

Besluitformulier
Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

| | | |
|---|--|---|
| Datum vergadering: | 13 december 2023 | |
| Onderwerp: | Stagebeleid VrZW | |
| Nummer: | A23.06.5b | |
| Naam Steller: | M. Broerse | |
| Afdeling: | Bedrijfsvoering/P&O | |
| Vertrouwelijk: | Nee | |
| Doel: | Advisering | |
| | Besluitvorming | X |
| | Meningvormend | |
| Besproken met: | - MT VrZW - Georganiseerd overleg (overeenstemming) - Portefeuillehouder J. Michel-de Jong | |
| <p>Korte inhoud:</p> <p><i>Stagebeleid</i> VrZW vindt het vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid belangrijk stageplaatsen aan te bieden. VrZW levert hiermee een bijdrage aan het kennisniveau van stagiaires en aan het onderwijs. Daarnaast levert het bieden van stageplaatsen meerwaarde op voor studenten, onderwijsinstellingen en de organisatie. VrZW profileert zich hierdoor als een aantrekkelijke (toekomstige) werkgever en versterkt hiermee haar positie op de arbeidsmarkt. Het stagebeleid is de basis voor het bieden van structurele stageplaatsen en goede stagebegeleiding. Het geeft duidelijkheid over de verschillende stagevormen en de voorwaarden waaronder de stages plaatsvinden.</p> <p><i>Stagevergoeding</i> VrZW hanteert sinds 2014 als stagevergoeding €350 (HBO en WO) en €275 (MBO) bruto per maand (bij een stage van 36 uur per week). Op 29 september 2015 heeft het MT, vooruitlopend op het nog op te stellen stagebeleid, ingestemd om deze vergoeding voor stage aan te houden.</p> <p>Inmiddels is er een aantal jaar verstreken en is er aanleiding om de hoogte van de stagevergoeding te heroverwegen. Punten voor heroverweging zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. In het kader van diversiteit en inclusie is ongelijke beloning van stages binnen VrZW niet wenselijk. Het College voor Arbeidszaken (CvA) adviseert bijvoorbeeld gemeentelijke werkgevers om bij de vergoeding geen onderscheid te maken tussen mbo-, hbo-, en wo-studenten. De stagevergoeding is bedoeld als onkostenvergoeding. Er is geen reden om aan te nemen dat de onkosten van een stagiair vanuit een bepaalde opleiding hoger of lager zijn. Het CvA is van mening dat gemeentelijke werkgevers een bijzondere verantwoordelijkheid hebben in de aansluiting tussen opleidingen en arbeidsmarkt en met name in het bieden van gelijke kansen en mogelijkheden voor studenten van alle opleidingsniveaus. 2. De salarisschalen in de CAR-UWO zijn de afgelopen jaren geïndexeerd, voor de stagevergoeding is dit niet gebeurd. 3. De huidige arbeidsmarkt maakt het nodig om een aantrekkelijk werkgever te zijn. Een hogere stagevergoeding maakt VrZW mogelijk aantrekkelijker voor stagiaires om hun stage hier te doen. | | |

Het voorstel is daarom om binnen VrZW geen onderscheid meer te maken in de hoogte van de stagevergoeding op basis van opleidingsniveau. De stagevergoeding wordt gelijk getrokken voor MBO, HBO en WO. Daarnaast wordt de stagevergoeding verhoogd naar €450 bruto per maand (bij een stage van 28 tot 36 uur, daaronder naar rato), omdat de huidige stagevergoeding sinds 2014 geldt en nog niet eerder is geïndexeerd.

Georganiseerd overleg

In het Georganiseerd overleg van 9 november 2023 is overeenstemming bereikt over het stagebeleid, de regeling stagiairs en de stageovereenkomst.

Voorstel:

Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

1. Kennis te nemen van het stagebeleid, de regeling stagiairs, de stageovereenkomst VrZW en het besluit dat hierover op 27 november jl. door het DB is genomen.

| | |
|-------------------------------------|---|
| Advies Dagelijks Bestuur: | Het Dagelijks Bestuur heeft per 1 december 2023 vastgesteld het stagebeleid, de regeling stagiairs en de stageovereenkomst VrZW. De stukken worden ter informatie doorgeleid naar het AB. |
| Personele gevolgen: | n.v.t. |
| Financiële gevolgen: | De regeling wordt uitgevoerd binnen de bestaande budgetten. |
| Verhouding met ander beleid: | n.v.t. |