPV worden voorschriften gegeven ten aanzien van de diploma-vereisten voor piketfunctionarissen.

### **[Artikel 1 Begripsbepaling]**

Lid 2 toegevoegd: introductie van begrip deelplan, overige leden blijven ongewijzigd.

Vanuit deze piketregeling wordt voor een aantal uitwerkingen verwezen naar de betreffende deelplan. Op basis van het Regionaal Crisisplan VrZW is voor elke kolom (Brandweezorg, Geneeskundige

Zorg, Bevolkingszorg, Leiding & Coördinatie en Informatiemanagement) in een deelplan uitgewerkt hoe de monodisciplinaire organisatie is opgebouwd. Het gaat dan om de structuren, processen, functies en de wijze waarop de beschikbaarheid van medewerkers voor deze functies is georganiseerd.

Door deelplannen te gebruiken kunnen eventuele monodisciplinaire wijzigingen eenvoudig doorgevoerd en ambtelijk vastgesteld worden. De piketregeling wordt hierdoor meer generiek en universeel voor elke medewerker van de VrZW die een piketfunctie uitvoert.

## **[Artikel 2 Verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken piketfunctionaris]**

### Lid 1

Tekst gewijzigd naar 'het bevoegd gezag van de Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland' in plaats van regionaal commandant om zo consistentie in het hele document te maken. Deze wijziging is door het hele document gemaakt zodat overal gesproken wordt over 'het bevoegd gezag van de Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland' in plaats van de directeur VrZW / commandant brandweer.

### Lid 2

Oude tekst:

De taken en verantwoordelijkheden van de piketfunctionarissen zijn opgenomen in functieomschrijvingen, vastgesteld door de directeur VrZW / regionaal commandant.

Nieuwe tekst:

De taken en verantwoordelijkheden van de piketfunctionarissen zijn opgenomen in functieomschrijvingen, vastgesteld door de 'het bevoegd gezag van de Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland' in het betreffende deelplan.

Door de extra toevoeging van het deelplan in de tekst wordt duidelijk waar een en ander is vastgelegd.

### Lid 3

Dit artikel is geheel gewijzigd in een nieuwe uitwerking. De piketfuncties binnen de VrZW worden nu benoemd en uitgewerkt in deelplannen. Daarbij is het voor verschillende piketfuncties relevanter om te starten met de werkzaamheden in plaats van zo snel mogelijk ter plaatse komen. Opkomst is uiteraard relevant en geldt in principe ook zo snel mogelijk, maar het is beter om goed te omschrijven wanneer de werkzaamheden aanvangen.

Met betrekking tot de opsomming van functies bij artikel 3 geldt dat de voorschriften voor opkomst omschreven zijn in het betreffende deelplan.

De normopkomsttijden uit de oude regeling zijn historisch ontstaan waarbij in een aantal gevallen de vaktechnische onderbouwing ontbreekt. Daarnaast zeggen ze niets over de snelheid waarmee de piketfunctionaris na alarmering via de telefoon of C2000 de eerste beoordeling maakt en acties onderneemt. Door de nieuwe formulering kunnen hiervoor per piketfunctie in het betreffende deelplan maatwerk uitgangspunten worden opgenomen.

Het wettelijk kader hierbij is artikel 2.3.2 van het Besluit Veiligheidsregio's waarin voor een aantal functies tijden zijn opgenomen waarbinnen zij met de uitvoering van hun taken dienen te starten. Dit kader is overgenomen in het Regionaal Crisisplan VrZW.

## **[Artikel 3 Indeling piket]**

Dit artikel kent een vrij grote revisie. Hieronder wordt opgesomd wat de wijzigingen zijn.

### Lid 1 aangepast en lid 2 toegevoegd: actueel overzicht piketfuncties

De piketfunctie GMK-coördinator is vervallen doordat de eigen meldkamer voor Zaanstreek-Waterland is opgegaan in de meldkamer Noord-Holland. Toegevoegd zijn de piketfuncties Officier van Dienst Geneeskundig en Algemeen Commandant Geneeskundig die al langer bestonden maar nog niet onder de VrZW organisatie vielen.

