

Directeur/regionaal commandant Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland
WOR-bestuurder mevrouw S. van den Broek
Postbus 150
1500 ED Zaandam

Betreft : Advies OR op Brede toekomstige beschouwing brandweezorg
Datum : 6 februari 2023

Geachte mevrouw Van den Broek, beste Saskia,

In dit advies wil de ondernemingsraad graag op de uitwerking van deze brede toekomstige beschouwing reageren. Dat doen we in deze brief eerst procesmatig en dan inhoudelijk. Als ondernemingsraad willen wij het belang van een juiste en zorgvuldige keuze benadrukken waarbij wij zowel vanuit oogpunt van de doorontwikkeling van Brandweezorg als vanuit organisatorische aspecten een voorkeur hebben voor scenario 1. Uiteraard zijn wij ons bewust dat het politieke primaat in de te nemen keuze bij ons bestuur ligt.

Proces

Tijdens het opstellen van het dekkingsplan vielen vier terugkerende knelpunten op. Om deze op te lossen is een werkgroep met de brede toekomstige beschouwing gestart. Eerst zijn de eerste drie stappen van de brede toekomstige beschouwing opgepakt en uitgewerkt. Vervolgens is als stap vier fase 1: 'basis op orde' en scenario 1 en 2 uitgewerkt. Ook in deze werkgroep heeft de medezeggenschap mogen en kunnen participeren.

Vrijwilligheid is een groot goed binnen onze regio. Wij zien in het gehele proces dat medewerkers tijdig betrokken worden middels nieuwsbrieven en themabijeenkomsten (voor o.a. postcoördinatoren en klankbordgroep vrijwilligers).

Deze actieve manier van medezeggenschap is hoe wij dit graag zien vormgegeven, wat zal bijdragen aan draagvlak binnen onze organisatie.

Inhoudelijk

Ook vanuit de medezeggenschap zien wij dat naast basisbrandweezorg de specialismen regiobreed onder druk staan, met name bij het duiken en de bezetting van de redvoertuigen. Deze duiden we voor nu als 'primaire' specialisme. Belangrijk is dat de gehele organisatie op deze 'primaire' specialismen kan leunen en vertrouwen op hun beschikbaarheid.

De steeds verdere professionalisering op de 'primaire' specialismen geeft een verzwaring in de eisen die aan deze specialismen worden gesteld en zijn om deze redenen dan ook steeds lastiger organiseren met vrijwilligers. Dit hangt samen met de druk van én beschikbaarheid voor het consigneren en kazerneren van vrijwilligers voor deze specialismen, wat ook onder bouwsteen 'verplichtend karakter' eindigend is.

Verder zien wij organisatorische voordelen in het spiegelen van de kazernes Prins Bernhardplein en Purmerend op het roostertechisch vlak. De flexibiliteit bij scenario 1 in het kunnen uitrusten van collega's met 'primaire' specialismen geeft onze organisatie een meerwaarde in het gebruik maken van beschikbare capaciteit.

Een keuze voor scenario 2 voorziet niet in de benodigde toekomstbestendigheid. Waarbij wij voorzien dat dan opnieuw het nu gelopen proces moet worden herhaald, met eenzelfde mate van inspanning. Daarmee vragen wij aandacht voor de staande organisatie. Dat zowel de huidige knelpunten moet oplossen als het proces om de basis op orde te krijgen. Dit vraagt de nodige inspanning van diverse collega's die hun capaciteit niet op andere vlakken kunnen inzetten.

Vooruit lopen op de gevolgen van bouwsteen 'verplichtend karakter' kan het nu werven van collega's, met krapte op de arbeidsmarkt, een bijdrage leveren aan het realiseren van de eerder gestelde bestuurlijke doelstellingen.

De brede toekomstige beschouwing brengt garantie op beschikbaarheid van specialisten met zich mee. Des te belangrijker is dus om deze 'primaire' specialisten op meerdere posten op uniforme wijze te beleggen zodat de beschikbaarheid van deze specialisten stevig is geborgd. Scenario 1 voorziet voor de 'primaire' specialisten in restdekking binnen onze regio en bij het over en weer leveren van bijstand aan buurregio's.

Afsluitend

Doordat de basisbrandweezorg in Zaandam-zuid nu onvoldoende robuust is, bevat zowel scenario 1 als scenario 2 dezelfde oplossing voor dit probleem. Waarbij scenario 1 naast het versterken van de basisbrandweezorg in Zaandam-zuid ook gericht is op versterking van de 'primaire' specialisten in de gehele regio.

Tot slot hopen wij dat straks de vervolgfase van de brede toekomstige beschouwing net zo gedegen wordt vormgegeven als we zien in fase 1 en bijdraagt aan een organisatie die efficiënt, duurzaam en toekomstbestendig verder kan.

Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende en naar genoegen te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

De ondernemingsraad van Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland
Voorzitter,

Secretaris,



(R.C. Mol)



(W.K. de Groot)