

Besluitformulier
Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Datum vergadering:	13 december 2023	
Onderwerp:	Vaststellen LOAV circulaires 23/03 (Lbr. 23-07) en 23/04 (Lbr.23-10)	
Nummer:	A23.06.5a	
Naam Steller:	M. Broerse	
Afdeling:	Bedrijfsvoering	
Vertrouwelijk:	nee	
Doel:	Informerend	
	Besluitvorming	x
	Meningvormend	
Besproken met:	Portefeuillehouder J. Michel-de Jong	

Korte inhoud:

De Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) maakt sinds eind 2021 namens haar leden afspraken met de vakbonden over collectieve arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's. De tot nu toe gemaakte afspraken zijn vastgelegd in LOAV circulaires.

LOAV circulaire 23/03 (Lbr. 23-07)

Op 12 juni 2023 is in het LOAV overeenstemming bereikt over een Regeling voor Vervroegd Uittreden (RVU) en een Regeling ontheffing nachtdiensten met de daarbij behorende wijzigingen in de CAR(-UWO)

Regeling Vervroegd voor Uittreding (RVU)

In artikel 2:9 is de Tijdelijke Regeling voor Vervroegd Uittreden (RVU) opgenomen. Medewerkers die voldoen aan de voorwaarden zoals opgenomen in de regeling kunnen op 1 januari 2024 gebruikmaken van de RVU. De afspraak tot deelname dient uiterlijk 31 december 2025 te zijn vastgelegd.

De voorwaarden zijn dat:

- de medewerker vóór 1 januari 2029 de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- op het moment van deelname de medewerker minimaal 40 jaren heeft gewerkt bij de overheid (conform ambtsjubileum), waarvan de laatste
- 10 jaren in dienst van een veiligheidsregio of diens rechtsvoorganger.

De RVU bestaat uit een maandelijkse uitkering van maximaal 24 maanden, waarbij de uitkering is gemaximeerd op de fiscale drempel (mei 2023: € 2.037, - bruto). Combinatie met het ABP keuzepensioen is mogelijk.

Maatwerk blijft mogelijk wanneer medewerker en werkgever beiden vinden dat het onzeker is of de medewerker tot de AOW-leeftijd duurzaam inzetbaar is. Dit is echter geen recht en derhalve niet opgenomen in de RVU in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

Regeling ontheffing nachtdiensten

In artikel 4:10 §5 is opgenomen de regeling ontheffing nachtdiensten. Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar die minimaal 10 jaar heeft gewerkt in een rooster met nachtdiensten binnen het meldkamerdomein van de Veiligheidsregio's, Ambulance of Politie of in 24-uursdiensten bij een Veiligheidsregio of diens rechtsvoorganger.

De regeling bestaat uit een gehele of gedeeltelijke ontheffing van nachtdiensten. Een nachtdienst in de regeling betreft een dienst die uren bevat gelegen tussen 00.00 uur en 06.00 uur. Om de continuïteit van de dienstverlening te kunnen waarborgen is een ingroeimodel overeengekomen.

<p>Het ingroeimodel houdt in dat tot 2027 elk jaar een nieuw cohort medewerkers een verzoek kan indienen.</p> <p>De medewerker verzoekt om ontheffing van nachtdiensten uiterlijk 6 maanden voorafgaand aan de gewenste startdatum. De aanspraak op de Toelage Onregelmatige Dienst (TOD) vervalt overeenkomstig artikel 3:11 CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.</p> <p>LOAV circulaire 23/04 (Lbr. 23-10) Met deze circulaire worden wij geïnformeerd over een aantal (technische-redactionele) wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De wijzigingen komen voort uit overleg met de vertegenwoordigers van het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV). Deze wijzigingen gaan in met terugwerkende kracht vanaf 1 oktober 2023.</p> <p>Juridisch kader De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 3:40 en artikel 3:42 Algemene wet bestuursrecht (Awb) bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Door vaststelling van voornoemde circulaire stelt VrZW de aanspraken voor de medewerkers van de Veiligheidsregio's vast. Vervolgens vindt publicatie plaats.</p>	
<p>Voorstel: Aan het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kennis te nemen van LOAV-circulaires 23/03 (Lbr. 23-07) en 23/04 (Lbr. 23-10) en het besluit dat hierover op 27 november jl. door het DB is genomen. 	
<p>Advies Dagelijks Bestuur:</p>	<p>Het Dagelijks Bestuur heeft LOAV-circulaires 23/03 (Lbr. 23-07) vastgesteld per 1 januari 2024 en 23/04 (Lbr. 23-10) met terugwerkende kracht per 1 oktober 2023 of op de in het artikel aangegeven datum. De LOAV-circulaires worden ter informatie doorgeleid naar het AB.</p>
<p>Personele gevolgen:</p>	<p>Het aantal mensen binnen VrZW dat van de regelingen RVU gebruik kan maken is drie. Het staat nog niet vast dat deze medewerkers hier allemaal gebruik van gaan maken. Hierdoor zijn de personele gevolgen minimaal zijn en lossen we deze op wanneer het zich voordoet.</p> <p>Bij de regeling ontheffing nachtdiensten zijn er op termijn personele gevolgen. Er werken nu zes medewerkers van VrZW op de meldkamer. Twee zullen er naar verwachting gebruik maken van de regeling. Dit kan binnen de bestaande poule medewerkers worden opgevangen. Over twee jaar komen nog twee medewerkers in aanmerking voor deze regeling. Dan is het gevolg niet meer op te lossen met de bestaande poule medewerkers. De teamleider van de meldkamer ziet dat dit probleem ook bij de andere twee regio's, die deelnemen aan de meldkamer, gaat spelen. In gezamenlijkheid zal dit opgepakt gaan worden om een plan voor de toekomst te maken waarbij uitbreiding van personeel wellicht een noodzaak zal zijn.</p>
<p>Financiële gevolgen:</p>	<p>Het aantal mensen binnen VrZW dat van de regelingen RVU gebruik kan maken is drie. Het staat nog niet vast dat deze medewerkers hier allemaal gebruik van gaan maken. Hierdoor zijn de financiële gevolgen minimaal en lossen we deze op binnen de bestaande loonkostenbegroting.</p> <p>De regeling ontheffing nachtdiensten heeft voor nu geen financiële gevolgen aangezien geldt: een afname van de TOD voor medewerkers die minder nachtdiensten gaan werken betekent een toename van de TOD voor medewerkers die meer nachtdiensten gaan werken. Dit heft elkaar op. In de toekomst, als een uitbreiding van personeel door deze regeling noodzakelijk blijkt, zal dit ook financiële gevolgen hebben.</p>