Als nieuwe piketfunctie is toegevoegd Leider CoPI. Deze functie werd als één van drie mogelijke rollen door de Hoofdofficier van Dienst Brandweer ingevuld, maar wordt nu in een apart piket georganiseerd

in het kader van de versterking van de regionale crisisbeheersing. De Hoofdofficier van Dienst Brandweer concentreert zich hierdoor op de rollen Taakcommandant of Algemeen Commandant Brandweezorg. Dit betekent ook dat de invulling van de rol Taakcommandant of Algemeen Commandant versterkt wordt.

Verder is per deelplan en daarmee per kolom uitgewerkt welke functies thans bekend zijn waarvoor een piketorganisatie is opgetuigd.

Lid 2 regelt dat bij eventuele toekomstige nieuwe of gewijzigde piketfuncties een aanpassing van het betreffende deelplan voldoende is om deze piketregeling van toepassing te laten zijn op die nieuwe of gewijzigde piketfunctie.

Lid 3 toegevoegd: in de deelplannen worden geen rechtspositionele onderwerpen geregeld  
In overleg met het georganiseerd overleg is deze wijziging opgenomen.

Het oude lid 3 wordt hiermee lid 6 mede in achtneming van de onderstaande overige wijzigingen.

Lid 4 gewijzigd: piketfunctionaris kan in maximaal twee piketfuncties aangewezen worden  
Dit betrof lid 2 in de oude regeling.

In de vorige piketregeling stond nog maximaal één piketfunctie genoemd terwijl er behoefte bestaat om piketfunctionarissen in twee piketfuncties te kunnen laten deelnemen. Uiteraard kan de piketfunctionaris maar voor één functie tegelijk piketdienst hebben. Deze behoefte bestaat bij een aantal functionarissen waarbij gedacht kan worden aan doorgroei mogelijkheden, vergroten van uitdaging en meer afwisseling. Daarnaast heeft de organisatie deze behoefte ook, om hiermee meer flexibiliteit in de piketroosters te realiseren en bij uitval- of uitstroom van piketfunctionarissen tijdelijke onderbezetting beter op te kunnen lossen.

Inroostering in twee piketfuncties vindt altijd plaats in goed overleg met de piketfunctionaris zelf. Ook diens leidinggevende wordt hierbij betrokken aangezien een tweede piketfunctie meer tijdsbesteding aan bijvoorbeeld oefenen of overleggen vraagt.

Lid 5 toegevoegd: maximaal aantal piketweken per piketfunctionaris per jaar  
In de Arbeidstijdenwet worden onder artikel 5.9 een aantal kaders gesteld aan de zogenaamde consignatie. Het belangrijkste kader voor medewerkers in een reguliere (kantoor)functie is dat zij in elke willekeurige aaneengesloten periode van 28 maal 24 uren, tenminste 14 maal 24 uren geen piketdienst hebben. Theoretisch is het daarmee mogelijk om binnen de wettelijke kaders maximaal 26 weken per jaar piketdienst te hebben.

De gangbare praktijk bij een piketpool van 4 tot 6 piketfunctionarissen, die allen één piketfunctie vervullen, is dat ieder 9 tot 13 piketweken per jaar dienst heeft.

Piketfunctionarissen met twee piketfuncties zullen in de praktijk, op basis van ervaringen in andere veiligheidsregio's, 12 tot 17 piketweken per jaar dienst hebben. In goed overleg kan het aantal piketweken (tijdelijk) hoger zijn zolang voldaan blijft worden aan artikel 5.9 van de Arbeidstijdenwet.

Lid 6 toegevoegd. Hierin staat dezelfde tekst als in de vorige piketregeling. Echter, daar was deze ondergebracht bij lid 3 in hetzelfde artikel.

Lid 7 toegevoegd. De piketfunctionaris kan buiten de piketdienst eventueel meerdere vrije instroom rollen vervullen zoals omschreven in het betreffende deelplan.

Dit lid is toegevoegd om invulling te kunnen geven aan rollen die niet frequent gevraagd worden ten tijde van rampen of crises. Uit kostenoverweging wordt hier geen aparte piketorganisatie voor opgetuigd, maar is het wel van belang dat deze rollen ingevuld worden. Bijvoorbeeld, mocht er een grote brand zijn waar 4 of meer pelotonscommandanten/OvD-s nodig zijn dan is de 4<sup>e</sup> pelotonscommandant (of zoveel meer) een mogelijke functionaris uit de vrije instroom-poule. Ook bij het opstarten of inrichten van het brandweer actiecentrum worden rollen op deze wijze ingevuld. Een en ander is terug te vinden in de betreffende deelplannen.

## **[Artikel 4 Kwaliteitseisen]**

### Lid 1

#### Oude tekst

Piketfunctionaris voldoet aan de eisen voor psychische, medische en fysieke geschiktheid als bedoeld in het Besluit personeel Veiligheidsregio's.

#### Nieuwe tekst

Piketfunctionaris voldoet aan de (kwaliteits-/opleidings)eisen voor (medische)geschiktheid als bedoeld in het Besluit personeel veiligheidsregio's.

Deze tekst is nu vereenvoudigd daar niet voor elke piketfunctie psychische, medische en fysieke testen worden uitgevoerd ten aanzien van de geschiktheid.

Daarnaast is een combinatie gemaakt met het oude lid 2 en 3 omdat in het BPV ook de kwaliteits- en opleidingseisen staan.

### Lid 2

Het nieuwe lid 2 is een verbeterde tekst ten aanzien van het oude lid 4. De tekst is veelal verduidelijkt zonder afbreuk te doen aan de inhoudelijke doelstelling.

### Lid 3

Dit lid is het oude lid 5. Geen inhoudelijke wijzigingen.

### Lid 4

Dit lid is hetzelfde als lid 6 uit de oude regeling. Met een juiste verwijzing naar de nieuwe betrokken leden in de nieuwe regeling.

### Lid 5

Dit lid is gelijkwaardig aan lid 8 uit de oude regeling met de juiste verwijzing naar de verantwoordelijke partij ten aanzien van de personele jaarcyclus. Het beleid rondom het beoordelen van een medewerker in casu piketfunctionaris wordt vastgesteld door het MT VrZW.

### Oude regeling lid 7

Dit lid is verwijderd aangezien in de nieuwe regeling onder Artikel 2 lid 3 de voorschriften rondom opkomst en aanvang werkzaamheden omschreven zijn. Hiermee kan dit oude lid als een dubbeling worden gezien en is daarmee overbodig geworden.

## **[Artikel 5 Materieel]**

### Lid 1

Tekst gewijzigd om meer generiek te kunnen verwijzen naar de deelplannen.

### Lid 2

Ongewijzigd.

### Lid 3

Ongewijzigd.

## **[Artikel 6 Aanwijzing en intrekking aanwijzing]**

### Lid 1

Tekst gewijzigd zodat eenduidig wordt aangegeven wie verantwoordelijk is voor de aanstelling. Daarnaast toegevoegd 'voor de maximale duur van 5 jaar.'. De reden van deze toevoeging ligt in het kunnen bieden van perspectief op doorgroei of om de aanstelling te kunnen beëindigen op grond van functioneren of leeftijd.

### Lid 2

Tekst gewijzigd zodat eenduidig wordt aangegeven wie verantwoordelijk is voor het intrekken van de aanstelling.

#### **[Artikel 7 Verlenging aanwijzing voor piketdienst]**

Dit artikel is overeenkomend met artikel 16 uit de oude regeling, echter de verlenging wordt gemaximaliseerd tot 5 jaar. Het artikel is hier naar toe verplaatst om meer eenduidigheid te creëren tussen de artikelen onderling. Het maximaliseren geeft daarnaast de ruimte om beter te anticiperen op de leeftijdsontwikkeling van de piketfunctionaris (maatwerk).

#### **[Artikel 8 Beëindiging aanwijzing voor piketdienst]**

In de oude regeling betrof dit artikel 7. Gezien de verplaatsing van artikel 16 naar artikel 7 is opvolging van nummering hiermee uitgelegd.

##### Lid 1

Geen wijzigingen.

##### Lid 2

Verduidelijking ten aanzien van de betrokken hoofdstukken en paragrafen uit de CAR-UWO.

##### Lid 3

Geen wijzigingen.

##### Lid 4

Tekst 'gebleken uit oefeningen en inzetten (middels de personele jaarcyclus als bedoeld in artikel 4 lid 8) verwijderd in verband met het overbodig zijn van deze tekst aangezien in de kwaliteitseisen juist al aangegeven zijn bij Artikel 4.

##### Lid 5

De tekst is aangepast om meer recht te doen aan de vernieuwde inzichten op basis van de aanvang van de werkzaamheden van de piketfunctionaris en de streeftijden qua opkomst.

##### Lid 6

Geen wijzigingen.

##### Lid 7

Geen wijzigingen.

##### Lid 8

De tekst is vereenvoudigd en in lijn gebracht met de voorwaarden rondom de aanstelling. Door de tekst zo in te richten is ook te anticiperen op maatwerk ten aanzien van de aanstelling.

#### **[Artikel 9 Rooster]**

Tekst is verduidelijkt om zo meer de verwijzing naar het deelplan te kunnen doen. De methodiek van roosteren wordt daarin nader uitgewerkt.

#### **[Artikel 10 Vergoedingen (tav piket, opleidingen, trainingen, oefeningen en inzet voor beroepsmedewerkers)]**

##### Lid 1 t/m 6

Geen wijzigingen.

##### Lid 7

Dit lid is nieuw en geeft invulling aan het beëindigen van de piketvergoeding bij arbeidsongeschiktheid.

Dit onderdeel is toegevoegd om te voorkomen dat een piketvergoeding oneindig kan doorlopen terwijl de piketmedewerker wel actief kan zijn in zijn of haar 'koude' functie.

**[Artikel 11 Vergoedingen t.a.v. piket, opleiding, trainingen, oefeningen en inzet voor vrijwilligers]**

Geen wijzigingen.

**[Artikel 12 Berekening piketvergoeding voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers]**

Lid 1

Dit lid is gewijzigd om in plaats van naar een bijlage te verwijzen naar het functiehuis van de VrZW.

Lid 2

Dit lid is vereenvoudigd om zodoende geen dubbeling in de verwijzing naar het functiehuis van de VrZW te benoemen.

**[Artikel 13 Uitbetaling vergoeding voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers]**

Lid 1

Kleine tekstuele aanpassing voor verwijzing naar het juiste lid 7 in plaats van 6.

Voor de piketfunctionarissen van de brandweer loopt de vergoeding nu niet zoals hier omschreven. Dit is een toekomstige ontwikkeling. De vergoeding zelf echter voldoet wel aan dit lid.

De huidige manier van werken is dat een vast bedrag per maand wordt uitgekeerd op basis van het jaarrooster dat vooraf bepaald wordt. Achteraf wordt beoordeeld of de geplande diensten ook daadwerkelijk gedraaid zijn en deze worden dan verrekend.

Lid 2

Kleine tekstuele aanpassing voor verwijzing naar het juiste artikel 10 en 11 in plaats van 9 en 10.

**[Artikel 14 Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid (voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers)]**

Verwijzing naar artikel 10 lid 7 in plaats van naar de CAR-UWO.

**[Artikel 15 Afbouwregeling (voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers)]**

Geen wijziging.

**[Artikel 16 Geen afbouwregeling (voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers)]**

Tekstuele wijziging om aan te sluiten op de tekst bij artikel 8.

**[Artikel 17 Rechtspositie]**

Geen wijzigingen.

**[Artikel 18 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen]**

Lid 1

Tekst aangepast naar de nieuwe datum.

Lid 2

Evaluatietermijn aangepast naar een termijn van 4 jaar.

Lid 3

Tekst aangepast naar de nieuwe datum.

**[Artikel 19 Bijzondere bepalingen]**

Lid 1

Dit lid is toegevoegd om te kunnen anticiperen op zowel voorziene als onvoorziene omstandigheden waarbij de garantie van een vrije instroomrol geleverd wordt door een medewerker die op dat moment geen piket heeft. Te denken valt aan bijzondere evenementen of bijzondere omstandigheden zoals de jaarwisseling.

#### Lid 2

In de oude tekst stond dat er jaarlijks geëvalueerd werd. Dit was reeds benoemd bij artikel 18 lid 2 en deze tekst is vervangen door de originele tekst van lid 1 met de wijziging in de eindverantwoordelijk zodat er consistentie met de rest van de tekst van de regeling ontstaat.